

АНОНС

Отчет о деятельности университета в 2017 году – *стр. 2-7*

Стимулирование научной деятельности преподавателей – приоритетная задача вуза – *стр. 8-9*

Изменения в оплате труда работников Алтайского ГАУ – *стр. 9-12*

Зачем нужны профессиональные стандарты – *стр. 13*

50-летний юбилей научной деятельности в АСХИ-АГАУ (часть 1) – *стр. 14-17*

Историческая справка о подготовке научно-педагогических кадров в АСХИ-АГАУ – *стр. 18-21*

Первое общежитие АСХИ в Барнауле – *стр. 22-23*

Информация Совета ветеранов Алтайского ГАУ – *стр. 24*

Первая научная студенческая конференция в АСХИ – *стр. 25-26*

К 90-летию со дня рождения Г.В. Васильченко – *стр. 27*

Поздравляем юбиляров – *стр. 28*

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА ЗА 2017 ГОД

Краткий обзор значимых для вуза событий, достижений



Подписано соглашение о сотрудничестве между Правительством Алтайского края, федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования Российским государственным аграрным университетом – МСХА имени К.А. Тимирязева и федеральным государственным

бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Алтайский государственный аграрный университет» в области науки и образования.

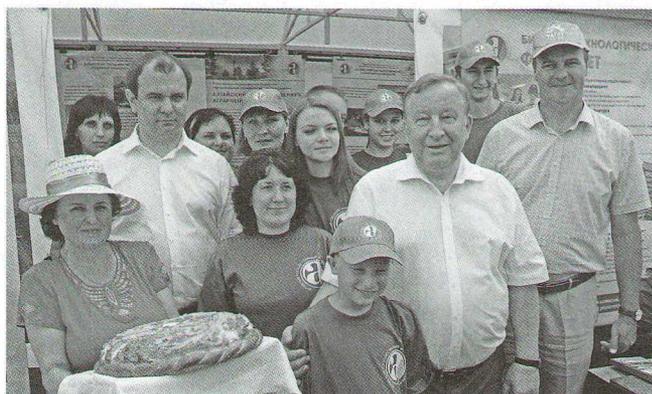
В Алтайском государственном аграрном университете открыли новый учебно-практический центр завода «Ростсельмаш», оснащенный современной сельскохозяйственной техникой.



В ноябре 2017 года аграрный университет в очередной раз стал площадкой для проведения IX Всероссийского слета сельской молодежи, проходящего под девизом «Сохранение природного наследия – основа развития сельских территорий». На сессиях слета более 300 молодых активистов из 33 субъектов Российской Федерации.

Университет ежегодно принимает участие в мероприятиях крупного агрофорума «День Сибирского поля», демонстрируя новые разработки и участвуя в тематических научных конференциях.

По результатам работы в 2017 году стали лауреатами Премии Алтайского края в области науки и техники Афанасьева Анто-





нина Ивановна, Леканов Сергей Валерьевич, Стрикунов Николай Иванович, Барышников Петр Иванович, Разумовская Валентина Владимировна.

Магистрантка агрономического факультета Шевченко Ольга в 2017 году добилась победы в краевом конкурсе красоты, творчества и грации «Мисс студенчество Алтая-2016», попала в число финалисток Всероссийского конкурса

красоты «Краса студенчества России - 2017» в городе Владивостоке и стала обладательницей звания «Краса студенчества Сибирского федерального округа».

По совокупности всех показателей лучшим отрядом Зональной городской студенческой стройки «Барнаул-2017» стал строительный отряд «Планета» (Алтайский государственный аграрный университет). Свой третий трудо-

вой семестр отряд провел на базе Центрального ДСУ г. Барнаула. Бойцы отряда занимались ремонтом и благоустройством федеральной трассы А-322 «Барнаул – Рубцовск – граница с Республикой Казахстан».

За один сезон бойцы отряда «22 Регион» смогли поработать на двух объектах, в Воронеже на МССХО «Черноземье» и в Республике Крым, в Ялте на ВССерво «Ялта-Интурист».

По результатам работы на Всероссийской студенческой стройке ССО «Держава» Алтайского государственного аграрного университета стал лучшим отрядом. Всего в проекте приняли участие более 400 студентов из 18 регионов страны.

В целом по итогам прошедшего года университет занял второе место по организации работы студотрядов среди всех аграрных вузов России.

КОНТИНГЕНТ СТУДЕНТОВ

По состоянию на 01.10.2017 г. в университете по очной и заочной форме обучается 5844 студента, в показателях приведенного контингента это составляет 3018 человек.

Сведения о численности обучающихся по программам высшего образования на 01.10.2017, чел.

Показатель	По всем формам обучения (приведенный контингент: заочное – 0,1)		Обучаются по очной форме	
	всего	в т.ч. за счет средств федерального бюджета	всего	в т.ч. за счет бюджета
Численность студентов в вузе, чел.	3018	2357,4	2704	2219
Прием в 2017 г., чел.	863,9	741,8	793	711
Выпуск в 2017 г., чел.	588	435,5	524	415

Прием на первый курс на очную и заочную формы обучения в 2017 г. составил 863,9 студентов (приведенный контингент). На очную форму обучения зачислено 793 человека, в том числе 711 за счет средств федерального бюджета.

Средний балл ЕГЭ студентов, принятых в университет на обучение по результатам ЕГЭ по программам бакалавриата и

магистратуры по очной и заочной формам обучения, остается ниже нормативных значений (60 баллов). Однако надо отметить, что в 2017 году наблюдается тенденция повышения среднего балла ЕГЭ.

Выпуск в 2017 году составил 588 человек (приведенный контингент), в том числе по очной форме обучения – 524 человека, из них 415 обучались за

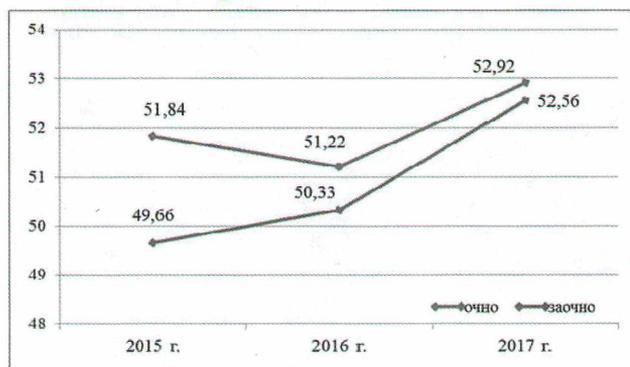
счет средств федерального бюджета.

Анализируя динамику контингента обучающихся за последние три года, следует отметить, что в целом происходит сокращение численности студентов. Основной причиной этого является снижение количества студентов, обучающихся на сверхплановых местах. Вместе с тем происходит

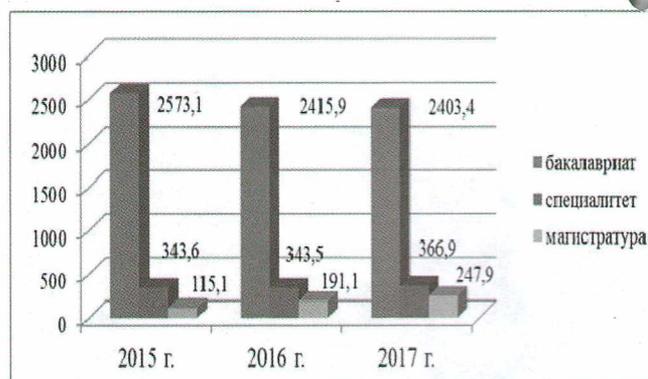
увеличение численности студентов, обучающихся по программам магистратуры.

В структуре обучающихся за счет средств федерального бюджета наибольший удельный вес имеют студенты, обучающиеся по программам бакалавриата (76,57%), на специалитете обучается 15,4% студентов, на программах магистратуры – 8,03%.

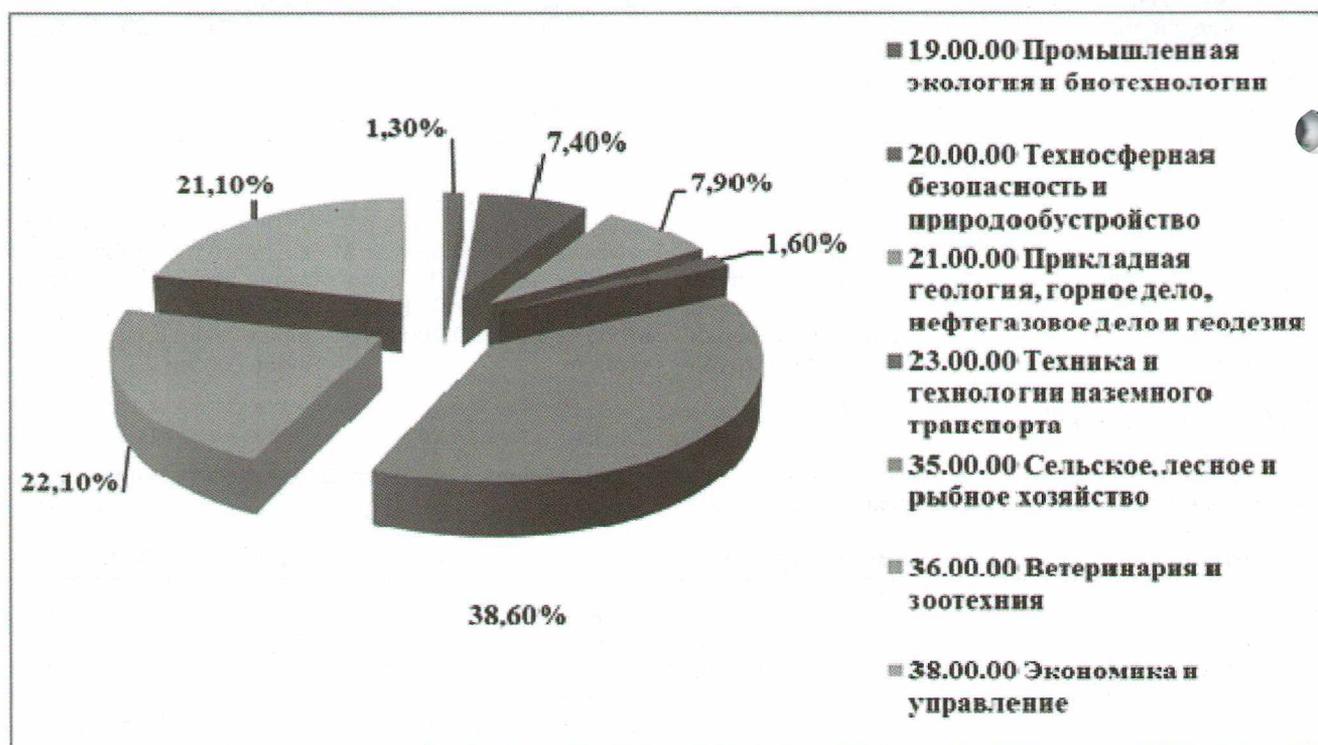
Динамика среднего балла ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме за счет средств бюджета



Динамика контингента студентов за 2012-2016 гг., чел.



Распределение студентов по укрупненным группам направлений (специальностей)



В целом по университету в структуре обучающихся по направлениям подготовки наибольший удельный вес занимают студенты по направле-

ям подготовки агропромышленного комплекса, в том числе: УТНС 35.00.00 «Сельское, лесное и рыбное хозяйство» – 38,6%, 36.00.00 «Ветеринария

и зоотехния» – 22,1%, 21.00.00 «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия» – 7,9%, 20.00.00 «Техносферная безопасность и

природообустройство» – 7,4%. Доля студентов, обучающихся по экономическим направлениям подготовки, составляет – 21,1%.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

В течение последних трех лет в университете были проведены мероприятия по оптимизации структуры и приведению штатной численности научно-педагогических работников, административно-управленческого, административно-хозяйственного и учебно-вспо-

могательного персонала в соответствие с нормативами плана мероприятий («дорожная карта») Минсельхоза РФ, изменением контингента студентов и сокращением объемов финансирования.

Сокращение численности профессорско-преподавательского состава

связано со снижением контингента обучающихся и соблюдением нормативных показателей численности студентов в расчете на 1 преподавателя. В связи с этим сократилось количество учебно-вспомогательного персонала.

Профессорско-препода-

вательский состав университета соответствует требованиям образовательных стандартов высшего образования. За отчетный период доля преподавателей, имеющих ученые степени кандидата и доктора наук, увеличилась с 81,3 до 84,9%, в том числе докторов наук с 12,6 до 13,6%.

Численность сотрудников университета за 2015-2017 гг.

Категория работников	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	чел.	доля, %	чел.	доля, %	чел.	доля, %
Управленческий персонал	6	0,7	6	0,8	5	0,9
Научно-педагогические работники	351	41,2	303	40,8	265	45,8
Учебно-вспомогательные работники	140	16,4	131	17,6	100	17,3
Административно-управленческие работники	93	10,9	90	12,1	83	14,4
Административно-хозяйственные работники	262	30,8	213	28,7	125	21,6
ВСЕГО	852	100	743	100	578	100

Характеристика профессорско-преподавательского состава университета за 2015-2017 гг.

Год	Штатная численность ППС, чел.	В возрасте до 40 лет		Из них имеют ученую степень		Докторов наук, профессоров		Кандидатов наук, доцентов	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
2015	342	101	29,5	278	81,3	43	12,6	235	68,7
2016	298	86	28,9	246	82,6	39	13,1	207	69,5
2017	258	66	25,6	219	84,9	35	13,6	184	71,3

НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА

Источниками финансирования научных исследований в вузе являются: хозяйственные договоры; гранты; договоры, заключенные с Министерством сельского хозяйства РФ и Минобрнауки РФ.

Структура внешнего финансирования научной деятельности

Источник финансирования	Объемы финансирования					
	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
Средства МСХ РФ, в т.ч. целевая субсидия	1929	8,5	6400	34,7	15323	60,8
ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014–2020 годы»	15600	68,8	6000	32,6	2400	9,5
Средства различных российских научных фондов	2360	10,4	1309	7,1	809	3,2
Средства регионального бюджета	360	1,6	709	3,8	909	3,6
Средства хоздоговоров	2412,2	10,7	4013	21,8	4319	17,2
Средства МИП	-	-	-	-	1450	5,7
Итого	22661,2	100	18431	100	25260	100

Выполняемые учеными университета хозяйственные договора направлены на разработку актуальных проблем, имеющих первостепенное значение для повышения эффективности агропромышленного комплекса Алтайского края и Сибири.

В 2017 году АГАУ заключено 49 хозяйственных договоров на общую

сумму 8590 тыс. руб., выиграно 4 гранта и 3 госконтракта на общую сумму 3318 тыс. руб.

Студенты, аспиранты Алтайского ГАУ успешно выступили на различных конкурсах и олимпиадах.

В 2017 году Дмитрий Казанцев в номинации «Зоотехния» среди студентов занял III место, Николай

Протасов в номинации среди студентов «Агроинженерия» – III место.

На Всероссийском молодежном научном форуме «Наука будущего – наука молодых» в 2017 году в финал вышли две работы: студентки Александры Арыковой по секции «Гуманитарные науки», а работа магистранта Дмитрия Ка-

занцева кроме этого вошла в десятку лучших (г. Нижний Новгород, 12-14 сентября 2017 г.).

Значимым достижением стала победа студентки агрономического факультета Виктории Карелиной во Всероссийской олимпиаде студентов по почвоведению (г. Томск, 17-20 мая 2017 г.).

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВУЗА. СТРУКТУРА РАСХОДОВ В 2017 ГОДУ

В соответствии с Соглашением с Минсельхозом РФ на начало 2017 года университету было выделено 223,6 млн руб. В течение

года в три этапа дополнительно получено 36,6 млн руб.

За период с 2015 по 2017 год консолидированный

бюджет вуза уменьшился на 28,96 млн руб. и составил в 2017 году 508,05 млн руб. При этом размер средств федерального бюд-

жета сократился на 12,53 млн руб., средства от приносящей доход деятельности – на 11,41 млн руб.

Динамика финансового обеспечения деятельности университета, тыс. руб.

Источники финансирования	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2017 г. в % к 2015 г.
Федеральный бюджет, всего	393 009,80	366 743,46	380484,7	96,81
- субсидия на выполнение гос. задания	288 719,30	243 118,96	259 662,2	89,94
- субсидия по п. 1 ст. 78.1 БК РФ (целевая субсидия)	104 290,50	123 624,50	120 822,5	115,85
из них:				
стипендиальное обеспечение	104 290,50	115 844,49	99 908,20	95,80
приобретение оборудования	-	5 600,00	20 914,3	-
капитальный ремонт	-	2 180,00	-	-
Приносящая доход деятельность	143 998,59	117 308,20	127 564,18	88,59
Всего	537 008,39	484 051,66	508048,00	94,6

Позитивным является тот факт, что в 2017 году учредителем были выделены финансовые ресурсы на приобретение оборудования в сумме 20,9 млн руб. Выделение и освоение субсидии на приобретение лабораторной мебели и научного оборудования позволило создать и модернизировать 12 учебных и научных лабораторий.

За счет средств целевой субсидии на приобретение оборудования, сельскохозяйственной техники и транспортных средств были приобретены: оборудование для оснащения научных лабораторий, а именно: электронный та-

хеометр – 3 шт., микротом санный, комплект спектрометра атомно-абсорбционного; гематологический анализатор ветеринарный с набором реагентов; микроскоп цифровой тринокулярный, водяная баня, бидистиллятор, аквадистилляторы – 4 шт., термостат, дозаторы в комплекте с наконечниками и штативом – 3 шт.; оборудование для переработки молока; навигационный комплекс с тренажером симулятором; денситометр с камерой и источником питания; лабораторная мебель. Комплект транспортно-подъемного оборудования для модуля очистки зерна;

конференционная система и мебель, компьютерное и мультимедийное оборудование, стереосистемы.

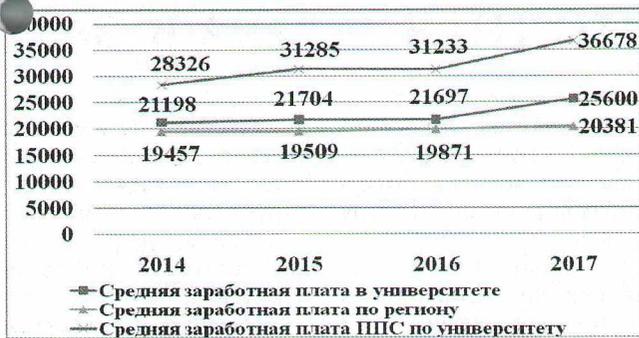
За отчетный период первостепенное значение уделялось выполнению Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также требованиям Плана мероприятий («дорожная карта») структурных изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки в отношении образовательных учреждений, подведомственных Ми-

нистерству сельского хозяйства России в части повышения уровня оплаты труда и достижения среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава уровня, соответствующего требованиям выше указанных документов.

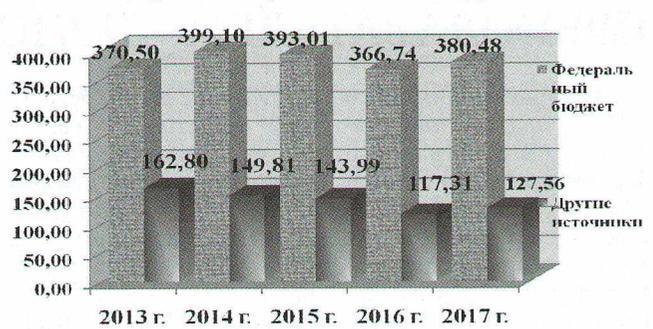
Так, отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае в 2014 году составило 145,6%, в 2015 – 160,4%, в 2016 – 157,2%, а в 2017 году – 180%.

В целом за период с 2013 по 2017 г. сложилась

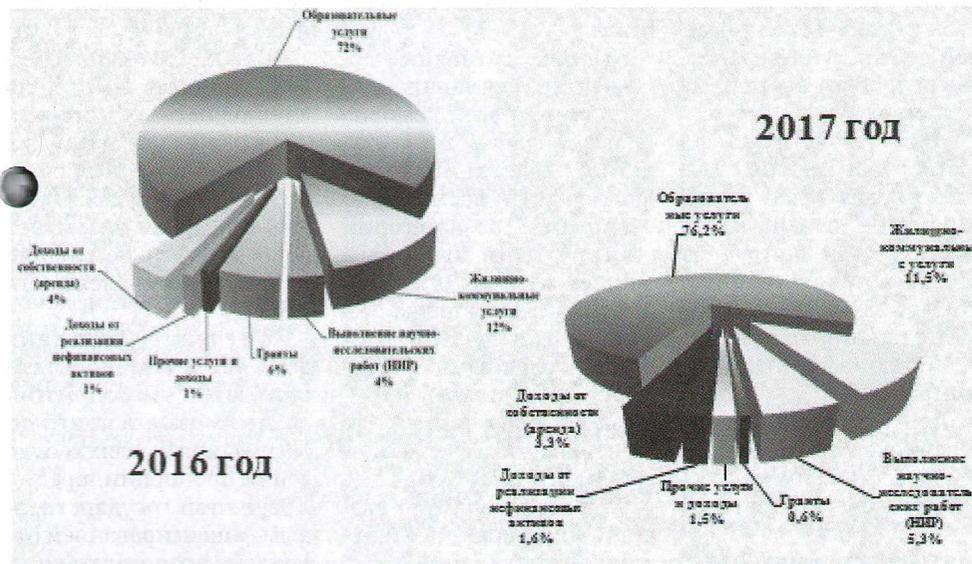
Динамика среднемесячной заработной платы в ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ за 2014 - 2017 гг.



Динамика доходов по источникам финансирования, млн руб.



Структура доходов ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ от приносящей доход деятельности за 2016 и 2017 годы.



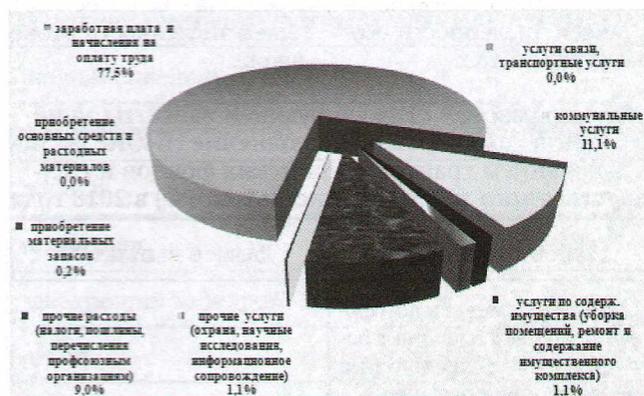
следующая структура финансового обеспечения деятельности вуза.

В 2017 году расходы федерального бюджета были направлены на выполнение государственного задания – 259,66 млн руб., стипендиальное обеспечение – 99,90 млн руб. и приобретение оборудования, сельскохозяйственной техники и транспортных средств – 13,72 млн руб.

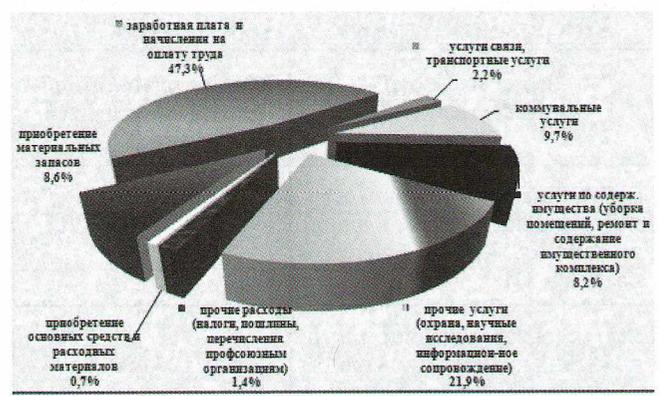
Средства федерального бюджета, направленные на финансовое обеспечение государственного задания, имели следующую структуру расхода.

Анализ структуры расходов показывает, что значительная часть субсидии

Структура расходов ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ за счет субсидии на выполнение государственного задания за 2017 год



Структура расходов ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ за счет средств приносящей доход деятельности за 2017 год



на выполнение государственного задания была направлена на оплату труда работников университета (77,5%), частично обеспечивались затраты на коммунальные услуги (11,1%), прочие расходы на оплату налогов, пошлин (9,0%). Доля затрат на содержание имущества (ремонт, убор-

ка) составила всего 1,1%. Доходы от внебюджетной деятельности в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличились на 10,25 млн руб. и составили 127,56 млн руб., из них от образовательной деятельности – 97,2 млн руб. (76,2%), научной деятельности – 7,6 млн руб. (5,9%).

Средства от приносящей доход деятельности были направлены на расходы по оплате труда и начисления на оплату труда – 48,6 млн руб. (47,3%); коммунальные услуги – 9,9 млн руб. (9,7%); приобретение расходных материалов и содержание имущества – 17,3 млн руб. (17,5%) и др.

Таким образом, поддержание зданий, оборудования в исправном состоянии, приобретение запасных частей и расходных материалов для лабораторного и производственного оборудования осуществлялись преимущественно за счет внебюджетных средств.

СТИМУЛИРОВАНИЕ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА ВУЗА

В соответствии со «Стратегией развития аграрного образования в РФ» ученым советом университета был утвержден «План развития Алтайского государственного аграрного университета» («дорожная карта»). В документе представлен перечень мероприятий по повышению эффективности деятельности вуза в рамках исполнения указов президента РФ, постановлений Правительства РФ.

План мероприятий предусматривает расширение образовательной деятельности и развитие научной деятельности в университете.

Утверждению «дорожной карты» предшествовала большая подготовительная работа, в которой приняли участие деканы, заведующие кафедрами, ведущие ученые всех факультетов вуза.

Одним из главных на-

правлений государственной политики в сфере образования является повышение уровня оплаты труда. В Алтайском ГАУ в 2018 году предусмотрено 2 этапа совершенствования оплаты труда ППС. Так, с 1 января оклады ППС были повышены на 4 тыс. руб. по сравнению с 2017 годом, а с 1 мая повышение составит от 2 до 4 тыс. руб. в зависимости от занимаемой должности (информация подробно изложена на страницах 10-12).

Для стимулирования достижения основных плановых показателей в университете применяется эффективный инструмент фиксации достижений ППС – АИС «Кейс АГАУ», показатели которого являются частью «эффективного контракта».

Для активизации деятельности преподавателей по достижению наиболее значимых показателей

научной деятельности приказом ректора Алтайского ГАУ (№ 62-пр от 19.02.2018) были установлены стимулирующие выплаты сверх «кейса»:

- за публикации в изданиях, индексируемых в системе цитирования Web of Scisearch, Scopus;

- за исполнение договоров на выполнение НИОКР с хозяйствующими субъектами.

Одним из главных документов, служащих ориентиром во всей деятельности для руководства вуза и ППС является «План мероприятий по достижению Алтайским ГАУ категории лидирующий аграрный университет на 2018-2020 гг.» Показатели плана разработаны в соответствии с установленными Министерством сельского хозяйства РФ критериями эффективности деятельности вузов. Эти показатели служат индикаторами в различных сферах деятельности Алтайского ГАУ:

- учебной (численность обучающихся; число аккредитованных направлений; удельный вес магистратов и аспирантов в общей численности обучающихся и др.);

- научной (объем НИР; количество действующих диссертационных советов; число публикаций, индексируемых в системах цитирования; удельный вес кандидатов и докторов наук и др.);

- материально-технической (обеспеченность обучающихся общежитиями; площадь учебно-лабораторных помещений и др.);

- экономической (средняя зарплата ППС; доля внебюджетных источников в общих доходах и др.).

Изменение состава структуры образовательных программ оказывает непосредственное влияние на штатную численность ППС.

В течение последних двух лет в университете проводились мероприятия по оптимизации штатного расписания в целях соблюдения пропорции, предусмотренной государственным финансированием (на 1 ставку преподавателя 12 студентов; удельный вес управленческого, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала – не более 37% в общей численности работников).

Размер и классификация стимулирующих выплат за публикацию научных статей в изданиях, цитируемых в системах цитирования Web of Science (WoS), Scopus в зависимости от категории журнала, которая определяется библиометрическими показателями, отражающими уровень цитируемости (Квартиль – Q)

Виды изданий по квартилям, Q	Сумма разовой выплаты за одну публикацию, руб.
Статья (обзор) в научном журнале, индексируемом в одной из баз WoS/Web of Science в квартиле Q1	150 000
Статья (обзор) в научном журнале, индексируемом в одной из баз WoS/Web of Science в квартиле Q2	120 000
Статья (обзор) в научном журнале, индексируемом в одной из баз WoS/Web of Science в квартиле Q3	80 000
Статья (обзор) в научном журнале, индексируемом в одной из баз WoS/Web of Science в квартиле Q4	60 000

Размер разовой стимулирующей выплаты за исполнение договоров на выполнение НИОКР (за исключением грантов российских фондов и государственного задания Минсельхоза РФ) в 2018 году

Условия выплаты	Размер выплат, %
Структура сметы к договору на НИОКР должна предусматривать следующие обязательные расходы: - 5 % - накладные университета (в соответствии с решением ученого совета университета); - не менее 5 % на приобретение материальных запасов и оборудования на нужды кафедры; - оплата труда с начислениями исполнителям НИОКР	25 % от суммы фактически начисленной заработной платы исполнителю по договору НИОКР в 2018 году

Проведенные мероприятия, а также стабилизация некоторого увеличения контингента обучающихся позволят в 2018-2019 учебном году избежать сокращения ставок ППС, а по ряду кафедр будет некоторое их увеличение. Это позволило сохранить кадровый потенциал вуза, увеличить заработную плату, сократить учебную нагрузку и высвободить время

для научной и учебно-методической работы.

Увеличение оплаты труда неизбежно приведет к повышению конкурса на занимаемые должности, будет мотивировать преподавателей к своему профессиональному росту, соблюдению дисциплины труда, корпоративной этики.

В настоящее время на законодательном уровне разрабатываются нор-

мативные акты, которые предполагают замещение должностей ППС на основе аттестации, а не конкурсного отбора. Приоритет будет отдаваться претенденту, имеющему лучшие показатели научной, учебной и методической работы.

Наряду с ростом заработной платы ППС в Алтайском ГАУ происходит пропорциональное увеличение оплаты труда и другим ка-

тегориям работников (информация представлена на страницах 10-12).

Таким образом, совершенствование системы оплаты труда направлено на сохранение наиболее квалифицированных кадров и привлечение талантливой молодежи в сферу аграрного образования и науки.

Н.А. Колтаков,
ректор Алтайского ГАУ

ИЗМЕНЕНИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АЛТАЙСКОГО ГАУ

В университете продолжается работа по совершенствованию оплаты труда работников и поэтапному внедрению механизма «эффективного контракта». В соответствии с Федеральным законом от 07 марта 2018 года № 41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1

Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», Постановлением Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 года по делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой

статьи 1331 Трудового кодекса РФ с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда работников университета составит 11163 руб. без учета районного коэффициента (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в

том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В связи с этим на ученом совете университета 27 марта 2018 года были внесены изменения в Положение об оплате труда работников, касающиеся окладов работников университета с 1 мая 2018 года.

Размеры должностных окладов по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням

Профессионально-квалификационная группа 4 уровня Профессорско-преподавательский персонал

Наименование должности	Квалификационный уровень	Оклад
ассистент	1	15800
ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук	1	19000
старший преподаватель	2	17100
старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	2	20200
доцент	3	24000
профессор	4	29000
заведующий кафедрой	5	29800
декан	6	38800

Должностные оклады по профессионально-квалификационным группам и квалификационным уровням АГАУ

ПКГ	Базовый оклад ПКГ	Квалификационный уровень ПКГ	Коэффициент квалификационного уровня ПКГ	Должностной оклад (ставка заработной платы) уровня ПКГ
I группа	11163	1	1	11163
		2	1,0064	11234

II группа	11274	1	1	11274
		2	1,01	11387
		3	1,02	11499
		4	1,03	11612
		5	1,04	11725
III группа	12474	1	1	12474
		2	1,1	13721
		3	1,2	14969
		4	1,25	15593
		5	1,6	19958
IV группа	17874	1	1	17874
		2	1,2	21449
		3	1,4	25024
		4	1,5	26811
		5	1,6	28598

**Размеры оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений
Профессионально-квалификационная группа 4 уровня
Минимальный размер оклада – 17874 рубля**

Наименование должности	КУ	Повышающий коэффициент	Размер оплаты с учетом повышающего коэффициента, руб.
Начальник (директор, заведующий, руководитель): отдела, отделения, сектором, филиалом, отдела автотранспорта, отдела охраны труда, учебно-опытной с-х. станции, отдела ГО и ЧС, зав. конефермой, заведующий ОГХП, директор ЦДОП, директор студгородка, зав. базой, заведующий РИО	1	1	17874
Начальник (заведующий, руководитель): начальник (заведующий) отдела: аспирантуры, учебной работы и качества образования, международных связей, управления безопасности, библиотекой, директор ЦИТ	2	1,2	21449
Начальник управления: экономического (финансово-экономического, финансового) персонала; образования; технического обеспечения; хозяйственного. Ученый секретарь совета учреждения	3	1,4	25024
Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	4	1,5	26811
Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением	5	1,6	28598

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих
**Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих первого уровня»
 Минимальный размер оклада – 11163 рубля**

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Архивариус, секретарь, статистик, медсестра, комендант: общежития, учебного корпуса	1	11163
2	Должности 1 уровня, по которым может устанавливаться наименование «старший»	1,0064	11234

**Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих второго уровня»
 Минимальный размер оклада – 11274 рубля**

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Лаборант, секретарь руководителя, техник, диспетчер, специалист паспортно-визовой работы	1	11274
2	Заведующий: архивом, складом, хозяйством. Тренер. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет)	1,01	11387
3	Заведующий общежитием, начальник хозяйственного отдела, начальник спортивного клуба, мастер производственного обучения, прораб	1,02	11499
4	Заведующий виварием, механик, лаборант-исследователь	1,03	11612
5	Начальник гаража	1,04	11725

**Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»
 Минимальный размер оклада – 12474 рубля**

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Бухгалтер, инженер, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по пожарной безопасности, инженер по охране труда, инженер-программист, инженер-электроник, психолог, специалист: по кадрам, по воинскому учету, по учебно-методической работе, по методике клубной работы, экономист, эконо-мист по МТС, юрисконсульт, документовед, библиограф, библиотекарь, администратор, переводчик, диспетчер факультета, ветеринарный врач, зоотехник, учебный мастер	1	12474

2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория. Редактор, старший диспетчер факультета, инженер-исследователь	1,1	13721
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,2	14969
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,25	15593
5	Главный специалист, заместитель главного бухгалтера	1,6	19958

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»
Минимальный размер оклада – 11163 рубля

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; столяр, рабочий по уходу за животными, уборщик, уборщик по обслуживанию мусоропровода, дворник, гардеробщик, сторож, сторож (вахтер), слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электромонтер, маляр, штукатур, оператор котельной, конюх, конюх ночной	1	11163
2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,0064	11234

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»
Минимальный размер оклада – 11274 рубля

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; слесарь КИПиА, слесарь по эксплуатации и ремонту газового и вспомогательного оборудования, водитель легкового автомобиля, водитель грузового автомобиля, водитель автобуса, тракторист	1	11274

Материалы размещены на сайте Алтайского ГАУ www.asau.ru/ru/dokumenty/polozheniya/361-sveden-struct-361-polozheniya
 Приказ о внесении изменений в Положение об оплате труда №103-од

Подготовлено Управлением
экономики и развития

ЗАЧЕМ НУЖНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Речь о внедрении профессиональных стандартов в нашей стране идет с декабря 2012 года. С 1 июля 2016 года действует статья Трудового кодекса Российской Федерации, которая посвящена их применению и определению: какой стандарт обязателен, какой не обязателен.

Теория и практика трудовых отношений в России всегда регламентировалась нормативными актами, которые устанавливали требования к квалификации различных категорий работников. Действовали такие документы, как квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, единые тарифно-квалификационные требования для рабочих профессий. Но за годы и даже десятилетия существования новой России первоначально созданная законодательная база в этой сфере начала постепенно устаревать, не только не отражать реалии современной экономики, но и даже противоречить интересам главных контрагентов трудовых отношений – и работодателей, и работников. Открываешь квалификационный справочник должностей – там «машинистка», «секретарь-машинистка». Ну, какие машинистки? Где у нас пишущие машинки? Естественно, что подобные трудовые функции просто исчезли в процессе становления информационного общества. В то же время появились новые должности и профессии, например, секретарь-референт, тьютер и другие. Поэтому необходимость в обновлении нормативной базы в сфере установления квалификационных требований ра-

ботников, конечно, есть.

В конце 2012 года в российском законодательстве появилось нормативное определение, которое очень давно ждали специалисты, занимающиеся кадровыми вопросами. Речь идет о том, что же законодатель понимает под словом «квалификация». Квалификация работника – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работника (ч.1 ст. 195.1 Трудового кодекса РФ). Проще говоря, квалификация – это образование плюс опыт практической работы в данной профессиональной сфере (стаж по специальности, профессии).

На смену Единому квалификационному справочнику и Единому тарифно-квалификационному справочнику пришли профессиональные стандарты.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (ч. 2 ст. 195.1 Трудового кодекса РФ).

Любой профессиональный стандарт содержит

описание трудовых функций, выполняемых по определенному виду деятельности, а также требования к знаниям, навыкам и опыту работы специалиста, осуществляющих эти функции.

С точки зрения развития сферы высшего образования профессиональные стандарты нужны:

1) образовательным организациям, чтобы:

- обновлять образовательные стандарты;
- сократить разрыв между знаниями, которые получают студенты в рамках образовательных программ, и знаниями, которые в реальности нужны современному бизнесу;

2) работодателям, чтобы:

- формировать кадровую политику и управлять персоналом, в том числе определять трудовую функцию работника, а затем фиксировать её в трудовом договоре и должностной инструкции;
- организовывать обучение и аттестацию работников: здесь профессиональный стандарт послужит ориентиром, а именно, какие навыки и знания необходимы современному специалисту;
- тарифицировать рабо-

ты и присваивать разряды работникам, а также устанавливать системы оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;

3) работникам, чтобы:

- определять умения и знания, необходимые для конкретной профессии или должности;
- выяснить свой профессиональный уровень и развивать профессиональные компетенции;
- повышать квалификационный уровень и подтверждать его соответствующими документами по оценке квалификации, получать основу для дальнейшего профессионального роста;
- оценивать свои профессиональные навыки, потребности и возможности в профессиональной подготовке;
- планировать и реализовывать пути карьерного роста;
- получать рекомендации и направления от работодателя для прохождения дополнительного обучения, сертификации;
- быть востребованным на рынке труда.

(Продолжение следует).

Е.Ю. Лейбгам, начальник управления персонала



Фото с сайта <http://www.trudcontrol.ru>

У «КОЛЫБЕЛИ» НАУКИ АЛТАЙСКОГО ГАУ: 50-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

В конце сентября 1974 года после окончания факультета механизации АСХИ и прохождения военных сборов я по привычке зашел в главный корпус института в надежде встретить кого-нибудь из подзадержавшихся еще в Барнауле однокурсников. Однако знакомых не было, и я в одиночестве стоял у гардероба, в то время расположенного с обеих сторон фойе первого этажа, с тоской вспоминая прошедшие студенческие годы. Здесь меня и увидел руководитель моей дипломной работы, заведующий кафедрой эксплуатации машинно-тракторного парка Николай Герасимович Бережнов.

– Свободен? – спросил он.

– Все, – выдохнул я. – Теперь свободен. Вот стою в раздумьях, когда отправиться по месту распределения – ответил (а распределен я был здесь же в г. Барнауле в одну из автоколонн подчиняющихся краевому управлению сельского хозяйства).

– Погоди, не спеши, – ответил он. – Посоветуйся дома, нам в институт нужен патентовед. Если заинтересуешься предложением и сможешь перераспределиться, то через недельку заходи, буду ждать.

Мне было все равно где начинать, хотя предлагаемая должность несколько смущала тем, что такого слова я до этого никогда не слышал.

Родители мои в то время уже переехали в г. Барнаул, и, посоветовавшись с отцом, я решил принять предложение Николая Герасимовича.

Поменять место распределения в то время было не так-то просто. Повезло то, что заместитель начальника краевого управления сельского хозяйства

Дмитрий Александрович Лавниченко, курирующий вопросы кадров, оказался соискателем научной степени, был прикреплен к нашему вузу для сдачи кандидатских экзаменов и однокашником отца по Новосибирской высшей партийной школе.

После некоторых размышлений он позвонил в подшефный ему отдел кадров управления и сказал, что сейчас к ним придет молодой специалист, а если сказать прямо то «дезертир», которому нужно помочь перераспределиться.

В отделе кадров меня направили к сидящему за размещенным в темном углу кабинета столом мужчине средних лет, заваленному стопками амбарных книг. «Вот канцелярская крыса», – подумал я о нем в ожидании переписываемого им моего распределения. «Неужели можно так безвылазно всю жизнь просидеть в кабинете»? Не ведал я тогда о том, что мне предстоит такая же участь.

Через неделю я уже сидел на собеседовании в кабинете проректора по научной работе Валентина Васильевича Нестерова, вместе с приведшим меня туда руководителем научно-исследовательского сектора института Андреем Кузьмичем Кисленко.

Валентин Васильевич исподлобья испытующе поглядел на меня и задал всего лишь два вопроса.

– Откуда знаешь Бережнова?

– Он был моим руководителем дипломной работы, – ответил я. Ответ его удовлетворил, хотя я почувствовал, что он знал больше мною сказанного.

– Думаешь ли дальше учиться? – последовал следующий вопрос.

Вот чудак человек, подумал я, куда еще дальше – то, у меня и так высшее образование! Но на всякий слу-

чай ответил, что думаю (о существовании аспирантуры я, несмотря на пять лет обучения в вузе, и не подозревал).

На этом собеседование закончилось. Так я попал в научно-исследовательский сектор Алтайского сельскохозяйственного института – первый для себя трудовой коллектив.

Небольшое отступление. Здесь нужно пояснить, почему именно сейчас появились эти воспоминания. Дело в том, что научно-исследовательский сектор (НИС) Алтайского сельскохозяйственного института был образован в 1968 году, т.е. пятьдесят лет назад. Не упомянуть имена тех, кто принимал участие в организации его создания, становления и фактически развития науки в нашем университете, не рассказать нынешнему молодому поколению как непростой шел этот процесс, было бы непростительным упущением. Решение об образовании НИСа шло под нажимом Министерства сельского хозяйства. С одной стороны, нужно было дать возможность ученым самореализоваться, а с другой, требовался значительный шаг в развитии экономики страны, ибо все другие возможности были исчерпаны. Ситуация чем-то похожая на нынешнюю.

Большую роль в организации НИС сыграла его первый руководитель, ныне доктор сельскохозяйственных наук, профессор, директор Института химизации и агроэкологии Алтайского ГАУ Ольга Ивановна Антонова. В первое время научно-исследовательский сектор даже не было где разместить и Ольга Ивановна сидела вместе с проректором по научной работе в его кабинете. Напротив кабинета проректора (сейчас этого кабинета не существует, при расширении приемной ректо-



О.И. Антонова
Первый руководитель научно-исследовательского сектора Алтайского

ра он органично влился), через коридор рекреация, стены которой использовались для хранения различной информации и расписаний впоследствии она и отгорожена и стала нетом, занимаемым научно-исследовательским

тором. В этой небольшой нагушке под присвоением номера 232-а, работал не только научно-исследовательский сектор, но и аспирантский отдел семеноводства было выделено место с начальником сектора А.К. Кисленко (Андреем Кузьмичем) был уже тогда руководителем научно-исследовательского сектора после О.И. Антоновой короткое время бывшей этой должности В.А. Цыповым (пришедшим в институт, если не ошибусь с должности заместителя краевого объединения «Сельхозтехника»), передав руку от меня сидевшей Кузьяновна Жукова – старший научный сотрудник НИС, напрогивая старь-машинистка НИ-



С Заслуженным изобретателем РФ П.И. Костровым

га Александровна Бирих, а по правую и левую руку от нее соответственно заведующая аспирантурой Вера Сергеевна Анисимова и заведующая отделом семеноводства Тамара Даниловна Дятлова. Тамара Даниловна была редким гостем в кабинете, поскольку зачастую была либо в командировках, либо в учхозе, так как сотрудники ее отдела размещались там. Несмотря на то, что с командировками в столицу и другие города европейской части Союза было непросто, знакомство и деловые связи с крупным селекционером, директором Главного ботанического сада АН СССР, академиком Цициным Николаем Васильевичем позволяли по именным приглашениям участвовать ей во многих союзных мероприятиях по семеноводству и наш отдел семеноводства в министерстве был на хорошем счету.

Еще один сотрудник НИС размещался в бухгалтерии института, им была бухгалтер научно-исследовательского сектора Людмила Ильинична (фамилия, к сожалению, стерлась в моей памяти).

Итак, в нашем небольшом кабинете было размещено шесть столов. Где достали мне стол уже не помню, но, поверьте, это в то время было не так просто. На все три отдела, размещенные в комнате 232-а, была одна старенькая пишущая машинка «Украина», которая очень

часто выходила из строя, и приходилось очень много документов готовить в рукописном виде, а те документы, которые были нужны в печатном виде, копились и ждали очереди, когда секретарь выберет время и дойдет до них. Коллектив был дружный, но мне, новому человеку, все равно приходилось «притираться» к людям и начальству и учиться этике поведения.

Помню как-то раз зазвонил телефон, стоящий на столе начальника НИС, его в отделе не было, он часами проводил время в кабинете проректора Нестерова В.В., где они что-то обговаривали и принимали совместные решения, я поднял трубку и слышу из нее голос Валентина Васильевича, он просит передать трубку секретарю Ольге Бирих. Ольга как раз вышла из кабинета и пошла в столовую, которая размещалась на первом этаже главного корпуса, куда попасть в обеденный перерыв из-за наплыва студентов и преподавателей было практически невозможно. Я ответил, что ее нет, она вышла в столовую. Трубку повесили. Через минуту в кабинет врывается, по жизни всегда невзмутимый и выдержанный, а тут весь красный с взлохмаченными волосами Андрей Кузьмич и с порога, не заходя в кабинет, нервно спрашивает: «Кто сейчас брал трубку?» Отвечаю: «Я брал».

— Думать надо что гово-



Конец 70-х годов прошлого века. С заведующей аспирантурой Л.И. Шалагиной на Первомайской демонстрации

ришь, — зло бросил он и закрыл дверь.

С того времени прежде чем что-то сказать я стал думать. Уж не знаю, получалось ли у меня это? Наверное, получалось, я так думаю потому, что время у меня на раздумье было, в вузе я был практически ненужным никому человеком и должность моя была введена благодаря неоднократному строгому указанию министерства. Необходимость охраны интеллектуальной собственности и стимулирование развития технического прогресса в стране в те годы шло сверху, приказами практически одновременно по всем министерствам и подшефным им вузам и НИИ. В начале 70-х годов такие службы были сформированы в Алтайском политехническом и Алтайском медицинском институтах, а также во многих НИИ края.

Нужно сказать, что шел 1974 год и кроме печатной машинки кое-какая техника у нас все же была. По инициативе проректора по научной работе (хотя в вузе и была внутренняя телефонная связь) в отделе было установлено переговорное устройство офисной связи «директор-секретарь». В кабинете на столе у проректора стоял клавишный телефон, с которого переключением клавиш можно было сделать вызов в наш

кабинет и по громкой связи пригласить нужного ему сотрудника. Для этого в нашем кабинете был установлен микрофон с переключателем. Для того чтобы можно было ответить, если случайно понадобившийся сотрудник отсутствует и не может прийти по вызову. Для этого нужно было включить тумблер микрофона, сказать об этом и его выключить. Последнюю операцию почему-то женщины часто забывали сделать и наши разговоры целый день транслировались через коридор в кабинет проректора, пока одна из сотрудниц, будучи у него на приеме, не прослушала этот «балаган» и, придя в наш кабинет, не вырвала микрофон «с мясом».

Научно-исследовательский сектор в те годы вел выполнение договоров на сумму за триста тысяч рублей. Работы хватало. Руководитель сектора не успевал писать приказы на прием и командирование ученых в хозяйства края. Учитывая тот факт, что дополнительную плату за работу по хоздоговору ученый не мог иметь более 88 рублей в месяц, по договорам работало большое количество сотрудников вуза. Средняя сумма договора составляла 5000 рублей, крупными считались договора по 10000 и 20000 рублей, были и мелкие трехтысячные.

Под началом прорек-



Руководитель научно-исследовательского сектора АСХИ Н.М. Калениук отчитывается о работе НИС

тора по научной работе В.В. Нестерова я проработал полтора года. В феврале 1976 года его сменил Николай Георгиевич Деев. Он многие годы отвечал за научно-исследовательскую работу студентов в вузе, часто по долгу службы бывал в нашем отделе и, когда уходил А.К. Кисленко, всегда говорил, смотрите, это у нас был будущий проректор по научной работе.

Перед уходом со своего поста, после шестилетней работы в должности проректора, Валентин Васильевич собрал всех нас в присутствии нового проректора, охарактеризовал деятельность каждого. Говоря обо мне, не забыл сказать, что я учусь на втором курсе Алтайского областного патентоведения и поэтому по субботам освобожден от работы для посещения занятий (все субботы в те годы были рабочими). Однако в первую же субботу (я, по своей душевной простоте, после занятий успевал еще на час-полтора забегать на работу) к концу рабочего дня меня вызвал новый проректор. Я зашел к нему, он был в своем кабинете не один, а вместе с Петром Семеновичем Ануфриевым, работающим

зам. секретаря парткома института. На вопрос: почему меня не было на работе, я объяснил, что по субботам, как было сказано на нашем представлении предыдущим проректором, повышаю свою квалификацию и учусь. И тут началась показательная порка. «Вот так, наверное, изгоняют беса», думая это, я стоял по вытяжке и в то же время понимал, что это процедура не только для меня, но и показательные выступления шефа. Из всего, что он тогда сказал, я помню только его слова: «Я не на шесть лет пришел сюда». Прочему у меня они остались в памяти? Да потому, что на должности проректора по научной работе Николай Георгиевич проработал 22 года. Отмобилизовал из сотрудников костяк коллектива, который дружно и продуктивно работает даже спустя двадцать лет после его ухода.

Но вернемся к хронологии деятельности сектора. Еще до прихода на проректорскую должность Н.Г. Деева отдел покинула заведующая аспирантурой В.С. Анисимова. На ее место пришла Александра Максимовна Лазебная. Ее свекор Н.С. Лазебный работал первым секретарем

Горно-Алтайского обкома партии и хорошо знал ректора института Ивана Ильича Крыжку, незадолго перед этим работавшим первым секретарем Бийского райкома партии. Последний, работая в институте, стремился укреплять институтские кадры проверенными людьми. Александра Максимовна быстро вошла в курс дела, но проработать ей удалось недолго, немногим более года. Затем по личным обстоятельствам она была вынуждена переехать на постоянное место жительства в г. Кемерово. На замену ей пришла Любовь Ивановна Шалагинова, закончившая аспирантуру при кафедре «Почвоведение» нашего вуза. Как видите я пишу про научно-исследовательский сектор и все время отвлекаюсь и говорю о людях в его состав не входящих. Но по-другому нельзя. Сидя в одной комнате, мы были единым коллективом в обиходе зовущимся НИСом.

При новом проректоре по научной работе руководитель научно-исследовательского сектора А.К. Кисленко проработал около года, затем его пригласили на родной ему факультет механизации заведовать вновь образуемой

кафедрой «Охрана труда». Деев Н.Г. с неохотой отпустил его. В отсутствие нового руководителя научно-исследовательского сектора некоторое время в ранге исполняющего его обязанности работала Г.К. Жукова. Вскоре переводом с должности инструктора сельхозотдела Алтайского краевого комитета КПСС для укрепления наших кадров на должность руководителя научно-исследовательского сектора был принят Иван Иванович Меньшиков. Этот перевод из краевых органов в АСХИ вообще-то был понижением в должности. Но Иван Иванович, инженер по образованию, работая в крайкоме, готовил кандидатскую диссертацию по модной тогда тематике, широко разрекламированной Ставропольским крайкомом КПСС и бывшей у всех на слуху: ипатовскому методу уборки зерновых. Тема диссертации Ивана Ивановича дословно звучала так «Ипатовский метод организации работы комплексных уборочно-транспортных звеньев в условиях Сибири». Вообще-то, нужно сказать, что исследовательские склонности у Ивана Ивановича были. И ему, видимо, пообещали, что, работая в АСХИ, он легко закончит начатую научную работу. Однако новое место, новые люди, громадный объем работы и самое главное – неукоснительное выполнение планового объема исследований за год сломали этого человека. Данную фразу необходимо пояснить, что за план и откуда он взялся. Как такового плана хозяйственных работ вузу никто не доводил. Но если институт заключил с каким-либо хозяйством договор на выполнение научных исследований или (по-нынешнему) по внедрению инновационных работ, то 31 декабря договор этот должен быть выполнен и деньги должны были к 24.00 31 декабря поступить на счет вуза. Если этого не происходи-

ло, так как работа по каким-то причинам была не сделана, или деньги поступали уже в новом году, то план научных исследований вузом считался не выполнен, что несло за собой карательные санкции. Поэтому последний месяц года руководитель научно-исследовательского сектора жил как на вулкане. Нервотрепка была страшная. План удавалось выполнить не каждый год. Обязательно выполнение каких-либо договоров срывалось, либо по болезни руководителя, либо по каким-либо другим форс-мажорным обстоятельствам. Выполнять план удавалось лишь тогда, когда часть денег предыдущего года поступала в текущем и их хватало на перекрытие невыполненных договоров уже в новом году. Иван Иванович проработал менее двух лет, но успел «встретить» в институте два новых года. При этом для контроля за ходом выполнения технологических операций часть заключенных учеными договоров дублировал мини-исследованиями на своем садовом участке. После подведения итогов второго планового года он ушел на более спокойную работу в краевой Комитет народного контроля. Исполнение обязанностей руководителя научно-исследовательского сектора вновь теперь уже практически на год было возложено на Г.К. Жукову. Однако ей не суждено было стать его полноправным руководителем, так как она не была членом КПСС. Объем работ увеличивался, увеличивался и штат научно-исследовательского сектора. В него был принят инспектор отдела кадров Татьяна Алексеевна Кириченко (ранее должность инспектора по приему сотрудников на выполнение хозяйственных работ совмещал кто из двух сотрудников институтаского отдела кадров) и второй секретарь Людмила Васильевна Исаева, перешедшая к нам в от-



Руководитель студенческого проектно-сметного конструкторского бюро В.П. Грушко проводит заседание научно-технического совета

дел из студенческого конструкторского бюро (СКБ).

СКБ было фактически палочкой-выручалочкой нашего сектора в конце каждого календарного года. СКБ руководил Виктор Иванович Земсков, зав. кафедрой механизации животноводческих ферм. Его руководство в основном заключалось в научном обеспечении, а исполнителем известным всем ветеранам вуза, энергичный и бесменный на этом посту человек – Валентин Павлович Грушко, кроме основной работы выполнявший массу общественных поручений. СКБ финансово было полностью зависимо от научно-исследовательского сектора, так как все работы выполнял по хозяйственным договорам, проходящим через НИС, и оно могло заключить договор и гарантированно без срывов выполнить его в указанные сроки, так никакие непогодные катаклизмы не мешали его осуществлению.

После долгих поисков нового кандидата на должность руководителя научно-исследовательского сектора было решено определиться с ней выбрав из состава коллектива вуза. Негласно был составлен целый список, с размещенными в нем под

порядковыми номерами перспективными кандидатурами. После собеседования согласие дала только кандидатура под номером четыре. Это был старший преподаватель кафедры гидравлики Николай Михайлович Каленюк. Его убедили, что на этой должности он в течение года закончит свою научную работу по написанию кандидатской диссертации, с которой несколько затянул. Первым добрым делом, которым запомнился Николай Михайлович, было то, что научно-исследовательскому сектору вместо одного кабинета 232-а выделили два – №128 и 119, освободившихся на первом этаже после переезда хозяйственной части в общежитие № 1 института. В кабинетах стало просторнее, один был полностью отдан под женскую половину, а в другом разместились: Каленюк Н.М. – руководитель сектора, Дёмин В.А. – патентовед и Шалагинова Л.И. – зав. аспирантурой. В отделе также были и другие изменения, в частности, ушла ассистентом на кафедру общего земледелия (откуда и пришла в НИС) Г.К. Жукова, а на ее место была принята работавшая ст. лаборантом кафедры эксплуатации МТП Вера Федоровна Лампси. Окончив заочно институт,

перешла на работу в бухгалтерию института секретарь О.А. Бирих и ушла Л.В. Исаева. Секретарем-машинисткой была принята Татьяна Шишигина. Четыре новых ключевых человека в коллективе – это значит, что работа в нем фактически должна была быть налажена по-новому. Однако катастрофически увеличивающийся вал бумаг и отчетов вынудил принять экономиста, которым оказалась только что закончившая наш институт Наталья Васильевна Легостаева (спустя год она стала носить фамилию мужа Долженко). Пришла новый бухгалтер Валентина Ильинична Машарова. Несмотря на приход нового человека, для выполнения своих обязанностей Николаю Михайловичу приходилось задерживаться практически ежедневно до девяти часов вечера. Какая уж тут диссертация? Его сил и энергии хватило лишь на три года, и, победив на выборах на должность председателя профсоюзного комитета, он, удовлетворенный благополучным стечением обстоятельств, оставил свое хождение в науку.

Продолжение читайте в следующем номере газеты.

В.А. Дёмин, начальник научно-организационного отдела

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА О ПОДГОТОВКЕ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В ПУШКИНСКОМ СХИ-АСХИ-АГАУ

Подготовка научно-педагогических кадров для этих вузов является приоритетной задачей. Такая подготовка не прекращалась и во время эвакуации из Ленинграда Пушкинского СХИ на Алтай. Соискание ученой степени происходило как через аспирантскую подготовку, так и без отрыва от основной деятельности. Конечно, сказывалось, что из Ленинграда на Алтай приехали далеко не все ученые, а на Алтае к началу деятельности Алтайского сельскохозяйственного института, их ещё не было. В связи трудностями переезда из Пушкина в Павловск, затем в Барнаул, активность подготовки диссертаций была снижена и, тем не менее, эта работа не прекращалась. Процедура защиты диссертаций проходила на заседании Ученого совета института, то есть специального (специализированного как это было в начале 90-х годов) совета, или диссертационного как в настоящее время не было.

Авторитетный состав ученого совета справлялся с этой функцией успешно. В первые годы защита диссертаций в Пушкинском СХИ –Алтайском СХИ осуществлялась на соискание ученой степени биологических, сельскохозяйственных, технических наук. На подготовленную соискателем по существующему тому времени регламенту диссертационную работу приказом директора института назначались рецензенты – официальные оппоненты. При готовых положительных отзывах, директор делал запрос во Всесоюзный комитет по высшей школе при СНК СССР о разрешении на проведение защиты данной диссертации. При получении разрешения, директор издавал приказ о проведении публичной защиты с указанием даты.

Первая защиты состоялась в июле 1942 года в Павловске на соискание ученой степени кандидата сельскохозяйственных наук - И.П. Краснов. Затем в феврале 1943 года защитили диссертации: В.Л. Ле-



Первый председатель дис. совета
Бурлакова Лидия Макаровна

ман - на соискание ученой степени кандидата биологических наук; Л.И. Сахаров - на соискание ученой степени кандидата технических наук. В марте 1944 года защищена диссертация Б.С. Денисьевским на соискание ученой степени кандидата сельскохозяйственных наук. В сентябре 1944 года - А.П.Кликов на соискание ученой степени кандидата сельскохозяйственных наук.

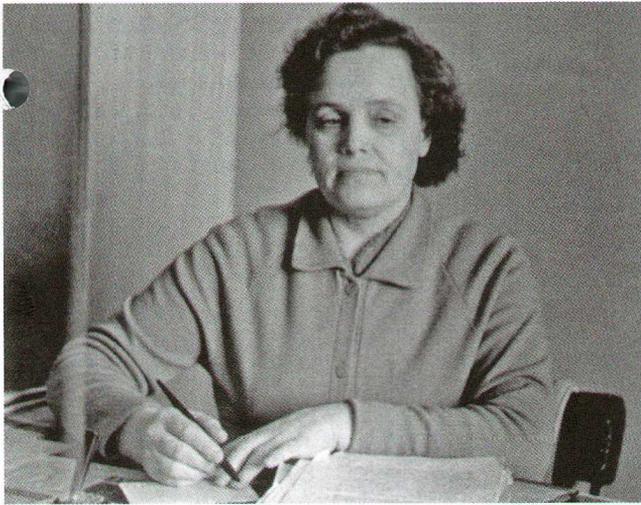
На 1 декабря 1945 года в институте контингент

аспирантов составлял 5 человек. Из них по кафедре луговодства – 4, по кафедре энтомологии – 1. В связи с отъездом в Ленинград заведующего кафедрой И.В.Ларина – 4 аспиранта отчислены в распоряжение Пушкинского СХИ. На 10 июня 1946 года в институте – 1 аспирант. После отъезда с Алтая многих ленинградских профессоров и доцентов количество сотрудников АСХИ заметно уменьшилось. Надо было готовить собственных докторов и кандидатов наук.

По ходатайству ректората и при поддержке крайних органов в АСХИ, первым из вузов Алтая, в 1950 году открывается аспирантура. С сентября институт приступил к подготовке кадров в собственной аспирантуре. При кафедре плодородства (руководитель Лисавенко М.А. д-р с.-х. наук) – на 5 утвержденных мест было подано 5 заявлений, из которых одному отказали ввиду неудовлетворительной оценки по реферату, другому - как агроному-зерновнику, третий не явился на приемные экзамены. Приказ по институту № 168 от 23.10.1950 года п.1. «Зачислить в заочную аспирантуру при кафедре плодородства и овощевод-



Заседание диссертационного совета



Зав. аспирантурой (1964-1974 гг.) Анисимова Вера Сергеевна



Зав. аспирантурой (1975-1976 гг.) Лазебная Александра Максимовна



Зав. аспирантурой (1976-1985 гг.) Шалагинова Любовь Ивановна

как выдержавших приемные испытания:

Верещагину Ирину Викторовну

Кондакова Александра Константиновича).

Верещагина Ирина Викторовна – младший научный сотрудник отдела декоративного садоводства Алтайской плодово-ягодной станции по специальности «Декоративное садоводство».

Кондаков Александр Константинович – агроном-плодовод «Алтайской ЗОС» по специальности «Плодоводство».

В феврале 1951 года ученым советом института утверждены индивидуальные планы работы аспирантов. Первая аттестация – в конце первого года обучения – декабрь 1951 года.

Планируется открытие аспирантуры при кафедре частной зоотехнии – руководитель Буйновский Н.А.; при кафедре почвоведения и агрохимии – руководитель Орловский Н.В.

1952 год – набор в аспирантуру по специальности Частная зоотехния – руководитель к. с.-х. н., доцент Н.А. Буйновский.

1953 год – Электрификация – к. т. н. доцент П.И. Вагин

– Почвоведение – д. с.-х. н. Н.В. Орловский.

1955 год – Растениеводство д. с.-х. н. П.И. Богдан

– Сельскохозяйственные машины – к. т. н., доцент К.П. Моторный.

1958 год – Селекция и семеноводство – к. с.-х. н., доцент Д.П. Сокольский.

1959 год – Кормление и разведение с.-х. животных – к. с.-х. н., доцент Н.А. Дьяков.

1960 год – Тракторы и автомобили – к. т. н., доцент Зальманов.

1961 год – Земледелие – к. с.-х. н. М.М. Шубин.

1962 год – Физиология – к. с.-х. н., доцент Г.А. Макарова.

– Организация социалистического сельскохозяйственного производства – к. э. н., доцент Г.М. Азарин.

1964 год – Эмбриология и гистология – д. б. н., профессор И.С. Ржаницына.

1965 год – Агрохимия – к. с.-х. н., доцент В.В. Нестеров

Также подготовка кадров велась через целевую аспирантуру, путем прикрепления к ведущим вузам страны, в которых разрешена защита диссертаций.

С тех пор аспирантура претерпела много изменений. Новые утвержденные инструкции и положения дали возможность:

– уточнить и значительно конкретизировать требования к содержанию диссертации, четче сформулировать требования, предъявляемые к ней, объем диссертации;

– для включения материалов кандидатской диссертации в докторскую;

– определить диссер-

тацию как квалификационную научную работу в определенной области науки, имеющую внутреннее единство, содержащую совокупность научных результатов, научных положений, выдвигаемых автором для публичной защиты, и свидетельствующую о личном вкладе автора в науку и его качествах как ученого;

– установить требования к соискателям ученых степеней;

– ввести требование представления соискателем в диссертационный совет заключения организации, где выполнялась диссертация;

– расширить требования к автореферату соискателя, отзывам официальных оппонентов и ведущей организации;

– изменить порядок присуждения ученых степеней и присвоения ученого звания;

– разработать положения о формировании специализированного далее совета по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук;

– утверждать и дополнять Номенклатуру научных работников;

– разработать процедуры лицензирования и аккредитации аспирантуры.

В связи с изменениями, вносимыми постановлениями, приказами Минобрнауки и образования РФ, ВАК,

изменилась ситуация и в системе аттестации научно-педагогических кадров.

Чтобы ускорить процесс подготовки научных и научно-педагогических кадров, решением ВАК России при Алтайском ГАУ в 1991 году был утвержден первый диссертационный совет по защите кандидатских диссертаций по специальностям: Агрочвоведение и агрофизика; Агрохимия под председательством доктора сельскохозяйственных наук, профессора Бурлаковой Л.М.

В 1996 году этот совет реформировали в докторский, добавив специальность – Общее земледелие.

В 1993 году открыт совет по специальностям: Растениеводство; Плодоводство – председатель доктор сельскохозяйственных наук, профессор Тен А.Г.

В 1997 году – совет по специальностям: Патология, онкология, морфология животных; Ветеринарная микробиология, вирусология, эпизоотология, микология с микотоксикологией и иммунология – председатель доктор ветеринарных наук, профессор Гуславский И.И.

В 1999 году – совет по специальностям: Кормление с.-х. животных и технология кормов; Частная зоотехния, технология производства продуктов животноводства – председатель Егерь В.Н. доктор сельскохозяйственных наук, профессор;



Вручение зачетной книжки и удостоверения аспиранта



Аспиранты на отдыхе, в Чарышском районе

ти Экономика и управление народным хозяйством – председатель доктор экономических наук, профессор Зубахин А.М.

Особенно остро стояла проблема подготовки докторов наук, профессоров. Для решения этой задачи ректоратом была создана комиссия, которая подготовила специальную программу, представляющую собой систему мер

по подготовке и повышению квалификации научно-педагогических кадров в АГАУ. Стали шире практиковать перевод кандидатов в старшие научные сотрудники для завершения докторских диссертаций, предоставление творческих отпусков, направление в докторантуру ведущих вузов страны (Татаринцев Л.М., Рассыпнов В.А., Соколов В.В., Грибов С.И.,

Барышников П.И., Беляев В.И., Золотарев С.В., Лобанов В.И., Морковкин Г.Г., Нестерова С.В., Федоренко И.Я., Чижов В.Н.). Результаты не замедлили сказаться: 60-е годы в АСХИ насчитывалось 2 доктора, в 1983 г. – 3, 2003 г. – 37, 2008 г. – 73, 2013 г. – 57, 2017 г. – 39 докторов наук.

За период 1989-2001 гг. защитили докторские диссертации: Зубахин А.М.,

Акуленко Ю.Н., Малофеев Ю.М., Жуков В.М., Гейшин М.А., Трофимов И.Т., Яковлев В.Я., Красовских В.С., Яштутин Н.В., Федоренко И.Я., Спицына С.Ф., Рассыпнов В.А., Часовских В.П., Татаринцев Л.М., Барышников П.И., Мусохранов В.Е., Антонова О.И., Грибов С.И. Кундиус В.А., Эленшлегер А.А., Морковкин Г.Г., Беляев В.И.

Советы работают стабильно, пользуясь авторитетом не только в регионе, но и за пределами: Новосибирск, Кемерово, Томск, Омск, Абакан, Красноярск Республика Алтай, Улан-Удэ, Иркутск, Курган, Екатеринбург, Монголия. Защищено 144 кандидатских и 27 докторских диссертаций, наиболее плодотворный год по защите 2000 год – 52 кандидатские и 7 докторских.

Все это позволило ходатайствовать перед ВАК России о возможности открытия диссертационных советов по защите докторских и кандидатских диссертаций и уже в 2002 году при АГАУ функционировало 5 диссертационных советов по защите докторских и кандидатских диссертаций

Д.220.002.01 – Председатель Бурлакова Л.М. д.с.х.н., профессор

Специальности: Общее земледелие; Агрочвоведение и агрофизика; Агрохимия

Д.220.002.02 – Председатель Гуславский И.И. д.в.н., профессор

Специальности: Патология, онкология и морфология животных; Ветеринарная микробиология, вирусология, эпизоотология, микология с микотоксикологией и иммунология.

Д.220.002.03 – Председатель Трофимов И.Т. д.с.-х.н., профессор

Специальности: Растениеводство; Плодоводство, виноградарство.

Д.220.002.04 – Председатель Еранов А.М. д.с.-х.н., профессор

Специальности: Кормление с.х. животных и



технология кормов; Технологии и средства механизации сельского хозяйства.

ДМ.212.005.05 – председатель Мищенко В.В., д. э. н., профессор

Специальность: Экономика и управление народным хозяйством (при Алтайском государственном университете).

В 2008 году открыты еще 3 диссертационных совета объединенных

ДМ 006.059.01 – председатель Иванов Н.М., д. т. н., профессор

Специальность: Технологии и средства механизации сельского хозяйства, Технологии и средства технического обслуживания в сельском хозяйстве (при Сибирском научно-исследовательском институте механизации и электрификации сельского хозяйства).

ДМ 220.050.04 – председатель Русаков В.Н., д. с.-х. н., профессор

Специальность: Мелиорация, рекультивация и охрана земель; Землеустройство, кадастр и мониторинг земель (при Омском ГАУ)

ДМ 220. 048.05 – председатель Стадник А.Т., д. э. н., профессор

Специальность: Экономика и управление народ-

ным хозяйством (при Новосибирском ГАУ).

В настоящий момент в системе аттестации научно-педагогических кадров работает 4 совета по присуждению ученых степеней:

Д 220.002.02 – председатель Барышников, д. в. н., профессор

Специальности: Патология, онкология и морфология животных; Ветеринарная микробиология, вирусология, эпизоотология, микология с микотоксикологией и иммунология.

Д 999.176.03 – председатель Макарычев С.В., д. б. н., профессор

Специальность: Мелиорация, рекультивация и охрана земель; Селекция и семеноводство сельскохозяйственных растений.

Д.200.002.04 – председатель Хаустов В.Н., д. с.-х. н., профессор

Специальности: Кормопроизводство, кормление с.-х. животных и технология кормов; Частная зоотехния, технология производства продуктов животноводства.

Д 999.180.03 – председатель Стадник А.Т., д. э. н., профессор

Специальность: Эконо-

мика и управление народным хозяйством (при Новосибирском ГАУ).

С 2014 года – аспирантура – третий уровень высшего образования со всеми вытекающими последствиями в виде присвоения квалификации и выдачи диплома об окончании аспирантуры. Подход к обучению аспирантов осуществляется в соответствии со стандартами. Аспирантура вышла на новый уровень подготовки научно-педагогических кадров.

Исполняя требования, предъявляемые к подготовке кадров высшей квалификации, добросовестно трудились по данным профессора Н.Г. Деева, изучающего многие годы жизнь и деятельность эвакуированного из Ленинграда Пушкинского СХИ и созданного на его базе Алтайского СХИ: «Оформление документации о приеме кандидатских экзаменов и протоколов защиты диссертаций в первые годы осуществляла секретарь директора института М.Н.Никитина, затем этим делом стала заниматься начальник научной части – Ф.Г.Цветкова, а с 1947 года данную работу по совместительству ас-

систент кафедры химии Е.И. Буйновская, очень исполнительная, аккуратная и доброжелательная женщина. Евгения Ивановна вела аспирантские дела до назначения Веры Сергеевны Анисимовой».

1964–1974 год – заведующая аспирантурой Анисимова Вера Сергеевна;

1975–1976 год – заведующая аспирантурой Лазебная Александра Максимовна;

1976–1986 год – по совместительству зав. аспирантурой Шалагинова Любовь Ивановна;

1986–1987 год – по совместительству зав. аспирантурой Патрушева Людмила Ивановна;

1988–1989 год – по совместительству зав. аспирантурой Прысова Любовь Дмитриевна;

1989–1992 год – по совместительству зав. аспирантурой Прачикова Светлана Васильевна;

1992 год – по настоящее время – зав. аспирантурой Почанкина Татьяна Васильевна.

Большую помощь в организации работы отдела аспирантуры, докторантуры и аттестации научно-педагогических кадров в разные годы оказывали секретари: Абросимова Алла, Харченко Валерия, Зверева Марина, Артюкова Ирина, Даниленко Анна, Бондаренко Наташа.

На хрупкие женские плечи ложилась большая организационно-методическая работа: прием документов, комплектование личного дела, оформление протоколов приемных, кандидатских экзаменов, формирование приказов, составление расписаний, проведение экзаменов, зачисление, отчисление, отчетность, ответы на вопросы научных руководителей, аспирантов, председателей и ученых секретарей советов по защите диссертаций, а сколько разовых поручений.

*Т.В. Почанкина,
заведующая аспирантурой*

ОБЩЕЖИТИЕ В КУПЕЧЕСКОМ ОСОБНЯКЕ

Знакомое многим чувство, когда родные места открываются для тебя заново. Каждый день буднично куда-то спешишь по делам, привычно скользишь взглядом по давно известным рядам домов и только однажды, прикоснувшись к истории города, чувствуешь, что остаются незамеченные взгляду старинные, украшенные деревянной резьбой дома, вековые каменные здания – детища одарённых архитекторов прошлого, уникальными событиями, фактами, легендами о жизни горожан пропитан буквально каждый уголок в старом Барнауле. Приходит ясное понимание, что задолго до нас, здесь жили и творили люди, память и дела которых нельзя предать забвению. Созданные ими архитектурные памятники должны увидеть и последующие поколения барнаульцев, а значит нам, творящим историю сейчас, и нести полную ответственность за сохранение исторического облика города.



Знать прошлое родного края, гордиться своей причастностью к его истории, понимать и ценить культурно-историческое наследие своей малой родины, решая эти и другие задачи, в 2012 году в Алтайском крае была утверждена концепция «Барнаул – культурная столица юга Сибири» на 2012-2017 годы. Под пристальное внимание краевых властей попадает состояние ряда знаковых для города объектов культурного наследия – Барнаульского сереброплавильного завода, застройка улицы Ползунова, ансамбля Демидовской площади, территории Нагорного парка, «Дома Лесневского» и «Гимназии Будкевич». По мнению специалистов управления по культуре и архивному делу, решить проблему могло бы создание на территории исторического центра Барнаула историко-культурного заповедника, включающего музеефикацию объектов комплекса сереброплавильного завода, создание Нагорного историко-архитектурного мемориального музея, создание пешеходной зоны и реставрации объектов, расположенных на ул. Ползунова, реставрация ансамбля Демидовской площади.

С развитием туристической концепции в Барнауле активно проходят пешеходные обзорные экскурсии. Горожане стали проявлять интерес к познанию своих истоков, пытливо и внимательно впитывая информацию экскурсоводов историков. Улица имени Льва Толстого фактически ровесница города и одна из немногих в городе, где приметы прошлого улавливаются буквально во всём: в оформлении фасадов, в особенностях кирпичной кладки. Если продолжить современную улицу им. Льва Толстого через трамвайное кольцо, территория парка Центрального района до сереброплавильного завода то можно представить, как там и находилась самая первая улица в середине 18 века и именовалась Ряпосовская. В название улицы заложено имя Ивана Ряпосова – плотника заводского посёлка, а т.к. все строилось из дерева, и начальник плотников, конечно, был фигурой значимой. Со временем улица протянулась в сторону реки Обь и носила название Большая, Тобольская, а в 1910 году в год смерти великого писателя переименована в честь Льва Толстого.

Сегодня мало кто знает,

что с одним из старинных особняков на углу улицы и проспекта Социалистического, связана история и нашего университета. В период переезда из Павловска в Барнаул институту передано под общежитие здание по ул. Л. Толстого, 33, которое вплоть до строительства в 1957 году нового общежития, будет служить жильём для студентов.

Из документальных сведений – годовых отчетов института за разные годы – можно представить послевоенный быт советского студенчества. В отчёте за 1943/44 учебный год в разделе «Учебно-производственная база» в характеристике здания даны: число этажей – 2, кирпичное, с железной крышей, деревянными перекрытиями, наружный объём составлял 630 кв.м., система отопления печная, количество печей 20. Уже позже при подготовке к новому 1949/50-му учебному году в общежитии, где проживает 120 студентов, занимая 14 комнат, а в трех комнатах живут сотрудники, проведен капитальный

ремонт – печное отопление заменено на паровое. Несмотря на предпринятые меры, в здании сыро и холодно, в подвале из-за неисправности городской канализации постоянно стоит вода, вызывая сырость. До передачи институту здание было крайне запущено. Помимо жилых комнат при общежитии имеется также складские помещения, кухня, красный уголок, где можно читать свежие газеты, журналы, играть в шахматы и шашки. В специальных витринах вывешиваются газеты «Алтайская правда» и «Литературная газета», а в краевой библиотеке, которая в те года находилась близко от общежития в здании по ул. Ползунова, 41, в распоряжении любителей чтения солидный книжный фонд.

Студенческий совет в порядке выполнения плана политико-воспитательной работы проводит тематические беседы, конкурсы на лучшую комнату в общежитии, которые традиционно проводят и нынешнее поколение студентов.



Первое студенческое общежитие АСХИ по ул. Льва Толстого, 33. 40-50-е годы XX века (фото из реестра инвентарных карточек учёта основных средств вуза)

хоровой коллективы известны по всему краю, их часто приглашают на праздничные мероприятия города. На соседней улице Пушкина в стенах бывшей церкви (ныне восстановленный храм Димитрия Ростовского), где размещалось спортивное общество «Спартак», ребята занимаются спортом, не имея своего спортивного зала в институте.

Своей столовой институт также не имеет, т.к. ранее организованное общественное питание в небольшом кирпичном здании во дворе корпуса № 1 из-за дефицита жилья отдано под квартиры, и студенты вынуждены пользоваться общегородскими столовыми, где стоимость питания слишком высока. По воспоминаниям студен-

тов времён 50-60-х гг. в дни перед выдачей стипендии они покупали чай за 20 копеек и, пользуясь бесплатным хлебом, который всегда был на столах, наедались им с горчицей. Медицинское обслуживание организовано в 1-й поликлинике. Абсолютное число студентов (к примеру, в 1951/52 учебном году это около 500 чел., а уже через 3 года

– свыше 1000 чел.) вынуждено снимать углы на частных квартирах в черте города. Пользуясь более дешёвым жильём на окраинах, так как иногородние студенты, как правило, не получали помощи из дома, при малодоступности общественного транспорта, частых буранах, морозах зимой многие невольно пропускают занятия.

Строительство нового общежития лишь в далёкой перспективе, и руководство института, стараясь хоть как-то помочь студентам, обращается в министерство для выделения средств на съёмное жильё, но просьба остаётся без удовлетворения. Частично поддерживать квартиросъёмщиков удаётся, обеспечивая их топливом и постельными принадлежностями.

Это здание, ранее принадлежавшее знаменитому семейству купцов Морозовых в качестве жилья, и сейчас, в 21 веке, украшает город своей уникальной и неповторимой красотой эпохи прошлого столетия.

В.А. Никонова, начальник отдела делопроизводства



Торговый центр «Империал». Памятник архитектуры. Объект культурного наследия по ул. Льва Толстого, 33.

ИНФОРМАЦИЯ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ АЛТАЙСКОГО ГАУ

13 марта 2018 года в институте культуры проходила краевая творческая встреча ветеранских коллективов города Барнаула на тему: «Живите в радости!». Она была посвящена предстоящей 73 годовщине со Дня Победы.

Свою концертную программу (вокал, танцевальные номера, художественное чтение и т.д.) представляли многочисленные ветеранские коллективы из четырех районов города: Ленинского, Центрального, Индустриального и Железнодорожного, к которому относится аграрный университет. Для выступления каждому району города жюри представило 20 минут. Коллектив Железнодорожного района состоял лишь из 5 человек: ведущей и 4 выступающих, двое из которых были из аграрного университета.

Кто же они, успешно выступившие на столь большом форуме, заслужившие благодарность зрителей и представителей районного и городского советов? Это Жуков Михаил Васильевич, ветеран инженерного факультета, который исполнил песню на слова Е. Евтушенко «Бе-

лые снега» и при этом играл на баяне.

Долгими аплодисментами зрителей была встречена песня «Гляжу в озера синие» с красочным демонстрационным материалом в исполнении Евсиковой Натальи Александровны, ветерана труда, заведующей отделом гуманитарно-художественной подготовки университета.

Выступление Жукова М.В. и Евсиковой Н.А. были отмечены дипломами творческой встречи.

Не могу не отметить, что наши ветераны нера-

ботающие и работающие в феврале месяце 2018 года приняли активное участие в городских турнирах в шахматном клубе «Белая ладья» (Тетерин Василий Иванович, Черных Михаил Николаевич – ветераны факультета ветеринарной медицины) и Артюх Александр Васильевич, заведующий кафедрой истории и социально-политических дисциплин, ветеран труда.

Хотелось, бы чтобы как можно больше ветеранов университета по возможности проявляли

активность и участие в различных мероприятиях университета, района и города.

Совет ветеранов университета благодарит ректора вуза Колпакова Николая Анатольевича, председателя профкома Кузовлева Сергея Валентиновича за постоянную помощь, поддержку, взаимопонимание и взаимодействие в организации работы с ветеранами АСХИ – Алтайского ГАУ.

С.П. Ермакова, председатель Совета ветеранов Алтайского ГАУ



Вручение диплома Евсиковой Н.А.



Жуков М.В.



На сцене института культуры: в центре – Жуков М.В., справа – Евсикова Н.А.

ПЕРВАЯ НАУЧНАЯ СТУДЕНЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В АСХИ

В юбилейные годы необходимо не только подводить итоги, оценивать чего достигли, чувствовать лучшие в своем деле, но также важно вспоминать с чего все начиналось вспоминать первооткрывателей и тех, кому мы обязаны зарождением традиций.

Проводя студенческую конференцию в этот юбилейный для вуза год, мы в Совете молодых ученых заинтересовались вопросом, как зарождалась молодежная наука в нашем вузе?

Многие современные студенты сегодня ориентированы на личностный рост и всестороннее развитие. Именно по этой причине широкое распространение получили различного рода студенческие конференции, мотивирующие студентов к развитию практических навыков и формированию интересов в научно-исследовательских отраслях.

Проведение конферен-

ций в нашем вузе имеет довольно продолжительную историю. Мы задались вопросом, а какой была первая научная студенческая конференция в нашем вузе и насколько она отличалась от современных конференций.

Первая научная студенческая конференция проходила в АСХИ 5-7 апреля 1952 г., то есть через 7 лет после образования нашего вуза. Поскольку это была первая пробная конференция и организаторы только учились проводить подобные мероприятия, многие вопросы не были решены, например, она не имела конкретного наименования, были сложности с выбором времени проведения конференции, а также были проблемы организационного характера.

Организаторами первой научной конференции были сотрудники института, являющиеся масти- тыми корифеями науки,

такие как руководитель научного студенческого общества – профессор Богдан П.И., профессора кафедр Лисавенко М.А., Орловский В.В. и другие.

Цели и задачи, поставленные организаторами первой конференции, в целом сходны с современными:

- развитие у обучающихся навыков самостоятельной работы с учебной и научной литературой, способностей к анализу и обобщению изучаемого материала, умению формировать собственные выводы и заключения, излагать их письменно и в форме публичных выступлений;

- повышение информированности участников конференции о новейших достижениях науки в области знаний, соответствующей осваиваемой специальности;

- укрепление научного и педагогического сотрудничества среди обучающихся, научных руководи-



Лисавенко М.А.

телей, деятелей науки и образования;

- приобретение навыков учёного специалиста-исследователя не только из научно-исследовательских работ, но и на производственной практике;

- стимулирование интереса молодежи к общественно-значимой деятельности.

В первой научной студенческой конференции в АСХИ приняли участие более 200 человек. В дни рабо-

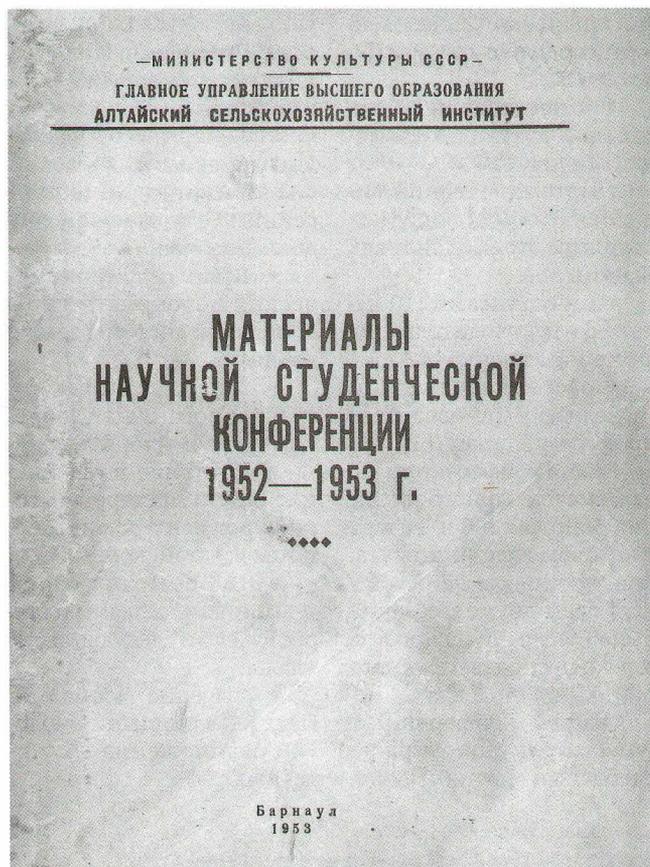
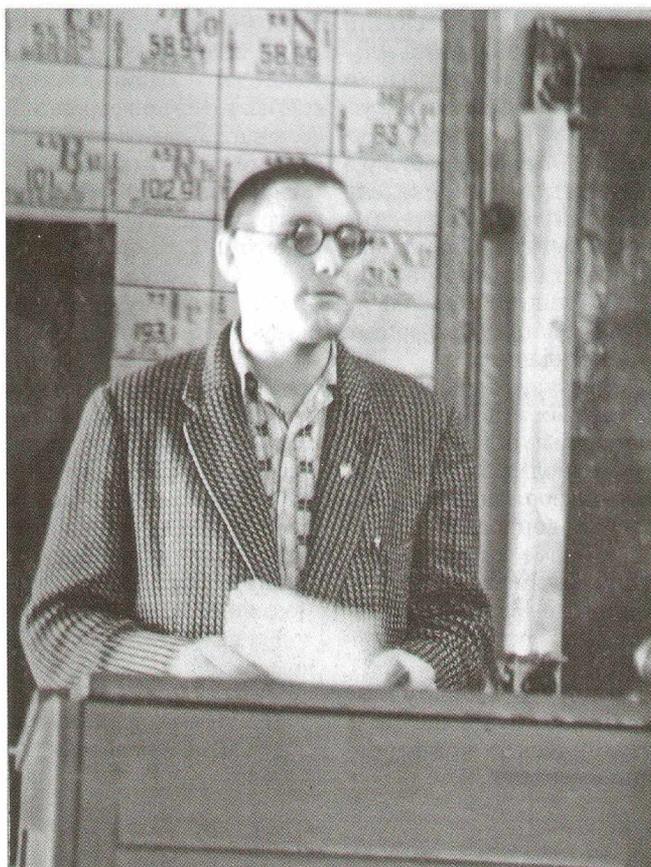


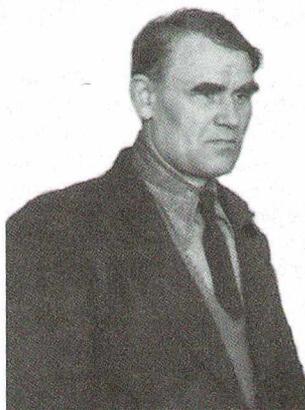
Фото из архива агрономического факультета



Богдан П.И.



Полетаев П.В.



Конуров И.Г.



Орловский Н.В.

ты конференции заседали 2 секции: агрономическая, где было заслушано 20 докладов, и зоотехническая – 14 докладов.

Работы, представляемые на конференции, в большей степени являлись плодом деятельности 7 студенческих научных кружков:

- агрономический (12 человек) – руководитель доцент Конуров И.Г.;
- агрохимии и почвоведения (20 человек) – руководитель профессор Орловский Н.В.;
- анатомии и физиологии животных (21 человек) – руководитель доцент Полетаев П.В.;
- ботанический (15 человек) – руководитель доцент Попович Ф.Я.;
- математический (10 человек) – руководитель старший преподаватель Ланкин М.А.;
- мичуринский (10 человек) – руководитель профессор Лисавенко М.А.;
- растениеводческий (18 человек) – руководитель профессор Богдан П.И.

Работа конференции началась с пленарного заседания 5 апреля в 6 ч. вечера в актовом зале института, присутствовало 92 человека. В президиуме заседания было 6 человек из профессорско-преподавательского состава и 4 студента.

Открыл конференцию заместитель директора по учебной и научной рабо-

те к. с.-х. н., доцент Исаев С.И. Он сказал вступительное слово о том, что «Первая научная студенческая конференция должна положить начало широкому, массовому развертыванию научно-исследовательской работы среди студентов нашего вуза».

Агрономическая секция начала свою работу в 7.30 ч. вечера, присутствовал 71 человек. Второй день работы секции начался в 11 ч. утра 6 апреля, присутствовало 54 человека. Завершилась работа секции 7 апреля в 6 ч. вечера, присутствовало 74 человека. Зоотехническая секция работала в эти же часы все три дня, общее количество участников на секции составило 219 человек.

На Агрономической секции был отмечен ряд докладов, например:

- «Комплекс агрономических мероприятий травопольной системы земледелия»;
- «Опыт применения гранулированных удобрений под помидоры»;
- «Научение и обобщение опыта мастеров высоких урожаев яровой пшеницы в Алтайском крае».
- На Зоотехнической секции наибольший интерес вызвали следующие доклады:

• «Значение учения И.П. Павлова в развитии биологии размножения с/х животных»;

• «Стимуляция роста шерсти конденсационным тоном»;

• «Изменение лейкоцитарной формулы крови лошади под влиянием воздействия на кровь вне организма разными факторами».

В завершение работы первой научной студенческой конференции в АСХИ было проведено итоговое пленарное заседание, которое состоялось вечером 7 апреля. На нем были заслушаны доклады руководителей секций конференции и сформирован проект постановления этих секций. Работа первой научной студенческой конференции в АСХИ была признана успешной. Было принято решение рекомендовать руководству вуза проводить ежегодные студенческие конференции. На основании результатов работы конференции были сформулированы следующие рекомендации:

- изучать больше литературных источников по изучаемым вопросам;
- использовать актуальную информацию по излагаемым вопросам;
- более широко привлечь студентов к участию в научно-исследовательских и реферативных работах;
- поручить Совету НСО организовывать научные студенческие конференции ежегодно;

• награждать участников конференции почетными грамотами.

На сегодняшний день все рекомендации были выполнены. Доклады выступающих на современных конференциях в Алтайском ГАУ актуальны и разноплановы. Конференции проходят ежегодно, а также введен реферативный этап, необходимость которого обозначили участники еще первой научной студенческой конференции в АСХИ.

Научные конференции способствуют координации взаимодействий всех занимающихся наукой, благодаря содействию организаторов конференции, устанавливаются новые научные контакты, способствующие дальнейшему сотрудничеству и обмену опытом.

Анализируя материалы первой научной студенческой конференции в АСХИ, мы можем заключить, что ее работа была успешной. Проблемы, которые возникли у организаторов, были решены в рабочем порядке. В целом работа конференции имела положительный эффект, благодаря которому современные конференции проходят на достаточно высоком уровне.

Н.А. Лунева, председатель
СМУиС Алтайского ГАУ

К 90-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ Г. В. ВАСИЛЬЧЕНКО (1928-1976)

Григорий Владимирович Васильченко родился 8 апреля 1928 г. в с. Малая Вовча Волчанского района Харьковской области. Отец Владимир Антонович был мастером на все руки: садоводом, пчеловодом, сапожником, закройщиком. При этом любил и ценил музыку и живопись. Играл на различных народных инструментах и писал пейзажи. Мать Анна Моисеевна во всем помогала мужу. Голос, охвативший в 1933 г. всю Украину, явился причиной переезда в Сибирь, в с. Сосновка Алейского района Алтайского края. Работали в колхозе.

Григорий Владимирович учился в школе хорошо, даже за один год сдал экзамены за 8 и 9 классы. Отец погиб на фронте в 1942 г.

Любовь к сельскому хозяйству была привита с детства. Поэтому в 1947 г. поступил учиться в Алтайский сельскохозяйственный институт. Учился отлично. С 1 курса начал заниматься научной работой. С 3 курса проходил практику на Алтайской опытной станции садоводства у академика М.А. Лисавенко.

По окончании АСХИ в

1952 г. работал агрономом в Калистратихинской МТС, затем поступил в аспирантуру и здесь же работал ассистентом. С 1956 г. – научный сотрудник Алтайской опытной станции садоводства, с 1968 по 1972 г. был заместителем директора по научной работе.

Защитил кандидатскую (1958 г.), затем докторскую (1970 г.) диссертации в Ленинградском сельскохозяйственном институте.

В апреле 1973 г. был избран по конкурсу на должность заведующего кафедрой плодовоовощеводства, а в сентябре 1974 г. – на должность декана агрономического факультета.

Он читал лекции и вел лабораторно-практические занятия по плодоводству, поддерживал тесную связь с агрономами края. Им опубликовано 115 научных статей, книг, монографий. Его книга «Азбука садовода» на Всероссийском конкурсе получила диплом 3 степени.

Григорий Васильевич поддерживал тесную связь со специалистами сельского хозяйства Монголии. Под его руководством в 1976 г. защитил кандидатскую диссертацию Лааган Бинья, гражданин МНР.



Васильченко Григорий Владимирович

Бывший доцент кафедры Л.В. Штаба так характеризовала Г.В. Васильченко: «Обладал энциклопедическими знаниями по многим отраслям, не только по плодоводству. Имел доброе к людям сердце, и они платили ему за это и уважением, и любовью. Обладал

необыкновенной работоспособностью, любил писать, рассказывая не только о снеге или яблонях или других вопросах, касающихся плодоводства, но и о жизни сельских тружеников края и, конечно, о жизни факультета, которым руководил».

П Р И К А З № 36...

по Алтайскому сельскохозяйственному институту
2 апреля 1951 года г. Барнаул

п. I.

✓ Зачислить на стипендию имени тов. СТАЛИНА И.В. студента IV курса агрономического факультета ВАСИЛЬЧЕНКО Григория Владимировича с I/IV-1951г.

Основание: Приказ Министерства высшего образования СССР от 21 марта 1951 года.

Фрагмент копии приказа по АСХИ за 1951 год

Подготовлено коллективом кафедры плодовоовощеводства, технологии хранения и переработки продукции растениеводства

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В соответствии с приказом ректора Алтайского государственного аграрного университета за многолетний и плодотворный труд и в связи с юбилейным днём рождения были объявлены благодарности и вручены Почётные грамоты следующим работникам университета:

в феврале

Ивановой Марине Евгеньевне, доценту кафедры химии,

Коптееву Валерию Алексеевичу, начальнику отдела безопасности,

Павлюченко Григорию Васильевичу, доценту кафедры сельскохозяйственной техники и технологий,

в марте

Лобанову Владимиру Ивановичу, доценту кафедры механизации производства и переработки сельскохозяйственной продукции,

в апреле

Гончаровой Любови Николаевне, доценту кафедры частной зоотехнии,

Косихиной Светлане Алексеевне, лаборанту кафедры терапии и фармакологии,

Поповой Людмиле Александровне, доценту кафедры технологии производства и переработки продукции животноводства.

Поздравляем юбиляров! Желаем здоровья и благополучия!

В апреле отмечает юбилей Светлана Анатольевна Камша к. с.-х. н., доцент кафедры финансов, бухгалтерского учета и аудита. Сегодня мы смотрим на Вас и не перестаём удивляться и восхищаться – как совмещены в этой женщине яркий талант, женственность, независимость и сила!

Светлана Анатольевна, Вы – путеводная звезда для своих близких, которая помогает уверенно идти по дороге жизни. Для коллег – мудрый, тактичный товарищ и отличный профессионал.

Желаем Вам в столь знаменательный день семейного счастья, улыбок и благополучия, молодости и здоровья на долгие годы! Пусть эта дата принесет Вам радость и удачу, надежду на лучшее, мир и покой в Вашу семью, и пусть женское очарование никогда не покидает Вас! Безграничных успехов во всем!

Коллектив кафедры финансов, бухгалтерского учета и аудита



В апреле отмечает юбилей Лобанова Тамара Васильевна, к. с.-х. н., доцент кафедры ботаники, физиологии растений и кормопроизводства.

Она отличается доброжелательностью, сердечностью и требовательностью к студентам и выполняемым работам.

Коллектив кафедры от всей души сердечно поздравляет Тамару Васильевну и желает огромного счастья, крепкого здоровья и неиссякаемой энергии для новых творческих успехов.

От юбилеев в жизни не уйти,
Они настигнут каждого, как птицы,
Но главное, сквозь годы пронести
Тепло души, сердечности частицы.
Мы Вас сегодня в юбилей
Тепло, сердечно поздравляем,
Вам желаем привычной заботы,
Чтоб Ваш день был заполнен всегда,
Чтоб усталость была от работы,
А душа, как всегда, молода!

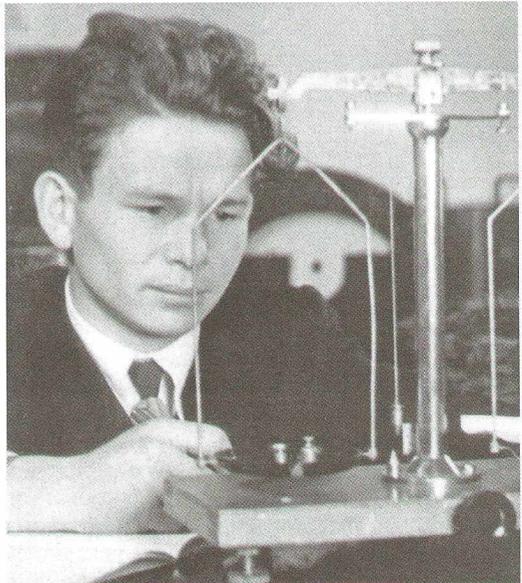
Коллектив кафедры ботаники, физиологии растений и кормопроизводства

Учредитель:
ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ.

При использовании материалов
газеты ссылка обязательна.
Тираж 200 экз. Заказ № 6432.

Редактор: Ю.Н. Назаркина.
Адрес редакции:
пр. Красноармейский, 98
E-mail: zakadry@mail.ru
Электронный вариант газеты расположен на сайте АГАУ
www.asau.ru

Верстка: Н.Н. Сенина
Отпечатана в ОАО «ИПП «Алтай», г. Барнаул,
ул. Королёко, 104.
Распространяется бесплатно.
Дата выхода: 27.04.2018 г.



АНОНС

Отчет о деятельности университета в 2017 году – *стр. 2-7*

Стимулирование научной деятельности преподавателей – приоритетная задача вуза – *стр. 8-9*

Изменения в оплате труда работников Алтайского ГАУ – *стр. 9-12*

Зачем нужны профессиональные стандарты – *стр. 13*

50-летний юбилей научной деятельности в АСХИ-АГАУ (часть 1) – *стр. 14-17*

Историческая справка о подготовке научно-педагогических кадров в АСХИ-АГАУ – *стр. 18-21*

Первое общежитие АСХИ в Барнауле – *стр. 22-23*

Информация Совета ветеранов Алтайского ГАУ – *стр. 24*

Первая научная студенческая конференция в АСХИ – *стр. 25-26*

К 90-летию со дня рождения Г.В. Васильченко – *стр. 27*

Поздравляем юбиляров – *стр. 28*

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2017 ГОД

Краткий обзор значимых для вуза событий, достижений



Подписано соглашение о сотрудничестве между Правительством Алтайского края, федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования Российским государственным аграрным университетом – МСХА имени К.А. Тимирязева и федеральным государственным

бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Алтайский государственный аграрный университет» в области науки и образования.

В Алтайском государственном аграрном университете открыли новый учебно-практический центр завода Ростсельмаш, оснащенный современной сельскохозяйственной техникой.

В ноябре 2017 года аграрный университет в очередной раз стал площадкой для проведения IX Всероссийского слета сельской молодежи, проходящего под девизом «Сохранение природного наследия – основа развития сельских территорий». На сессиях слета более 300 молодых активистов из 33 субъектов Российской Федерации.

Университет ежегодно принимает участие в мероприятиях крупного агрофорума «День Сибирского поля», демонстрируя новые разработки и участвуя в тематических научных конференциях.

По результатам работы в 2017 году стали лауреатами Премии Алтайского края в области науки и техники Афанасьева Ан-





тонина Ивановна, Леканов Сергей Валерьевич, Стрикунов Николай Иванович, Барышников Петр Иванович, Разумовская Валентина Владимировна.

Магистрантка агрономического факультета Шевченко Ольга в 2017 году добилась победы в краевом конкурсе красоты, творчества и грации «Мисс студенчество Алтая-2016», попала в число финалисток Всероссийского конкурса

красоты «Краса студенчества России - 2017» в городе Владивостоке и стала обладательницей звания «Краса студенчества Сибирского Федерального округа».

По совокупности всех показателей лучшим отрядом Зональной городской студенческой стройки «Барнаул-2017» стал строительный отряд «Планета» (Алтайский государственный аграрный университет). Свой третий трудовой

семестр отряд провел на базе Центрального ДСУ г. Барнаула. Бойцы отряда занимались ремонтом и благоустройством федеральной трассы А-322 «Барнаул – Рубцовск – граница с Республикой Казахстан».

За один сезон бойцы отряда «22 Регион» смогли поработать на двух объектах, в Воронеже на МССХО «Черноземье» и в республике Крым, в Ялте на ВССерво «Ялта-Интурист». Фото 6

По результатам работы на Всероссийской студенческой стройке ССО «Держава» Алтайского государственного аграрного университета стал лучшим отрядом. Всего в проекте приняли участие более 400 студентов из 18 регионов страны.

В целом по итогам прошедшего года университет занял второе место по организации работы студотрядов среди всех аграрных вузов России.

КОНТИНГЕНТ СТУДЕНТОВ

По состоянию на 01.10.2017 г. в университете по очной и заочной форме обучается 5844 студентов, в показателях приведенного контингента это составляет 3018 человек.

Сведения о численности обучающихся по программам высшего образования на 01.10.2017, чел.

Показатель	По всем формам обучения (приведенный контингент: заочное – 0,1)		Обучаются по очной форме	
	всего	в т.ч. за счет средств федерального бюджета	всего	в т.ч. за счет бюджета
Численность студентов в вузе, чел.	3018	2357,4	2704	2219
Прием в 2017 г., чел.	863,9	741,8	793	711
Выпуск в 2017 г., чел.	588	435,5	524	415

Прием на первый курс на очную и заочную формы обучения в 2017 г. составил 863,9 студентов (приведенный контингент). На очную форму обучения зачислено 793 человека, в том числе 711 за счет средств федерального бюджета.

Средний бал ЕГЭ студентов, принятых в университет на обучение по результатам ЕГЭ по программам бакалавриата и магистра-

туры по очной и заочной формам обучения, остается ниже нормативных значений (60 баллов). Однако надо отметить, что в 2017 году наблюдается тенденция повышения среднего балла ЕГЭ.

Выпуск в 2017 году составил 588 человек (приведенный контингент), в том числе по очной форме обучения – 524 человека, из них 415 обучались за

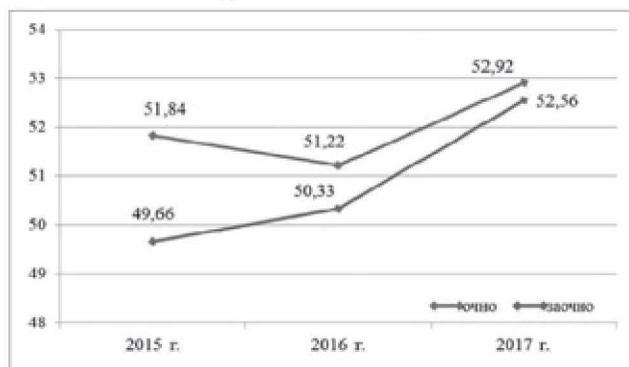
счет средств федерального бюджета.

Анализируя динамику контингента обучающихся за последние три года, следует отметить, что в целом происходит сокращение численности студентов. Основной причиной этого является снижение количества студентов, обучающихся на сверхплановых местах. Вместе с тем происходит

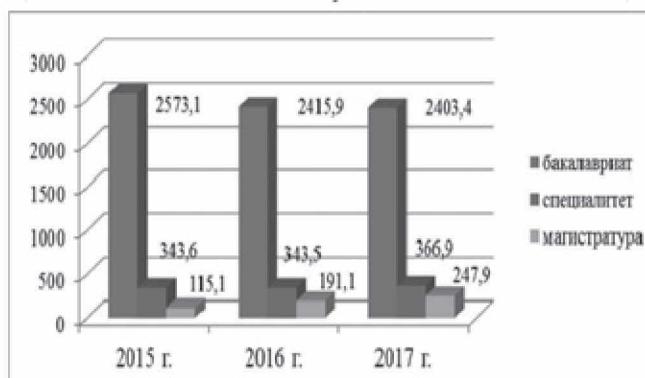
увеличение численности студентов, обучающихся по программам магистратуры.

В структуре обучающихся за счет средств федерального бюджета наибольший удельный вес имеют студенты, обучающиеся по программам бакалавриата (76,57%), на специалитете обучается 15,4% студентов, на программах магистратуры – 8,03%.

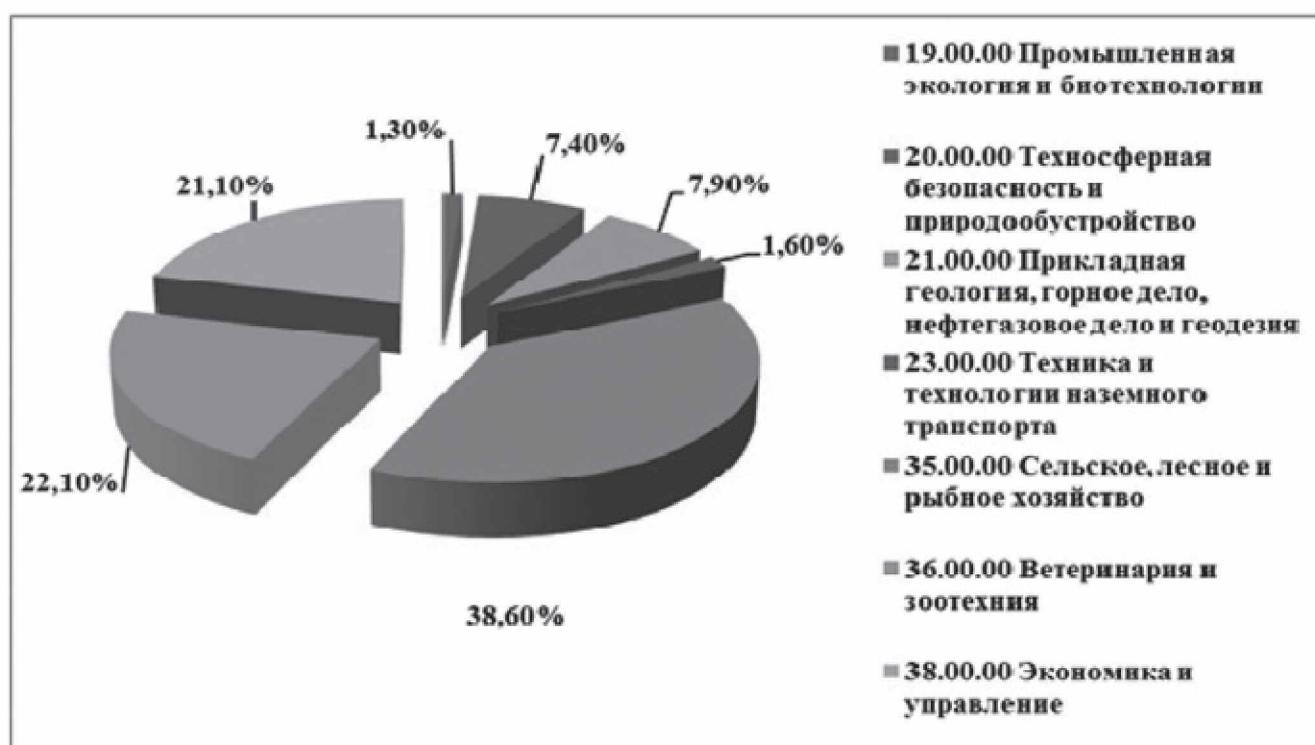
Динамика среднего балла ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме за счет средств бюджета



Динамика контингента студентов за 2012-2016 гг., чел.



Распределение студентов по укрупненным группам направлений (специальностей)



В целом по университету в структуре обучающихся по направлениям подготовки наибольший удельный вес занимают студенты по направле-

ям подготовки агропромышленного комплекса, в том числе: УГНС 35.00.00 «сельское, лесное и рыбное хозяйство» – 38,6%, 36.00.00 «ветеринария

и зоотехния» – 22,1%, 21.00.00 «прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия» – 7,9%, 20.00.00 «техносферная безопасность и

природообустройство» – 7,4%. Доля студентов, обучающихся по экономическим направлениям подготовки, составляет – 21,1%.

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

В течение последних трех лет в университете были проведены мероприятия по оптимизации структуры и приведению штатной численности научно-педагогических работников, административно-управленческого, административно-хозяйственного и учебно-вспо-

могательного персонала в соответствии с нормативами плана мероприятий («дорожная карта») Минсельхоза РФ, изменением контингента студентов и сокращением объемов финансирования.

Сокращение численности профессорско-преподавательского состава

связано со снижением контингента обучающихся и соблюдением нормативных показателей численности студентов в расчете на 1 преподавателя. В связи с этим сократилось количество учебно-вспомогательного персонала.

Профессорско-препода-

вательский состав университета соответствует требованиям образовательных стандартов высшего образования. За отчетный период доля преподавателей, имеющих ученые степени кандидата и доктора наук, увеличилась с 81,3 до 84,9%, в том числе докторов наук с 12,6 до 13,6%.

Численность сотрудников университета за 2015-2017 гг.

Категория работников	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	чел.	доля, %	чел.	доля, %	чел.	доля, %
Управленческий персонал	6	0,7	6	0,8	5	0,9
Научно-педагогические работники	351	41,2	303	40,8	265	45,8
Учебно-вспомогательные работники	140	16,4	131	17,6	100	17,3
Административно-управленческие работники	93	10,9	90	12,1	83	14,4
Административно-хозяйственные работники	262	30,8	213	28,7	125	21,6
ВСЕГО	852	100	743	100	578	100

Характеристика профессорско-преподавательского состава университета за 2015-2017 гг.

Год	Штатная численность ППС, чел.*	В возрасте до 40 лет		Из них имеют ученую степень		Докторов наук, профессоров		Кандидатов наук, доцентов		Прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
2015	342	101	29,5	278	81,3	43	12,6	235	68,7	90	26,3
2016	298	86	28,9	246	82,6	39	13,1	207	69,5	95	31,9
2017	258	66	25,6	219	84,9	35	13,6	184	71,3	106	41,1

НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА

Источниками финансирования научных исследований в вузе являются: хозяйственные договоры; гранты; договоры, заключенные с Министерством сельского хозяйства РФ и Минобрнауки РФ.

Структура внешнего финансирования научной деятельности

Источник финансирования	Объемы финансирования					
	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
Средства МСХ РФ, в т.ч. целевая субсидия	1929	8,5	6400	34,7	15323	60,8
ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014-2020 годы»	15600	68,8	6000	32,6	2400	9,5
Средства различных российских научных фондов	2360	10,4	1309	7,1	809	3,2
Средства регионального бюджета	360	1,6	709	3,8	909	3,6
Средства хоздоговоров	2412,2	10,7	4013	21,8	4319	17,2
Средства МИП	-	-	-	-	1450	5,7
Итого	22661,2	100	18431	100	25260	100

Выполняемые учеными университета хозяйственные договоры направлены на разработку актуальных проблем, имеющих перво-степенное значение для повышения эффективности агропромышленного комплекса Алтайского края и Сибири.

В 2017 году АГАУ заключено 49 хозяйственных договоров на общую сумму

8590 тыс. руб., выиграно 4 гранта и 3 госконтракта на общую сумму 3318 тыс. руб.

Студенты, аспиранты Алтайского ГАУ успешно выступили на различных конкурсах и олимпиадах.

В 2017 году Дмитрий Казанцев в номинации «Зоотехния» среди студентов занял III место, Николай Протасов в номинации среди студентов «Агроинженерия» – III место.

На Всероссийском молодежном научном форуме «Наука будущего – наука молодых» в 2017 году в финал вышли две работы: студентки Александры Арыковой по секции «Гуманитарные науки», а работа

магистранта Дмитрия Казанцева кроме этого вошла в десятку лучших (г. Нижний Новгород, 12-14 сентября 2017 г.).

Значимым достижением стала победа студентки агрономического факультета Виктории Карелиной во Всероссийской олимпиаде студентов по почвоведению (г. Томск, 17-20 мая 2017 г.).

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВУЗА. СТРУКТУРА РАСХОДОВ В 2017 ГОДУ.

В соответствии с Соглашением с Минсельхозом РФ на начало 2017 года университету было выделено 223,6 млн. руб. В течение года в три этапа дополнительно получено 36,6 млн. руб.

За период с 2015 по 2017 годы консолидированный бюджет вуза уменьшился на 28,96 млн. руб. и составил в 2017 году 508,05 млн. руб. При этом размер средств федераль-

ного бюджета сократился на 12,53 млн. руб., средства от приносящей доход деятельности – на 11,41 млн. руб.

рованного бюджета сократился на 12,53 млн. руб., средства от приносящей доход деятельности – на 11,41 млн. руб.

Динамика финансового обеспечения деятельности университета, тыс. руб.

Источники финансирования	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2017 г. в % к 2015 г.
Федеральный бюджет, всего	393 009,80	366 743,46	380484,7	96,81
- субсидия на выполнение гос. задания	288 719,30	243 118,96	259 662,2	89,94
- субсидия по п. 1 ст. 78.1 БК РФ (целевая субсидия)	104 290,50	123 624,50	120 822,5	115,85
из них:				
стипендиальное обеспечение	104 290,50	115 844,49	99 908,20	95,80
приобретение оборудования	-	5 600,00	20 914,3	-
капитальный ремонт	-	2 180,00	-	-
Приносящая доход деятельность	143 998,59	117 308,20	127 564,18	88,59
Всего	537 008,39	484 051,66	508048,00	94,6

Позитивным является тот факт, что в 2017 году учредителем были выделены финансовые ресурсы на приобретение оборудования в сумме 20,9 млн. руб. Выделение и освоение субсидии на приобретение лабораторной мебели и научного оборудования позволило создать и модернизировать 12 учебных и научных лабораторий.

За счет средств целевой субсидии на приобретение оборудования, сельскохозяйственной техники и транспортных средств были приобретены: оборудование для оснащения научных лабораторий, а именно: электронный та-

хеометр – 3 шт., микротом санный, комплект спектрометра атомно-абсорбционного; гематологический анализатор ветеринарный с набором реагентов; микроскоп цифровой тринокулярный, водяная баня, бидистиллятор, аквадистилляторы – 4 шт., термостат, Дозаторы в комплекте с наконечниками и штативом – 3 шт.; оборудование для переработки молока; навигационный комплекс с тренажером симулятором; денситометр с камерой и источником питания; лабораторная мебель. Комплект транспортно-подъемного оборудования для модуля очистки зерна;

конференционная система и мебель, компьютерное и мультимедийное оборудование, стереосистемы.

За отчетный период перво-степенное значение уделялось выполнению Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также требованиям Плана мероприятий («дорожная карта») структурных изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки в отношении образовательных учреждений, подведомственных Минис-

терству сельского хозяйства России в части повышения уровня отплаты труда и достижения среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава уровня, соответствующего требованиям выше указанных документов.

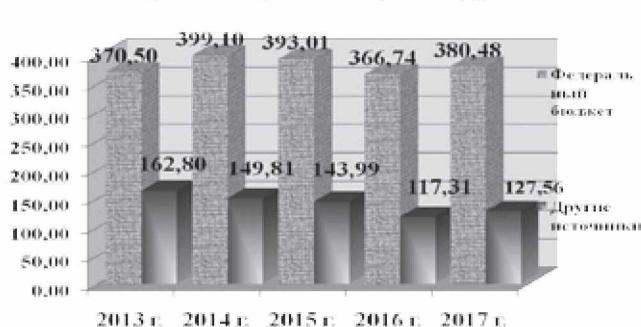
Так, отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае в 2014 году составило 145,6%, в 2015 – 160,4%, в 2016 – 157,2 %, а в 2017 году – 180%.

В целом за период с 2013 по 2017 гг. сложилась

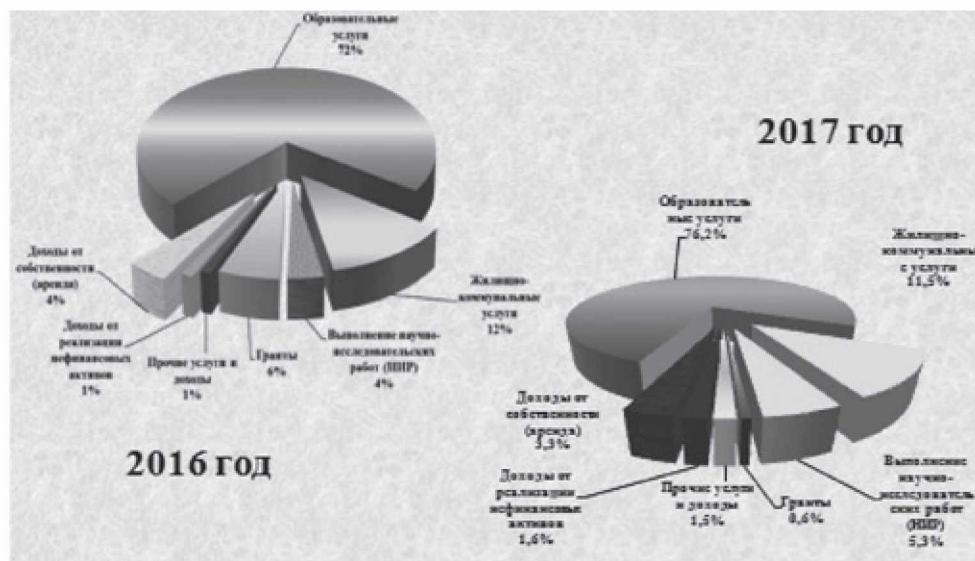
Динамика среднемесячной заработной платы в ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ за 2014 - 2017 гг.



Динамика доходов по источникам финансирования, млн. руб.



Структура доходов ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ от приносящей доход деятельности за 2016 и 2017 годы



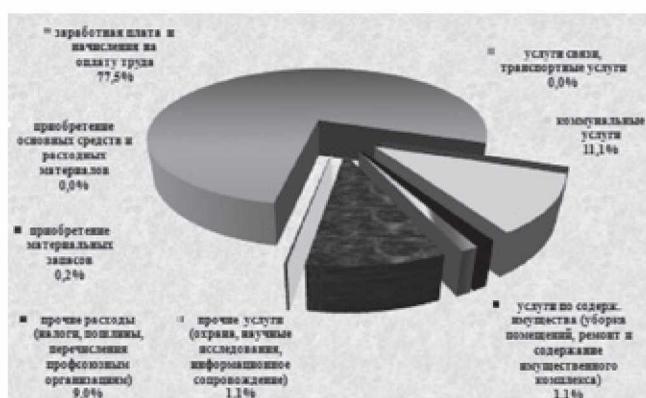
следующая структура финансового обеспечения деятельности вуза.

В 2017 году расходы федерального бюджета были направлены на выполнение государственного задания – 259,66 млн. руб., стипендиальное обеспечение – 99,90 млн. руб. и приобретение оборудования, сельскохозяйственной техники и транспортных средств – 13,72 млн. руб.

Средства федерального бюджета, направленные на финансовое обеспечение государственного задания, имели следующую структуру расхода.

Анализ структуры расходов показывает, что значительная часть субсидии

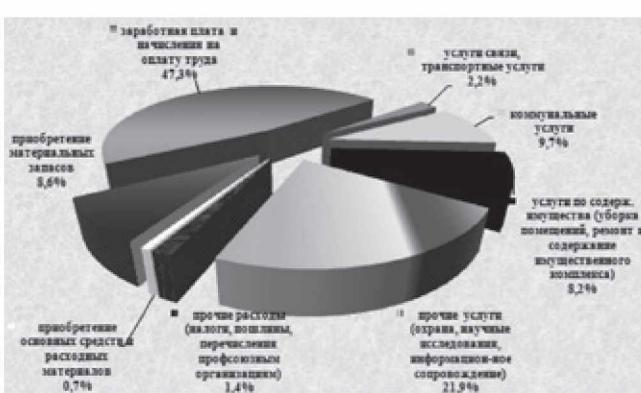
Структура расходов ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ за счет субсидии на выполнение государственного задания за 2017 год



на выполнение государственного задания была направлена на оплату труда работников университета (77,5%), частично обеспечивались затраты на коммунальные услуги (11,1%), прочие расходы на оплату налогов, пошлин (9,0%). Доля затрат на содержание имущества (ремонт, убор-

ка) составила всего 1,1%. Доходы от внебюджетной деятельности в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличились на 10,25 млн. руб. и составили 127,56 млн. руб., из них от образовательной деятельности – 97,2 млн. руб. (76,2%), научной деятельности – 7,6 млн. руб. (5,9%).

Структура расходов ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ за счет средств приносящей доход деятельности за 2017 год



Средства от приносящей доход деятельности были направлены на расходы: по оплате труда и начисления на оплату труда – 48,6 млн. руб. (47,3%); коммунальные услуги – 9,9 млн. руб. (9,7%); приобретенные расходных материалов и содержание имущества – 17,3 млн. руб. (17,3%) и др.

Таким образом, подержание зданий, оборудования в исправном состоянии, приобретение запасных частей и расходных материалов для лабораторного и производственного оборудования осуществлялась преимущественно за счет внебюджетных средств.

СТИМУЛИРОВАНИЕ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ – ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА ВУЗА

В соответствии со «Стратегией развития аграрного образования в РФ» ученым советом университета был утвержден «План развития Алтайского государственного аграрного университета» («дорожная карта»). В документе представлен перечень мероприятий по повышению эффективности деятельности вуза в рамках исполнения Указов Президента РФ, Постановлений Правительства РФ.

План мероприятий предусматривает расширение образовательной деятельности и развитие научной деятельности в университете.

Утверждению «дорожной карты» предшествовала большая подготовительная работа, в которой приняли участие деканы, заведующие кафедрами, ведущие ученые всех факультетов вуза.

Одним из главных на-

правлений государственной политики в сфере образования является повышение уровня оплаты труда. В Алтайском ГАУ в 2018 году предусмотрено 2 этапа совершенствования оплаты труда ППС. Так с 1 января оклады ППС были повышены на 4 тыс. руб. по сравнению с 2017 годом, а с 1 мая повышение составит от 2 до 4 тыс. руб. в зависимости от занимаемой должности (информация подробно изложена на страницах 10-12).

Для стимулирования достижения основных плановых показателей в университете применяется эффективный инструмент фиксации достижений ППС – АИС «Кейс АГАУ», показатели которого являются частью «эффективного контракта».

Для активизации деятельности преподавателей по достижению наиболее значимых показателей

научной деятельности приказом ректора Алтайского ГАУ (№ 62-пр от 19.02.2018) были установлены стимулирующие выплаты сверх «кейса»:

- за публикации в изданиях, индексируемых в системе цитирования Web of Sciens, Scopus;

- за исполнение договоров на выполнение НИОКР с хозяйствующими субъектами.

Одним из главных документов, служащих ориентиром во всей деятельности для руководства вуза и ППС является «План мероприятий по достижению Алтайским ГАУ категории лидирующий аграрный университет на 2018-2020 гг.» Показатели плана разработаны в соответствии с установленными Министерством сельского хозяйства РФ критериями эффективности деятельности вузов. Эти показатели служат индикаторами в различных сферах деятельности Алтайского ГАУ:

- учебной (численность обучающихся; число аккредитованных направлений; удельный вес магистратов и аспирантов в общей численности обучающихся и др.);

- научной (объем НИР; количество действующих диссертационных советов; число публикаций, индексируемых в системах цитирования; удельный вес кандидатов и докторов наук и др.);

- материально-технической (обеспеченность обучающихся общежитиями; площадь учебно-лабораторных помещений и др.);

- экономической (средняя зарплата ППС; доля внебюджетных источников в общих доходах и др.).

Изменение состава и структуры образовательных программ оказывает непосредственное влияние на штатную численность ППС.

В течение последних двух лет в университете проводились мероприятия по оптимизации штатного расписания в целях соблюдения пропорции, предусмотренной государственным финансированием (на 1 ставку преподавателя 12 студентов; удельный вес управленческого, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала – не более 37 % в общей численности работников).

Размер и классификация стимулирующих выплат за публикацию научных статей в изданиях, цитируемых в системах цитирования Web of Science (WoS), Scopus в зависимости от категории журнала, которая определяется библиометрическими показателями, отражающими уровень цитируемости (Квартиль – Q)

Виды изданий по квартилям, Q	Сумма разовой выплаты за одну публикацию, руб.
Статья (обзор) в научном журнале, индексируемом в одной из баз WoS/Web of Science в квартиле Q1	150 000
Статья (обзор) в научном журнале, индексируемом в одной из баз WoS/Web of Science в квартиле Q2	120 000
Статья (обзор) в научном журнале, индексируемом в одной из баз WoS/Web of Science в квартиле Q3	80 000
Статья (обзор) в научном журнале, индексируемом в одной из баз WoS/Web of Science в квартиле Q4	60 000

Размер разовой стимулирующей выплаты за исполнение договоров на выполнение НИОКР (за исключением грантов российских фондов и государственного задания Минсельхоза РФ) в 2018 году

Условия выплаты	Размер выплат, %
Структура сметы к договору на НИОКР должна предусматривать следующие обязательные расходы: - 5 % - накладные университета (в соответствии с решением ученого совета университета); - не менее 5 % на приобретение материальных запасов и оборудования на нужды кафедры; - оплата труда с начислениями исполнителям НИОКР 2	5 % от суммы фактически начисленной заработной платы исполнителю по договору НИОКР в 2018 году

Проведенные мероприятия, а также стабилизация и некоторое увеличение контингента обучающихся позволят в 2018-2019 учебном году избежать сокращения ставок ППС, а по ряду кафедр будет некоторое их увеличение. Это позволило сохранить кадровый потенциал вуза, увеличить заработную плату, сократить учебную нагрузку и высвободить время

для научной и учебно-методической работы.

Увеличение оплаты труда неизбежно приведет к повышению конкурса на занимаемые должности, будет мотивировать преподавателей к своему профессиональному росту, соблюдению дисциплины труда, корпоративной этики.

В настоящее время на законодательном уровне разрабатываются нор-

мативные акты, которые предполагают замещение должностей ППС на основе аттестации, а не конкурсного отбора. Приоритет будет отдаваться претенденту, имеющему лучшие показатели научной, учебной и методической работы.

Наряду с ростом заработной платы ППС в Алтайском ГАУ происходит пропорциональное увеличение оплаты труда и другим ка-

тегориям работников (информация представлена на страницах 10-12).

Таким образом, совершенствование системы оплаты труда направлено на сохранение наиболее квалифицированных кадров и привлечение талантливой молодежи в сферу аграрного образования и науки.

*Н.А. Колмаков,
ректор Алтайского ГАУ*

ИЗМЕНЕНИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АЛТАЙСКОГО ГАУ

В университете продолжается работа по совершенствованию оплаты труда работников и поэтапному внедрению механизма «эффективного контракта». В соответствии с Федеральным законом от 07 марта 2018 года № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью

1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», Постановлением конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 года по делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой

статьи 1331 Трудового кодекса РФ, с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда работников университета составит 11163 руб. без учета районного коэффициента (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в

том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В этой связи на ученом совете университета 27 марта 2018 года были внесены изменения в Положение об оплате труда работников, касающиеся окладов работников университета с 1 мая 2018 года.

Размеры должностных окладов по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням

Профессионально-квалификационная группа 4 уровня Профессорско-преподавательский персонал

Наименование должности	Квалификационный уровень	Оклад
ассистент	1	15800
ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук	1	19000
старший преподаватель	2	17100
старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	2	20200
доцент	3	24000
профессор	4	29000
заведующий кафедрой	5	29800
декан	6	38800

Должностные оклады по профессионально-квалификационным группам и квалификационным уровням АГАУ

ПКГ	Базовый оклад ПКГ	Квалификационный уровень ПКГ	Коэффициент квалификационного уровня ПКГ	Должностной оклад (ставка заработной платы) уровня ПКГ
I группа	11163	1	1	11163
		2	1,0064	11234

II группа	11274	1	1	11274
		2	1,01	11387
		3	1,02	11499
		4	1,03	11612
		5	1,04	11725
III группа	12474	1	1	12474
		2	1,1	13721
		3	1,2	14969
		4	1,25	15593
		5	1,6	19958
IV группа	17874	1	1	17874
		2	1,2	21449
		3	1,4	25024
		4	1,5	26811
		5	1,6	28598

Размеры оплаты труда с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам по занимаемым должностям руководителей структурных подразделений
 Профессионально-квалификационная группа 4 уровня
 Минимальный размер оклада – 17874 рубля

Наименование должности	КУ	Повышающий коэффициент	Размер оплаты с учетом повышающего коэффициента, руб.
Начальник (директор, заведующий, руководитель): отдела, отделения, сектором, филиалом, отдела автотранспорта, отдела охраны труда, учебноопытной с-х. станции, отдела ГО и ЧС, зав.конефермой, заведующий ОГХП, директор ЦДОП, директор студгородка, зав.базой, заведующий РИО	1	1	17874
Начальник (заведующий, руководитель): начальник (заведующий) отдела: аспирантуры, учебной работы и качества образования, международных связей, управления безопасности, библиотекой, директор ЦИТ	2	1,2	21449
Начальник управления: экономического (финансово-экономического, финансового), персонала; образования; технического обеспечения; хозяйственного. Ученый секретарь совета учреждения	3	1,4	25024
Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	4	1,5	26811
Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением	5	1,6	28598

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих
Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих первого уровня»
Минимальный размер оклада – 11163 рубля

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Архивариус, секретарь, статистик, медсестра, комендант: общежития, учебного корпуса	1	11163
2	Должности 1 уровня, по которым может устанавливаться наименование «старший»	1,0064	11234

Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих второго уровня»
Минимальный размер оклада – 11274 рубля

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Лаборант, секретарь руководителя, техник, диспетчер, специалист паспортно-визовой работы	1	11274
2	Заведующий: архивом, складом, хозяйством. Тренер. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 2-х лет)	1,01	11387
3	Заведующий общежитием, начальник хозяйственного отдела, начальник спортивного клуба, мастер производственного обучения, прораб	1,02	11499
4	Заведующий виварием, механик, лаборант-исследователь	1,03	11612
5	Начальник гаража	1,04	11725

Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»
Минимальный размер оклада – 12474 рубля

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Бухгалтер, инженер, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по пожарной безопасности, инженер по охране труда, инженер-программист, инженер-электроник, психолог, специалист: по кадрам, по воинскому учету, по учебно-методической работе, по методике клубной работы, экономист, экономист по МТС, юрисконсульт, документовед, библиограф, библиотекарь, администратор, переводчик, диспетчер факультета, ветеринарный врач, зоотехник, учебный мастер	1	12474

2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория. Редактор, старший диспетчер факультета, инженер-исследователь	1,1	13721
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	1,2	14969
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,25	15593
5	Главный специалист, заместитель главного бухгалтера	1,6	19958

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»
Минимальный размер оклада – 11163 рубля

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; столяр, рабочий по уходу за животными, уборщик, уборщик по обслуживанию мусоропровода, дворник, гардеробщик, сторож, сторож (вахтер), слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электромонтер, маляр, штукатур, оператор котельной, конюх, конюх ночной	1	11163
2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,0064	11234

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»
Минимальный размер оклада – 11274 рубля

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент	Размер оплаты с учетом повышающего коэффициента, руб.
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; слесарь КИПиА, слесарь по эксплуатации и ремонту газового и вспомогательного оборудования, водитель легкового автомобиля, водитель грузового автомобиля, водитель автобуса, тракторист	1	11274

ЗАЧЕМ НУЖНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Речь о внедрении профессиональных стандартов в нашей стране идет с декабря 2012 года. С 1 июля 2016 года действует статья Трудового кодекса Российской Федерации, которая посвящена их применению и определению: какой стандарт обязателен, какой не обязателен.

Теория и практика трудовых отношений в России всегда регламентировалась нормативными актами, которые устанавливали требования к квалификации различных категорий работников. Действовали такие документы, как квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, единые тарифно-квалификационные требования для рабочих профессий. Но за годы и даже десятилетия существования новой России первоначально созданная законодательная база в этой сфере начала постепенно устаревать, не только не отражать реалии современной экономики, но и даже противоречить интересам главных контрагентов трудовых отношений - и работодателей, и работников. Открываешь квалификационный справочник должностей - там «машинистка», «секретарь-машинистка». Ну, какие машинистки? Где у нас пишущие машинки? Естественно,

что подобные трудовые функции просто исчезли в процессе становления информационного общества. В то же время появились новые должности и профессии, например, «секретарь-референт», «тьютер» и другие. Поэтому необходимость в обновлении нормативной базы в сфере установления квалификационных требований работников, конечно, есть.

В конце 2012 года в российском законодательстве появилось нормативное определение, которое очень давно ждали специалисты, занимающиеся кадровыми вопросами. Речь идет о том, что же законодатель понимает под словом «квалификация». Квалификация работника - это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (ч.1 ст. 195.1 Трудового кодекса РФ). Проще говоря, квалификация - это образование плюс опыт практической работы в данной профессиональной сфере (стаж по специальности, профессии).

На смену Единому квалификационному справочнику и Единому тарифно-квалификационному справочнику пришли профессиональные стандарты.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой для осуществления оп-

ределенного вида профессиональной деятельности, в том выполнения определенной трудовой функции (ч.2 ст. 195.1 Трудового кодекса РФ).

Любой профессиональный стандарт содержит описание трудовых функций, выполняемых по определенному виду деятельности, а также требования к знаниям, навыкам и опыту работы специалиста, осуществляющих эти функции.

С точки зрения развития сферы высшего образования профессиональные стандарты нужны:

1. образовательным организациям, чтобы:

- обновлять образовательные стандарты;
- сократить разрыв между знаниями, которые получают студенты в рамках образовательных программ, и знаниями, которые в реальности нужны современному бизнесу;

2. работодателям, чтобы:

- формировать кадровую политику и управлять персоналом, в том числе определять трудовую функцию работника, а затем фиксировать её в трудовом договоре и должностной инструкции;

- организовывать обучение и аттестацию работников. Здесь профессиональный стандарт послужит ориентиром, а именно, какие навыки и знания необ-

ходимы современному специалисту;

- тарифицировать работы и присваивать разряды работникам, а также устанавливать системы оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;

3. работникам, чтобы:

- определять умения и знания, необходимые для конкретной профессии или должности;

- выяснить свой профессиональный уровень и развивать профессиональные компетенции;

- повышать квалификационный уровень и подтверждать его соответствующими документами по оценке квалификации, получать основу для дальнейшего профессионального роста;

- оценивать свои профессиональные навыки, потребности и возможности в профессиональной подготовке;

- планировать и реализовывать пути карьерного роста;

- получать рекомендации и направления от работодателя для прохождения дополнительного обучения, сертификации;

- быть востребованным на рынке труда.

Продолжение следует.

Е.Ю. Лейбгам, начальник управления персонала

У «КОЛЫБЕЛИ» НАУКИ АЛТАЙСКОГО ГАУ: 50-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

В конце сентября 1974 года после окончания факультета механизации АСХИ и прохождения военных сборов, я по привычке зашел в главный корпус института в надежде встретить кого-нибудь из подзадержавшихся еще в Барнауле однокурсников. Однако знакомых не было, и я в одиночестве стоял у гардероба, в то время расположенного с обеих сторон фойе первого этажа, с тоской вспоминая прошедшие студенческие годы. Здесь меня и увидел руководитель моей дипломной работы, заведующий кафедрой эксплуатации машинно-тракторного парка Николай Герасимович Бережнов.

– Свободен? – спросил он.

– Все, - выдохнул я, - Теперь свободен. Вот стою в раздумьях, когда отправиться по месту распределения - ответил я (а распределен я был здесь же в г. Барнауле в одну из автоколонн подчиняющихся краевому управлению сельского хозяйства).

– Погоди, не спеши - ответил он. – Посоветуйся дома, нам в институт нужен патентовед. Если заинтересуешься предложением и сможешь перераспределиться то через недельку заходи, буду ждать.

Мне было все равно где начинать, хотя предлагаемая должность несколько смущала тем, что такого слова я до этого никогда не слышал.

Родители мои в то время уже переехали в г. Барнаул и, посоветовавшись с отцом, я решил принять предложение Николая Герасимовича.

Поменять место распределения в то время было не так-то просто. Повезло то, что заместитель начальника краевого управления сельского хозяйства

Дмитрий Александрович Лавниченко., курирующий вопросы кадров, оказался соискателем научной степени, был прикреплен к нашему вузу для сдачи кандидатский экзаменов, и однокашником отца по Новосибирской высшей партийной школе.

После некоторых размышлений он позвонил в подшефный ему отдел кадров управления и сказал, что сейчас к ним придет молодой специалист, а если сказать прямо то «дезертир», которому нужно помочь перераспределиться.

В отделе кадров меня направили к сидящему за размещенным в темном углу кабинета столом мужчине средних лет, заваленному стопками амбарных книг. «Вот канцелярская крыса», - подумал я о нем в ожидании переписываемого им моего распределения. «Неужели можно так безвылазно всю жизнь просидеть в кабинете»? Не ведал я тогда о том, что мне предстоит такая же участь.

Через неделю, я уже сидел на собеседовании в кабинете проректора по научной работе Валентина Васильевича Нестерова, вместе с приведшим меня туда руководителем научно-исследовательского сектора института Андреем Кузьмичем Кисленко.

Валентин Васильевич исподлобья испытующе поглядел на меня и задал всего лишь два вопроса.

– Откуда знаешь Бережнова?

– Он был моим руководителем дипломной работы, - ответил я. Ответ его удовлетворил, хотя я почувствовал, что он знал больше мною сказанного.

– Думаешь ли дальше учиться? – последовал следующий вопрос.

«Вот чудак человек» подумал я «куда еще дальше то у меня и так высшее образование!» Но на всякий

случай ответил что думаю (о существовании аспирантуры, я, несмотря на пять лет обучения в вузе, и не подозревал).

На этом собеседование закончилось. Так я попал в научно-исследовательский сектор Алтайского сельскохозяйственного института – первый для себя трудовой коллектив.

Небольшое отступление. Здесь нужно пояснить, почему именно сейчас появились эти воспоминания. Дело в том, что научно-исследовательский сектор (НИС) Алтайского сельскохозяйственного института был образован в 1968 году, т.е. пятьдесят лет назад. Не упомянуть имена тех, кто принимал участие в организации его создания, становления и фактически развития науки в нашем университете, не рассказать нынешнему молодому поколению как непростой шел этот процесс, было бы непростительным упущением. Решение об образовании НИСа шло под нажимом Министерства сельского хозяйства. С одной стороны нужно было дать возможность ученым самореализоваться, а с другой требовался значительный шаг в развитии экономики страны, ибо все другие возможности были исчерпаны. Ситуация чем-то похожая на нынешнюю.

Большую роль в организации НИСа сыграла его первый руководитель, ныне доктор сельскохозяйственных наук, профессор, директор института химизации и агроэкологии Алтайского ГАУ Ольга Ивановна Антонова. В первое время научно-исследовательский сектор даже не было где разместить и Ольга Ивановна сидела вместе с проректором по научной работе в его кабинете. Напротив кабинета проректора (сейчас этот кабинет не существует, при расширении приемной ректо-



О.И. Антонова
Первый руководитель научно-исследовательского сектора Алтайского ГАУ.

ра он органично влился в нее), через коридор размещалась рекреация, стены которой использовались для размещения различной информации и расписания, вот в последствии она и была отгорожена и стала кабинетом занимаемым научно-исследовательским сектором.

В этой небольшой комнатке под присвоенным ей номером 232-а, размещался не только научно-исследовательский сектор, но и аспирантура и отдел семеноводства. Мне было выделено место, рядом с начальником сектора А.К.Кисленко (Андрей Кузьмич был уже третьим руководителем научно-исследовательского сектора после О.И. Антоновой и короткое время бывшим в этой должности В.А. Синцовым (пришедшим в институт, если не ошибаюсь, с должности заместителя краевого объединения «Сельхозтехника»), по дружью руку от меня сидела Галина Куприяновна Жукова – старший научный сотрудник



Конец 70-х годов прошлого века.

С заведующей аспирантурой Л.И. Шалагиновой на первомайской демонстрации

ник НИС, напротив секретарь-машинистка НИС Ольга Александровна Бирих, а по правую и левую руку от нее соответственно заведующая аспирантурой Вера Сергеевна Анисимова и заведующая отделом семеноводства Тамара Даниловна Дятлова. Тамара Даниловна была редким гостем в кабинете, поскольку зачастую была либо в командировках, либо в учхозе, так как сотрудники ее отдела размещались там. Несмотря на то, что с командировками в столицу и другие города Европейской части Союза было непросто, знакомство и деловые связи с крупным селекционером, директором Главного ботанического сада АН СССР, академиком Цициным Николаем Васильевичем позволяли по именным приглашениям участвовать ей во многих союзных мероприятиях по семеноводству и наш отдел семеноводства

в министерстве был на хорошем счету.

Еще один сотрудник НИС размещался в бухгалтерии института, им была бухгалтер научно-исследовательского сектора Людмила Ильинична (фамилия, к сожалению, стерлась в моей памяти).

Итак, в нашем небольшом кабинете было размещено шесть столов. Где достали мне стол уже не помню, но поверьте это в то время было не так просто. На все три отдела размещенные в комнате 232-а была одна старенькая пишущая машинка «Украина», которая очень часто выходила из строя, и приходилось очень много документов готовить в рукописном виде, а те документы, которые были нужны в печатном виде, копились и ждали очереди, когда секретарь выберет время и дойдет до них. Коллектив был дружный, но мне но-

вому человеку все равно приходилось «притираться» к людям и начальству и учиться этикету и этики своего поведения.

Помню как-то раз, зазвонил телефон, стоящий на столе начальника НИС, его в отделе не было, он часами проводил время в кабинете проректора Нестерова В.В., где они что-то обговаривали и принимали совместные решения, я поднял трубку и слышу из нее голос Валентина Васильевича, он просит передать трубку секретарю Ольге Бирих. Ольга как раз вышла из кабинета и пошла в столовую, которая размещалась на первом этаже главного корпуса, куда попасть в обеденный перерыв из-за наплыва студентов и преподавателей было практически невозможно. Я ответил, что ее нет, она вышла в столовую. Трубку повесили. Через минуту в кабинет врывается, по жиз-

ни всегда невозмутимый и выдержанный, а тут весь красный с взлохмаченными волосами Андрей Кузьмич и с порога, не заходя в кабинет, нервно спрашивает: «Кто сейчас брал трубку?». Отвечаю: «Я брал».

– Думать надо что говоришь, – зло бросил он и закрыл дверь.

С того времени прежде чем что-то сказать я стал думать. Уж не знаю, получалось ли у меня это? Наверное, получалось, я так думаю потому, что время у меня на раздумье было, в вузе я был практически ненужным никому человеком и должность моя была введена благодаря неоднократному строгому указанию министерства. Необходимость охраны интеллектуальной собственности и стимулирование развития технического прогресса в стране в те годы шло сверху, приказами практически одно-



временно по всем министерствам и подшефным им вузам и НИИ. В начале 70-х годов такие службы были сформированы в Алтайском политехническом и Алтайском медицинском институтах, а также во многих НИИ края.

Нужно сказать, что шел 1974 год и кроме печатной машинки кое-какая техника у нас все же была. По инициативе проректора по научной работе (хотя в вузе и была внутренняя телефонная связь) в отделе было установлено переговорное устройство офисной связи «Директор-секретарь». В кабинете на столе у проректора стоял клавишный телефон, с которого переключением клавиш можно было сделать вызов в наш кабинет и по громкой связи пригласить нужного ему сотрудника. Для этого в нашем кабинете был установлен микрофон с переключателем. Для того чтобы можно было ответить, если случайно понадобившийся сотрудник отсутствует и не может прийти по вызову. Для этого нужно было включить тумблер микрофона сказать об этом и его выключить. Последнюю операцию почему-то женщины часто забывали делать и наши разговоры целый день транслировались

через коридор в кабинет проректора пока одна из сотрудниц, будучи у него на приеме не прослушала этот «балаган» и, придя в наш кабинет, не вырвала микрофон «с мясом».

Научно-исследовательский сектор в те годы вел выполнение договоров на сумму за триста тысяч рублей. Работы хватало. Руководитель сектора не успевал писать приказы на прием и командирование ученых в хозяйства края. Учитывая тот факт, что дополнительную плату за работу по хоздоговору ученый не мог иметь более 88 рублей в месяц, по договорам работало большое количество сотрудников вуза. Средняя сумма договора составляла 5000 рублей, крупными считались договора по 10000 и 20000 рублей, были и мелкие трехтысячные.

Под началом проректора по научной работе В.В.Нестерова я проработал полтора года. В феврале 1976 года его сменил Николай Георгиевич Деев. Он многие годы отвечал за научно-исследовательскую работу студентов в вузе, часто по долгу службы, бывал в нашем отделе, и когда уходил А.К. Кисленко всегда говорил, смотрите это у нас был будущий проректор по научно работе.

Перед уходом со своего поста, после шестилетней работы в должности проректора, Валентин Васильевич собрал всех нас в присутствии нового проректора, охарактеризовал деятельность каждого. Говоря обо мне не забыл сказать что я учусь на втором курсе Алтайского государственного института патентоведения и по этому по субботам освобожден от работы для посещения занятий (все субботы в те годы были рабочими). Однако в первую же субботу (я, по своей душевной простоте, после занятий успевал еще на час-полтора забегать на работу) к концу рабочего дня меня вызвал новый проректор. Я зашел к нему, он был в своем кабинете не один, а вместе с Петром Семеновичем Ануфриевым работающим зам. секретаря парткома института. На вопрос почему меня не было на работе, я объяснил, что по субботам, как было сказано на нашем представлении предыдущим проректором, повышаю свою квалификацию и учусь. И тут началась показательная порка. «Вот так, наверное, изгоняют беса» думая это я стоял я по выпяжке и в то же время понимал что это процедура не только для меня, но и показательные выступ-

ления шефа. Из всего что он тогда сказал я помню только его слова «Я не на шесть лет пришел сюда». Прочему у меня они остались в памяти? Да потому, что на должности проректора по научной работе Николай Георгиевич проработал 22 года. Отмобилизовал из сотрудников костяк коллектива, который дружно и продуктивно работает даже спустя двадцать лет после его ухода.

Но вернемся к хронологии деятельности сектора. Еще до прихода на проректорскую должность Н.Г. Деева отдел покинула заведующая аспирантурой В.С. Анисимова. На ее место пришла Александра Максимовна Лазебная. Ее ее сверкор Н.С. Лазебный работал первым секретарем Горно-Алтайского обкома партии и хорошо знал ректора института Ивана Ильича Крыжку, незадолго перед этим работавшим первым секретарем Бийского райкома партии. Последний работая в институте стремился укреплять институтские кадры проверенными людьми. Александра Максимовна быстро вошла в курс дела, но проработать ей удалось недолго, немногим более года. Затем по личным обстоятельствам она была вынуждена переехать на постоянное место жительства в г. Кемерово. На замену ей пришла Любовь Ивановна Шалагинова, закончившая аспирантуру при кафедре «Почвоведения» нашего вуза. Как видите я пишу про научно-исследовательский сектор и все время отвлекаюсь и говорю о людях в его состав не входящих. Но по другому нельзя. Сидя в одной комнате мы были единым коллективом в обиходе зовущимся НИСом.

При новом проректоре по научной работе руководитель научно-исследовательского сектора А.К. Кисленко проработал около года, затем его пригласили на родной ему факультет механизации заведовать вновь образуемой кафедрой «Охрана

труда». Деев Н.Г. с неохотой отпустил его. В отсутствие нового руководителя научно-исследовательского сектора некоторое время в ранге исполняющего его обязанности работала Г.К. Жукова. Вскоре переводом с должности инструктора сельхозотдела Алтайского краевого комитета КПСС для укрепления наших кадров, на должность руководителя научно-исследовательского сектора был принят Иван Иванович Меньшиков. Этот перевод из краевых органов в АСХИ вообще-то, был понижением в должности. Но Иван Иванович, инженер по образованию работая в крайкоме готовил кандидатскую диссертацию по модной тогда тематике, широко разрекламированной Ставропольским крайкомом КПСС и бывшей у всех на слуху: «Ипатовскому методу уборке зерновых». Тема диссертации Ивана Ивановича дословно звучала так «Ипатовский метод организации работы комплексных уборочно-транспортных звеньев в условиях Сибири». Вообще-то нужно сказать, что исследовательские склонности у Ивана Ивановича были. И ему видимо пообещали, что работая в АСХИ, он легко закончит начатую научную работу. Однако новое место, новые люди, громадный объем работы и самое главное неукоснительно выполнение планового объема исследований за год, сломали этого человека. Данную фразу необходимо пояснить, что за план и откуда он взялся. Как такового плана хоздоговорных работ вузу никто не доводил. Но если институт заключил с каким-либо хозяйством договор на выполнение научных исследований или по нынешнему внедрению инновационных работ, то 31 декабря договор этот должен быть выполнен и деньги должны были к 24-00 31 декабря поступить на счет вуза. Если этого не происходи-

ло, так как работа по какому-то причинам была не сделана или деньги поступали уже в новом году, то план научных исследований вузом считался не выполнен, что несло за собой карательные санкции. Поэтому последний месяц года руководитель научно-исследовательского сектора жил как на вулкане. Нервотрепка была страшная. План удавалось выполнить не каждый год. Обязательно выполнение каких-либо договоров срывалось, либо по болезни руководителя, либо по каким-либо другим форс-мажорным обстоятельствам. Выполнять план удавалось лишь тогда когда часть денег предыдущего года поступала в текущем и их хватало на перекрытие невыполненных договоров уже в новом году. Иван Иванович проработал менее двух лет, но успел «встретить» в институте два новых года. При этом для контроля за ходом выполнения технологических операций, часть заключенных учеными договоров дублировал мини исследованиями на своем садовом участке. После подведения итогов второго планового года он ушел на более спокойную работу в краевой Комитет народного контроля. Исполнение обязанностей руководителя научно-исследовательского сектора вновь теперь уже практически на год было возложено на Г.К. Жукову. Однако ей не суждено было стать его полноправным руководителем, так как она не была членом КПСС. Объем работ увеличивался, увеличивался и штат научно-исследовательского сектора. В него был принят инспектор отдела кадров Татьяна Алексеевна Кириченко (ранее должность инспектора по приему сотрудников на выполнение хоздоговорных работ совмещал кто-то из двух сотрудников институтского отдела кадров) и второй секретарь Людмила Васильевна Исаева, перешедшая к нам в отдел

из студенческого конструкторского бюро (СКБ).

СКБ было фактически палочкой-выручалочкой нашего сектора в конце каждого календарного года. СКБ руководил Виктор Иванович Земсков, зав. кафедрой механизации животноводческих ферм. Его руководство в основном заключалось в научном обеспечении, а исполнительным директором известный всем ветеранам вуза, энергичный и бесстрашный на этом посту человек Валентин Павлович Грушко, кроме основной работы выполнявший массу общественных поручений. СКБ финансово было полностью зависимо от научно-исследовательского сектора, так как все работы выполнял по хозяйственным договорам проходящим через НИС и оно могло заключить договор и гарантированно без срывов выполнить его в указанные сроки, так никакие непогодные катаклизмы не мешали его осуществлению.

После долгих поисков нового кандидата на должность руководителя научно-исследовательского сектора было решено определиться с ней выбрав из состава коллектива вуза. Негласно был составлен целый список, с размещенными в нем под порядковыми номерами, перспективных кандидатов. После собеседования согласие дала только кандидатура под номером четыре. Это был старший преподаватель кафедры гидравлики Николай Михайлович Каленюк. Его убедили, что на этой должности он в течение года закончит свою научную работу по написанию кандидатской диссертации, с которой несколько затянул. Первым добрым делом, которым запомнился Николай Михайлович было то, что научно-исследовательскому сектору вместо одного кабинета 232-а выделили два №№128 и 119, освободившихся на пер-

вом этаже после переезда хозяйственной части в общежитие №1 института. В кабинетах стало просторнее, один был полностью отдан под женскую половину, а в другом разместились: Каленюк Н.М. – руководитель сектора, Дёмин В.А. – патентовед и Шалагинова Л.И. – зав. аспирантурой. В отделе также были и другие изменения, в частности ушла ассистентом на кафедру общего земледелия (откуда и пришла в НИС) Г.К. Жукова, а на ее место была принята работавшая ст. лаборантом кафедры эксплуатации МТП Вера Федоровна Лампси. Окончив заочно институт, перешла на работу в бухгалтерию института секретарь О.А. Бирих и ушла Л.В. Исаева. Секретарем машинисткой была принята Татьяна Шишигина. Четыре новых ключевых человека в коллективе – это значит что работа в нем фактически должна была быть налажена по новому. Однако катастрофически увеличивающийся вал бумаг и отчетов вынудил принять экономиста, которым оказалась только что закончившая наш институт Наталья Васильевна Легостаева (спустя год она стала носить фамилию мужа Долженко). Пришла новый бухгалтер Валентина Ильинична Машарова. Несмотря на приход нового человека для выполнения своих обязанностей Николаю Михайловичу приходилось задерживаться практически ежедневно до девяти часов вечера. Какая уж тут диссертация? Его сил и энергии хватило лишь на три года и, победив на выборах на должность председателя профсоюзного комитета он, удовлетворенный благополучным течением обстоятельств, оставил свое хождение в науку.

Продолжение читайте в следующем номере газеты
В.А. Дёмин, начальник
научно-организационного
отдела



зав. аспирантурой (1964-1974 гг.) Анисимова В.С.



зав. аспирантурой
(1975-1976 гг.)

Лазебная
Александра Максимовна



зав. аспирантурой (1976-1985 гг.) Шалагинова Л.И.

тва, как выдержавших приемные испытания:

Верещагину Ирину Викторовну

Кондакова Александра Константиновича».

Верещагина Ирина Викторовна – младший научный сотрудник отдела декоративного садоводства Алтайской плодового-ягодной станции по специальности «Декоративное садоводство».

Кондаков Александр Константинович - агроном-плодовод «Алтайской ЗОС» по специальности «Плодоводство».

В феврале 1951 года ученым советом института утверждены индивидуальные планы работы аспирантов. Первая аттестация – в конце первого года обучения – декабрь 1951 года.

планируется открытие аспирантуры при кафедре частной зоотехнии – руководитель Буйновский Н.А.; при кафедре почвоведения и агрохимии - руководитель Орловский Н.В.

1952 год – набор в аспирантуру по специальности Частная зоотехния – руководитель к.с.-х.н., доцент Н.А. Буйновский.

1953 год – Электрификация – к.т.н. доцент П.И. Вагин

– Почвоведение – д.с.-х.н. Н.В. Орловский.

1955 год – Растениеводство д.с.-х.н. П.И. Богдан

– Сельскохозяйственные машины – к.т.н., доцент К.П. Моторный.

1958 год – Селекция и семеноводство – к.с.-х.н., доцент Д.П. Сокольский.

1959 год – Кормление и разведение с.-х. животных – к.с.-х.н., доцент Н.А. Дьяков.

1960 год – Тракторы и автомобили – к.т.н., доцент Зальманов.

1961 год – Земледелие – к.с.-х.н. М.М. Шубин.

1962 год – физиология – к.с.-х.н., доцент Г.А. Макарова

– Организация социального сельскохозяйственного производства – к.э.н., доцент Г.М. Азарин.

1964 год – Эмбриология и гистология – д.б.н., профессор И.С. Ржаницына.

1965 год – Агрохимия – к.с.-х.н. доцент В.В. Нестеров

Также подготовка кадров велась через целевую аспирантуру, путем прикрепления к ведущим вузам страны, в которых разрешена защита диссертаций.

С тех пор аспирантура претерпела много изменений. Новые утвержденные инструкции и положения дали возможность:

– уточнить и значительно конкретизировать требования к содержанию диссертации, четче сформулировать требования, предъявляемые к ней, объем диссертации;

– для включения материалов кандидатской диссертации в докторскую.

– определить диссертацию как квалификаци-

онную научную работу в определенной области науки, имеющую внутреннее единство, содержащую совокупность научных результатов, выдвигаемых автором для публичной защиты, и свидетельствующую о личном вкладе автора в науку и его качествах как ученого;

– установить требования к соискателям ученых степеней;

– ввести требование представления соискателем в диссертационный совет за-ключения организации, где выполнялась диссертация;

– расширить требования к автореферату соискателя, отзывам официальных оппонентов и ведущей организации;

– изменить порядок присуждения ученых степеней и присвоения ученого звания;

– разработать положения о формировании специализированного далее совета по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук;

– утверждать и дополнять Номенклатуру научных работников;

– разработать процедуры лицензирования и аккредитации аспирантуры

В связи с изменениями, вносимыми Постановлениями, приказами Минобрнауки и образования РФ, ВАК, изменилась ситуация и в

системе аттестации научно-педагогических кадров.

Чтобы ускорить процесс подготовки научных и научно-педагогических кадров решением ВАК России при Алтайском ГАУ в 1991 году был утвержден первый диссертационный совет по защите кандидатских диссертаций по специальностям: Агрочувствование и агрофизика; Агрохимия под председательством доктора сельскохозяйственных наук, профессора Булаковой Л.М.

В 1996 году этот совет реформировали в докторский, добавив специальность – Общее земледелие.

В 1993 году открыт совет по специальностям: Растениеводство; Плодоводство – председатель доктор сельскохозяйственных наук, профессор Тен А.Г.

В 1997 год – совет по специальностям: Патология, онкология, морфология животных; Ветеринарная микробиология, вирусология, эпизоотология, микология с микотоксикологией и иммунология – председатель доктор ветеринарных наук, профессор Гуславский И.И.

В 1999 год – совет по специальностям: Кормление с.-х. животных и технология кормов; Частная зоотехния, технология производства продуктов животноводства – председатель Егерь В.Н. доктор сельскохозяйственных наук, профессор.

– совет по специальнос-



Аспирант года – Лотиц Константин

технология кормов; Технологии и средства механизации сельского хозяйства.

ДМ.212.005.05 – председатель Мищенко В.В. д.э.н., профессор

Специальность: Экономика и управление народным хозяйством (при Алтайском государственном университете).

В 2008 году открыты еще 3 диссертационных совета объединенных

ДМ 006.059.01 - Председатель Иванов Н.М. д.т.н., профессор

Специальность: Технологии и средства механизации сельского хозяйства, Технологии и средства технического обслуживания в сельском хозяйстве (при Си-бирском научно-исследовательском институте механизации и электрификации сельского хозяйства).

ДМ 220.050.04 - председатель Русаков В.Н. д.с.-х.н., профессор

Специальность: Мелиорация, рекультивация и охрана земель; Землеустройство, кадастр и мониторинг земель (при Омском ГАУ)

ДМ 220. 048.05 председатель Стадник А.Т. д.э.н., профессор

Специальность: Экономика и управление народ-

ным хозяйством (при Новосибирском ГАУ).

В настоящий момент в системе аттестации научно-педагогических кадров работает 4 совета по присуждению ученых степеней:

Д 220.002.02 - председатель Барышников д.в.н., профессор

Специальности: Патология, онкология и морфология животных; Ветеринарная микробиология, вирусология, эпизоотология, микология с микотоксикологией и иммунология.

Д 999.176.03 - председатель Макарычев С.В. д.б.н., профессор

Специальность: Мелиорация, рекультивация и охрана земель; Селекция и семеноводство сельскохозяйственных растений.

Д.200.002.04 - председатель Хаустов В.Н. д.с.-х.н., профессор

Специальности: Кормопроизводство, кормление с.-х. животных и технология кормов; Частная зоотехния, технология производства продуктов животноводства.

Д 999.180.03 - председатель Стадник А.Т. д.э.н., профессор

Специальность: Эконо-

мика и управление народным хозяйством (при Новосибирском ГАУ).

С 2014 года – аспирантура – третий уровень высшего образования со всеми вытекающими последствиями в виде присвоения квалификации и выдачи диплома об окончании аспирантуры. Подход к обучению аспирантов осуществляется в соответствии со стандартами. Аспирантура вышла на новый уровень подготовки научно-педагогических кадров.

Исполняя требования, предъявляемые к подготовке кадров высшей квалификации, добросовестно трудились по данным профессора Н.Г. Деева, изучающего многие годы жизнь и деятельность эвакуированного из Ленинграда Пушкинского СХИ и созданного на его базе Алтайского СХИ: « Оформление документации о приеме кандидатских экзаменов и протоколов защиты диссертаций в первые годы осуществляла секретарь директора института М.Н.Никигина, затем этим делом стала заниматься начальник научно-учебной части – Ф.Г.Цветкова, а с 1947 года данную работу по совместительству а-

систент кафедры химии Е.И. Буйновская, очень исполнительная, аккуратная и доброжелательная женщина. Евгения Ивановна вела аспирантские дела до назначения Веры Сергеевны Анисимовой».

1964–1974 год – заведующая аспирантурой Анисимова Вера Сергеевна;

1975–1976 год – заведующая аспирантурой Лазебная Александра Максимовна;

1976–1986 год – по совместительству зав. аспирантурой Шалагинова Любовь Ивановна;

1986–1987 год – по совместительству зав. аспирантурой Патрушева Людмила Ивановна;

1988–1989 год – по совместительству зав. аспирантурой Прысова Любовь Дмитриевна;

1989–1992 год – по совместительству зав. аспирантурой Прачикова Светлана Васильевна ;

1992 год – по настоящее время – зав. аспирантурой Почанкина Татьяна Васильевна.

Большую помощь в организации работы отдела аспирантуры, докторантуры и аттестации научно-педагогических кадров в разные годы оказывали секретари: Абросимова Алла, Харченко Валерия, Зверева Марина, Артюкова Ирина, Даниленко Анна, Бондаренко Наташа.

На хрупкие женские плечи ложилась большая организационно-методическая работа: прием документов, комплектование личного дела, оформление протоколов приемных, кандидатских экзаменов, формирование приказов, составление расписаний, проведение экзаменов, зачисление, отчисление, отчетность, ответов на вопросы научных руководителей, аспирантов, председателей и ученых секретарей советов по защите диссертаций, а сколько разовых поручений.

Т.В. Почанкина,
заведующий аспирантурой



Кипит и творческая жизнь молодежи: драматический и хоровой коллективы известны по всему краю, их часто приглашают на праздничные мероприятия города. На соседней улице Пушкина в стенах бывшей церкви (ныне восстановленный храм Дмитрия Ростовского), где размещалось спортивное общество «Спартак», ребята занимаются спортом, не имея своего спортивного зала в

институте.

Своей столовой институт также не имеет, т.к. ранее организованное общественное питание в небольшом кирпичном здании во дворе корпуса № 1 из-за дефицита жилья отдано под квартиры, и студенты вынуждены пользоваться общегородскими столовыми, где стоимость питания слишком высока. По воспоминаниям студентов времён 50-60-х гг.

в дни, перед выдачей стипендии, они покупали чай за 20 копеек и, пользуясь бесплатным хлебом, который всегда был на столах, наедались им с горчицей. Медицинское обслуживание организовано в 1-й поликлинике. Абсолютное число студентов (к примеру, в 1951/52 учебном году это около 500 чел., а уже через 3 года – свыше 1000 чел.) вынуждено снимать «углы» на частных кварти-

рах в черте города. Пользуясь более дешёвым жильём на окраинах, так как, иногородние студенты, как правило, не получали помощи из дома, при малодоступности общественного транспорта, частых буранах, морозах зимой, многие невольно пропускают занятия.

Строительство нового общежития лишь в далёкой перспективе и руководство института, стараясь хоть как-то помочь студентам, обращается в министерство для выделения средств на съемное жильё, но просьба остаётся без удовлетворения. Частично поддерживать квартиросъёмщиков удаётся, обеспечивая их топливом и постельными принадлежностями.

Это здание, ранее принадлежащее знаменитому семейству купцов Морозовых в качестве жилья и сейчас, в 21 веке, украшает город своей уникальной и неповторимой красотой эпохи прошлого столетия.

*В.А. Никонова, начальник
отдела делопроизводства*



ИНФОРМАЦИЯ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ АЛТАЙСКОГО ГАУ

13 марта 2018 года в институте культуры проходила Краевая творческая встреча ветеранских коллективов города Барнаула на тему: «Живите в радости!». Она была посвящена предстоящей 73-ей годовщине со Дня Победы.

Свою концертную программу (вокал, танцевальные номера, художественное чтение и т.д.) представляли многочисленным зрителям ветеранские коллективы из четырех районов города: Ленинского, Центрального, Индустриального и Железнодорожного, к которому относится аграрный университет. Для выступления каждому району города жюри представило 20 минут. Коллектив Железнодорожного района состоял лишь из 5 человек: ведущей и 4-х выступающих, двое из которых были из аграрного университета.

Кто же они, успешно выступившие на столь большом форуме, заслужившие благодарность зрителей и представителей районного и городского советов? Это Жуков Михаил Васильевич, ветеран инженерного факультета, который исполнил песню на слова Е. Евтушенко «Бе-

лые снега», и при этом играл на баяне.

Долгими аплодисментами зрителей была встречена песня «Гляжу в озера синие» с красочным демонстрационным материалом в исполнении Евсиковой Натальи Александровны, ветерана труда, заведующей отделом гуманитарно-художественной подготовки университета.

Выступление Жукова М.В. и Евсиковой Н.А. были отмечены дипломами творческой встречи.

Не могу не отметить, что наши ветераны нера-

ботающие и работающие в феврале месяце 2018 года приняли активное участие в городских турнирах в шахматном клубе «Белая ладья» (Тетерин Василий Иванович, Черных Михаил Николаевич – ветераны факультета ветеринарной медицины) и Артюх Александр Васильевич, заведующий кафедрой истории и социально-политических дисциплин, ветеран труда.

Хотелось бы, чтобы как можно больше ветеранов университета по возможности проявляли

активность и участие в различных мероприятиях университета, района и города.

Совет ветеранов университета благодарит ректора вуза Колпакова Николая Анатольевича, председателя профкома Кузовлева Сергея Валентиновича за постоянную помощь, поддержку, взаимопонимание и взаимодействие в организации работы с ветеранами АСХИ – Алтайского ГАУ.

*С.П. Ермакова, председатель
Совета ветеранов
Алтайского ГАУ*



Вручение диплома Евсиковой Н.А.



Жуков М.В.



На сцене института культуры: в центре Жуков М.В., справа – Евсикова Н.А.

ПЕРВАЯ НАУЧНАЯ СТУДЕНЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В АСХИ

В юбилейные годы необходимо не только подводить итоги, оценивать чего достигли, чувствовать лучших в своем деле, но также важно вспоминать с чего все начиналось, вспоминать первооткрывателей и тех, кому мы обязаны зарождением традиций.

Проводя студенческую конференцию в этот юбилейный для вуза год, мы в Совете молодых ученых заинтересовались вопросом, как зарождалась молодежная наука в нашем вузе?

Многие современные студенты сегодня ориентированы на личностный рост и всестороннее развитие. Именно по этой причине, широкое распространение получили различного рода студенческие конференции, мотивирующие студентов к развитию практических навыков и формированию интересов в научно-исследовательских отраслях.

Проведение конференций в нашем вузе имеет довольно продолжительную историю. Мы задались вопросом, а какой была первая научная студенческая конференция в нашем вузе и насколько она отличалась от современных конференций.

Первая научная студенческая конференция проходила в АСХИ 5-7 апреля 1952 г., то есть через 7 лет после образования нашего вуза. Поскольку это была первая пробная конференция и организаторы только учились проводить подобные мероприятия, многие вопросы не были решены, например она не имела конкретного наименования, были сложности с выбором времени проведения конференции, а также были проблемы организационного характера.

Организаторами первой научной конференции были сотрудники инсти-

тута, являющиеся масти-тими корифеями науки, такие как руководитель научного студенческого общества – профессор Богдан П.И., профессора кафедр Лисавенко М.А., Орловский В.В. и другие.

Цели и задачи, поставленные организаторами первой конференции в целом сходны с современными:

- развитие у обучающихся навыков самостоятельной работы с учебной и научной литературой, способностей к анализу и обобщению изучаемого материала, умению формировать собственные выводы и заключения, излагать их письменно и в форме публичных выступлений;
- повышение информированности участников конференции о новейших достижениях науки в области знаний, соответствующей осваиваемой специальности;
- укрепление научного



Лисавенко

и педагогического сотрудничества среди обучающихся, научных руководителей, деятелей науки и образования;

- приобретение навыков учёного специалиста-исследователя не только из научно-исследовательских работ, но и на производственной практике;
- стимулирование интереса молодежи к общественно-значимой деятельности.

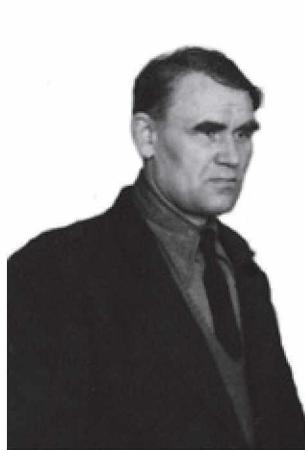




Богдан П.И.



Поletaев П.В.



Конуров И.Г.



Орловский

В первой научной студенческой конференции в АСХИ приняли участие более 200 человек. В дни работы конференции заседали 2 секции: агрономическая, где было заслушано 20 докладов и зоотехническая – 14 докладов.

Работы, представляемые на конференции, в большей степени являлись плодом деятельности 7 студенческих научных кружков:

- агрономический (12 человек) – руководитель доцент Конуров И.Г.;
- агрохимии и почвоведения (20 человек) – руководитель профессор Орловский Н.В.;
- анатомии и физиологии животных (21 человек) – руководитель доцент Поletaев П.В.;
- ботанический (15 человек) – руководитель доцент Попович Ф.Я.;
- математический (10 человек) – руководитель старший преподаватель Ланкин М.А.;
- мичуринский (10 человек) – руководитель профессор Лисавенко М.А.;
- растениеводческий (18 человек) – руководитель профессор Богдан П.И.

Работа конференции началась с пленарного заседания 5 апреля в 6 ч. вечера в актовом зале института, присутствовало 92 человека. В президиуме заседания было 6 человек из профессорско-преподавательского состава и 4 студента.

Открыл конференцию заместитель директора по учебной и научной работе к.с.-х.н., доцент Исаев С.И. Он сказал вступительное слово о том, что «Первая научная студенческая конференция должна положить начало широкому, массовому развертыванию научно-исследовательской работы среди студентов нашего вуза».

Агрономическая секция начала свою работу в 7.30 ч. вечера, присутствовал 71 человек. Второй день работы секции начался в 11 ч. утра 6 апреля, присутствовало 54 человека. Завершилась работа секции 7 апреля в 6 ч. вечера, присутствовало 74 человека. Зоотехническая секция работала в эти же часы, все три дня, общее количество участников на секции составило 219 человек.

На Агрономической секции были отмечены ряд докладов, например:

- «Комплекс агрономических мероприятий травопольной системы земледелия»;
- «Опыт применения гранулированных удобрений под помидоры»;
- «Научение и обобщение опыта мастеров высоких урожаев яровой пшеницы в Алтайском крае».
- На Зоотехнической секции наибольший интерес вызвали следующие доклады:

- «Значение учения И.П.

Павлова в развитии биологии размножения с/х животных»;

- «Стимуляция роста шерсти конденсационным тоном»;
- «Изменение лейкоцитарной формулы крови лошади под влиянием воздействия на кровь вне организма разными факторами».

В завершение работы первой научной студенческой конференции в АСХИ было проведено итоговое пленарное заседание, которое состоялось вечером 7 апреля. На нем были заслушаны доклады руководителей секций конференции и сформирован проект постановления этих секций. Работа первой научной студенческой конференции в АСХИ была признана успешной. Было принято решение рекомендовать руководству вуза проводить ежегодные студенческие конференции. На основании результатов работы конференции были сформулированы следующие рекомендации:

- изучать больше литературных источников по изучаемым вопросам;
- использовать актуальную информацию по излагаемым вопросам;
- более широко привлечь студентов к участию в научно-исследовательских и реферативных работах;
- поручить Совету НСО организовывать научные

студенческие конференции ежегодно;

- награждать участников конференции почетными грамотами.

На сегодняшний день все рекомендации были выполнены. Доклады выступающих на современных конференциях в Алтайском ГАУ актуальны и разноплановы. Конференции проходят ежегодно, а также введен реферативный этап, необходимость которого обозначили участники еще первой научной студенческой конференции в АСХИ.

Научные конференции способствуют координации взаимодействий всех занимающихся наукой, благодаря содействию организаторов конференции, устанавливаются новые научные контакты, способствующие дальнейшему сотрудничеству и обмену опытом.

Анализируя материалы первой научной студенческой конференции в АСХИ, мы можем заключить, что ее работа была успешной. Проблемы, которые возникли у организаторов, были решены в рабочем порядке. В целом работа конференции имела положительный эффект, благодаря которому современные конференции проходят на достаточно высоком уровне.

Н.А. Лунева, председатель
СМУиС Алтайского ГАУ

К 90-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ Г. В. ВАСИЛЬЧЕНКО (1928-1976)

Григорий Владимирович Васильченко родился 8 апреля 1928 г. в с. Малая Вовча Волчанского района Харьковской области. Отец Владимир Антонович был мастером на все руки: садоводом, пчеловодом, сапожником, закройщиком. При этом любил и ценил музыку и живопись. Играл на различных народных инструментах и писал пейзажи. Мать Анна Моисеевна во всем помогала мужу. Голод, охвативший в 1933 г. всю Украину, явился причиной переезда в Сибирь, в поселок Сосновка Алейского района Алтайского края. Работали в колхозе.

Григорий Владимирович учился в школе хорошо, даже за один год сдал экзамены за 8 и 9 классы. Отец погиб на фронте в 1942 г.

Любовь к сельскому хозяйству была привита с детства. Поэтому в 1947 г. поступил учиться в Алтайский сельскохозяйственный институт. Учился отлично. С 1 курса начал заниматься научной работой. С 3 курса проходил практику на Алтайской опытной станции садоводства у академика М.А. Лисавенко.

По окончании АСХИ в

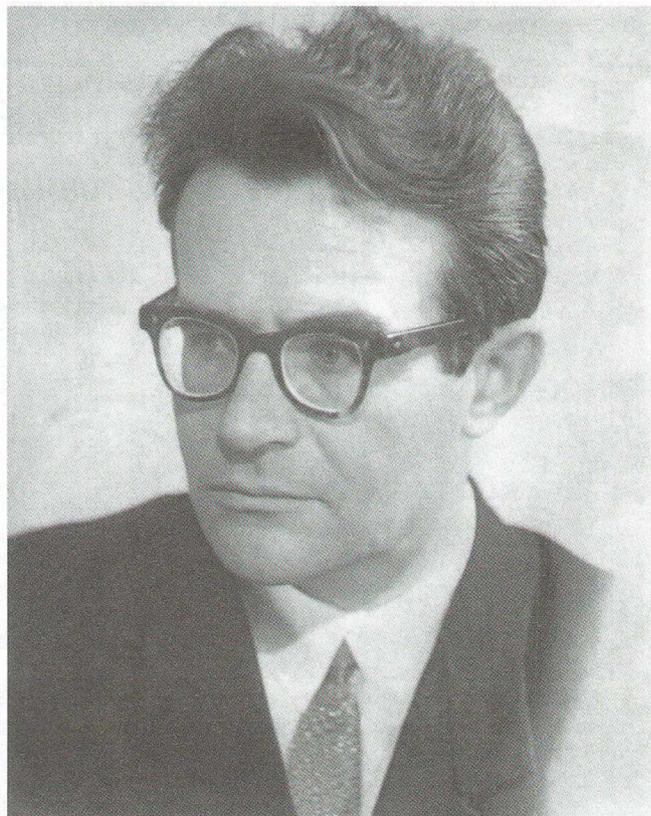
1952 г. работал агрономом в Калистратихинской МТС, затем поступил в аспирантуру и здесь же работал ассистентом. С 1956 г. – научный сотрудник Алтайской опытной станции садоводства, с 1968 по 1972 г. был заместителем директора по научной работе.

Защитил кандидатскую (1958 г.), затем докторскую (1970 г.) диссертации в Ленинградском сельскохозяйственном институте.

В апреле 1973 г. был избран по конкурсу на должность заведующего кафедрой плодовоовощеводства, а в сентябре 1974 г. – на должность декана агрономического факультета.

Он читал лекции и вел лабораторно-практические занятия по плодоводству, поддерживал тесную связь с агрономами края. Им опубликовано 115 научных статей, книг, монографий. Его книга «Азбука садовода» на Всероссийском конкурсе получила диплом 3 степени.

Григорий Васильевич поддерживал тесную связь со специалистами сельского хозяйства Монголии. Под его руководством в 1976 г. защитил кандидатскую диссертацию Лааган Бинья, гражданин МНР.



Васильченко Григорий Владимирович

Бывший доцент кафедры Л.В. Штаба так характеризовала Г.В. Васильченко: «Обладал энциклопедическими знаниями по многим отраслям, не только по плодоводству. Имел доброе к людям сердце, и они платили ему за это и уважением, и любовью. Обладал

необыкновенной работоспособностью, любил писать, рассказывая не только о снеге или яблонях или других вопросах, касающихся плодоводства, но и о жизни сельских тружеников края и, конечно, о жизни факультета, которым руководил».

П Р И К А З № 36...

по Алтайскому сельскохозяйственному институту
2 апреля 1951 года г. Барнаул

п. I.

✓ Зачислить на стипендию имени тов. СТАЛИНА И.В. студента IV курса агрономического факультета ВАСИЛЬЧЕНКО Григория Владимировича с I/IV-1951г.

Основание: Приказ Министерства высшего образования СССР от 21 марта 1951 года.

Фрагмент копии приказа по АСХИ за 1951 год

Подготовлено коллективом
кафедры плодовоовощеводства, технологии хранения
и переработки продукции растениеводства

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В соответствии с приказом ректора Алтайского государственного аграрного университета за многолетний и плодотворный труд и в связи с юбилейным днём рождения были объявлены благодарности и вручены Почётные грамоты следующим работникам университета:

в феврале

Ивановой Марине Евгеньевне, доценту кафедры химии,

Коптееву Валерию Алексеевичу, начальнику отдела безопасности,

Павлюченко Григорию Васильевичу, доценту кафедры сельскохозяйственной техники и технологий,

в марте

Лобанову Владимиру Ивановичу, доценту кафедры механизации производства и переработки сельскохозяйственной продукции,

в апреле

Гончаровой Любове Николаевне, доценту кафедры частной зоотехнии,

Косихиной Светлане Алексеевне, лаборанту кафедры терапии и фармакологии,

Поповой Людмиле Александровне, доценту кафедры технологии производства и переработки продукции животноводства.

Поздравляем юбиляров! Желаем здоровья и благополучия!

В апреле отмечает юбилей Светлана Анатольевна Камша к. с.-х. н., доцент кафедры финансов, бухгалтерского учета и аудита. Сегодня мы смотрим на Вас и не перестаём удивляться и восхищаться – как совмещены в этой женщине яркий талант, женственность, независимость и сила!

Светлана Анатольевна, Вы – путеводная звезда для своих близких, которая помогает уверенно идти по дороге жизни. Для коллег – мудрый, тактичный товарищ и отличный профессионал.

Желаем Вам в столь знаменательный день семейного счастья, улыбок и благополучия, молодости и здоровья на долгие годы! Пусть эта дата принесет Вам радость и удачу, надежду на лучшее, мир и покой в Вашу семью, и пусть женское очарование никогда не покидает Вас! Безграничных успехов во всем!

Коллектив кафедры финансов, бухгалтерского учета и аудита



В апреле отмечает юбилей Лобанова Тамара Васильевна, к. с.-х. н., доцент кафедры ботаники, физиологии растений и кормопроизводства.

Она отличается доброжелательностью, сердечностью и требовательностью к студентам и выполняемым работам.

Коллектив кафедры от всей души сердечно поздравляет Тамару Васильевну и желает огромного счастья, крепкого здоровья и неиссякаемой энергии для новых творческих успехов.

От юбилеев в жизни не уйти,
Они настигнут каждого, как птицы,
Но главное, сквозь годы пронести
Тепло души, сердечности частицы.
Мы Вас сегодня в юбилей
Тепло, сердечно поздравляем,
Вам желаем привычной заботы,
Чтоб Ваш день был заполнен всегда,
Чтоб усталость была от работы,
А душа, как всегда, молода!

Коллектив кафедры ботаники, физиологии растений и кормопроизводства

Учредитель:
ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ.

При использовании материалов
газеты ссылка обязательна.
Тираж 200 экз. Заказ № 6432.

Редактор: Ю. Н. Назаркина.
Адрес редакции:

пр. Красноармейский, 98

E-mail: zakadry@mail.ru

Электронный вариант газеты расположен на сайте АГАУ
www.asau.ru

Верстка: Н. Н. Сенина

Отпечатана в ОАО «ИПП «Алтай», г. Барнаул,

ул. Короленко, 104.

Распространяется бесплатно.
Дата выхода: 27.04.2018 г.