



ЗА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ КАДРЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
АЛТАЙСКОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ИНСТИТУТА

№ 2 (1101).

ЧЕТВЕРГ, 14 ЯНВАРЯ 1988 г.

Цена 1 коп.

В учхозе «Пригородное»

СЛУЖИТЬ ОБЩИМ ЦЕЛЯМ

ОСНОВНЫЕ направления перестройки высшего образования в нашей стране определили новые задачи совершенствования и повышения уровня учебного процесса, развёртывания научных исследований, приобретения студентами прочных профессиональных навыков. Стратегическое направление в реализации решений партии и правительства по высшей школе — всемерная интеграция образования, науки и производства.

С этой точки зрения должна заметно возрасти роль учебных и базовых хозяйств. Так, например, учхоз «Пригородное» нашего института всегда привлекал внимание преподавателей и студентов. Ежегодно студенты всех факультетов проходят практическую подготовку на полях и фермах учхоза, участвуют в проведении сельскохозяйственных работ, выполняют курсовое и дипломное проектирование, проводят научные исследования. Многие преподаватели кафедр нашли серьёзное применение своим научным изысканиям в растениеводстве, животноводстве, экономике, механизации. Так, кафедры агрономического факультета внедрили интенсивную технологию возделывания зерновых культур, позволяющую собирать урожай зерна с гектара больше на 5 — 8 центнеров.

С участием сотрудников зооинженерного и экономического факультета учхоз внедрил интенсивную технологию производства молока. Ветеринарный факультет принимает участие в проведении научно-обоснованной диспансеризации животных. Есть и другие примеры тесного сотрудничества института и учхоза.

Но если довольствоваться сделанным, то это будет игнорированием современных требований в необходимости достижения принципиально нового уровня высшего образования. Поэтому ректорат считает, что результативность мер, ранее принимаемых по превращению учхоза в образцово-показательное хозяйство и современ-

ную базу обучения, является совершенно недостаточной. Причем явно слабой является как активность преподавателей и студентов в оказании помощи учхозу, так и медлительность специалистов учхоза по отношению к использованию тех возможностей и предложений, которыми располагает институт.

Серьёзной проблемой является несовершенство взаимоотношений между подразделениями учхоза и кафедрами факультетов, принятая ответственность их руководителей к порученному делу. В условиях хозрасчёта многие вопросы этих взаимоотношений получают более конкретное решение. Однако, в любом случае, учхоз института в первую очередь должен использоваться и служить целям обучения, внедрения последних достижений науки и передовой практики, пропаганды нового. Эта большая и ответственная работа требует формирования нового мышления, обобщённой профессиональной заинтересованности, обостренной ответственности за качество выпускаемых специалистов. Поэтому каждому ведущему преподавателю нужно проявлять больше инициативы в укреплении связи с учхозом, во внедрении своих достижений в соответствующую отрасль, активнее привлекать и заинтересовывать в осуществлении этого союза работников учхоза. Тем более, что все специалисты и руководители учхоза «Пригородное» — это выпускники нашего института.

Неотложной задачей является улучшение производственных и бытовых условий в учхозе во время пребывания там студентов и преподавателей. Необходимо подумать о принятии мер по созданию в основных отраслях учхоза экспериментальных участков, которые бы не имели твердых планов по производству товарной продукции. Неотложно решение и многих других задач, о которых идет сегодня речь.

Н. Г. ДЕЕВ,
проректор по научной работе, доцент.

В ТВОРЧЕСКОМ СОДРУЖЕСТВЕ

В ТЕЧЕНИЕ многих лет продолжается творческое содружество специалистов учхоза «Пригородное» и агрономического факультета. Оно выражается в помощи преподавателей и студентов в проведении качественной оценки почв севооборотов. Занималась этим кафедра почвоведения и агрохимии. Благодаря ей специалисты учхоза располагают новыми данными, которые используются при расчете норм удобрений и в других целях. Кафедра общегосударственной земледелия вместе со студентами неоднократно проводила обследование полей на степень засоренности сорными растениями, и специалисты учхоза получали карту засоренности, которая может быть использована для дифференцирования обработки почв по полям.

В СТАНОВЛЕНИИ отдела первичного семеноводства учхоза неопределима роль ветерана кафедры растениеводства, селекции и семеноводства доцента Т. В. Григоровой, которая помогала, как говорят, «от колышка». Много лет в период учебных практик Т. В. Григорова, Р. А. Кузьмичева, Л. И. Патрушева оказывали практическую помощь в сортовой проработке питомников размножения третьего года и других полей.

В 1981 году Министерством сельского хозяйства Алтайскому сельскохозяйственному институту

и учхозу «Пригородное» было поручено начать работу по программированию урожая полевых культур. Для этой цели был выделен второй севооборот первого отделения. Валентин Васильевич Нестеров вместе с агрономом Е. Я. Мерцаловой рассчитали нормы удобрения для получения урожая кукурузы 600 ц с 1 га, яровой пшеницы 30 ц с 1 га, она же осуществляла контроль за их внесением. Вместе с механизаторами 1-го отделения они доказали, что комплексное использование всех агроприемов позволяет получить более 30 ц с 1 га зеленой массы кукурузы. В этом творческом содружестве контроль за проведением большинства технологических операций брали на себя агрономы учхоза, а наблюдения за ходом формирования урожая, элементами его структуры и анализ элементов структуры урожая вели преподаватели вместе со студентами.

РАБОТА по программированию урожая во втором севообороте помогла многим студентам увидеть большие потенциальные возможности сортов и культур, возделываемых в крае. Уезжая на производственную практику, они ставили себе цель: так же, как и во втором севообороте учхоза получить высокий заданный урожай полевых культур. Можно в качестве примера привести Геннадия

Воронцова, который учился от колхоза из Кытмановского района, в период производственной практики он вместе с председателем колхоза разработал технологию получения высокого урожая кукурузы. Было заранее рассчитано соотношение удобрений и каких именно, чтобы завезти их заранее, и другое материальное обеспечение. Второй пример — Сергей Волостных. Уезжая на производственную практику в Тальменский район, он поставил задачу получить на одном производственном поле урожай яровой пшеницы 30 ц-га. Приезжал он в период производственной практики в институт не один раз, на кафедре ботаники определял, на каком этапе органогенеза находится пшеница, Мария Федоровна Островляничка помогала ему освоить метод растительной диагностики, которую он вел в хозяйстве сам, получив прибор на кафедре почвоведения и агрохимии. Итогом работы на практике явился высокий заданный урожай и отлич-

ная защита дипломной работы. Сейчас С. Волостных трудится в этом хозяйстве.

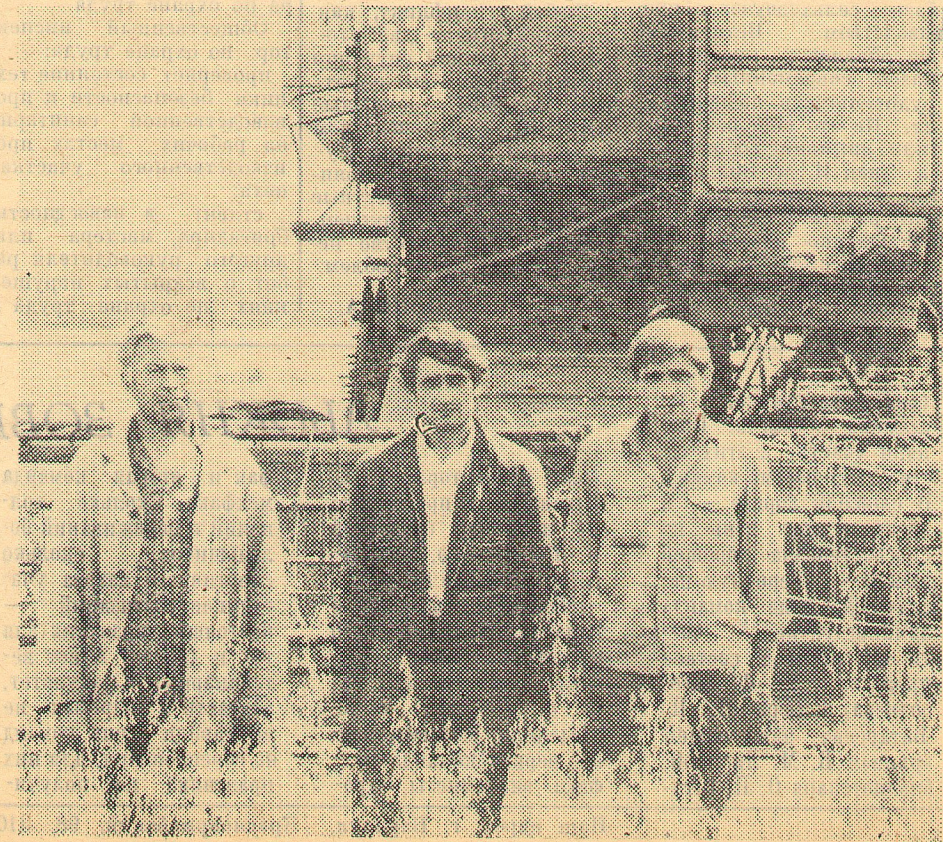
В 1987 году — третий год внедрения интенсивной технологии в Алтайском крае и в учхозе «Пригородное» — творческое содружество агрономов учхоза В. Ф. Быстров, А. А. Егер, В. Я. Мерцаловой, В. А. Шнабель, М. А. Карусенко с кафедрами агрофака заключалось в попытке проведения анализа формирования урожая на всех интенсивных полях учхоза, где возделывалась яровая пшеница на площади 1500 га. Но не только преподаватели и агрономы вели эту работу, активными участниками ее были студенты. Студентка третьего, а теперь четвертого курса, И. Отт вместе с В. Шумиловым отбирала на полях второго отделения снопы для определения биологического урожая, с помощью А. В. Шнабеля, — на первом отделении.

ПЕРЕСТРОЙКА учебного процесса, улучшение качества подготовки специалистов высшей квалификации ставит на повестку дня углубление творческого содружества. Нам это видится следующим образом: чтобы в период учебно-производственной практики студенты проходили практику по всем технологическим операциям. Их проведение связано с регулировкой машин, определением качества, и принимать в ней участие должны специалисты не только кафедр агрофака, но кафедры эксплуатации и общего земледелия, а также агрономы учхоза. На каких полях проводить эту практику, — это должны решать специалисты.

Подводя итоги внедрения интенсивных технологий в учхозе «Пригородное», целесообразно наряду с подготовкой официального документа-отчета провести конференцию, где можно было бы обсудить насущные задачи дальнейшей интенсификации производства в учхозе «Пригородное».

Э. ГРИГОРЬЕВА,
доцент.

НА СНИМКЕ: механизатор 1 отделения В. И. Семькин с товарищами по труду.



На ветеринарном факультете

ВЕТЕРИНАРНЫЕ клиники долго были, да и сейчас еще являются «большим местом» для нашего института. Как никогда сложные испытания выпали на долю студентов и преподавателей факультета с момента перевода его в помещение и учебные корпуса ветклиник. Оторванность от города, и плохая транспортная связь с ним, серьезные неполадки в организации быта — все это само по себе, конечно, и на настоящее время влияет, и успехам в учебе не способствует. А к этому добавился постоянный холод в общежитии и учебных корпусах в течение всей прошлой зимы — почти не работала котельная. С большим трудом удалось открыть на клиниках новую столовую и решить вопрос с питанием. Это привело к тому, что на факультете увеличилась заболеваемость, снизилась успеваемость студентов. Некоторые студенты младших курсов бросили учебу. Без сомнения, все это не могло оставить равнодушными и профессорско-преподавательский коллектив факультета. Отсюда — многочисленные письма и жалобы во все инстанции от студентов и сотрудников ветфака, на руководство института. Долгое время конфликт казался почти неразрешимым. Немало трудностей осталось и теперь, хотя многое в создании на факультете нормальных условий для жизни, работы и учебы уже сделано. Так, ветклиники до сих пор не радиофицированы, недостаточна телефонная связь. Не работает буфет, есть замечания по режиму работы столовой. Пока еще в мечтах — ровная, благоустроенная, освещенная дорога от остановки городского автобуса до клиник. Этой зимой авария в котельной вновь на некоторое время лишила клинику тепла. Конечно, во многом вина во всех этих неполадках ложится на администрацию, общественные организации института. Однако, нельзя все претензии предъявлять к руководству вуза. Делается очень много для того, чтобы исправить положение на клиниках. Наказаны виновные в том, что решение этих проблем затянулось. Сменился проректор по АХР, освобожден от работы не справившийся со своими обязанностями главный инженер. Но это совсем не значит, что все проблемы будут решены немедленно. Ведь многие из них вообще не входят в компетенцию

ЧАС ОТКРЫТОГО ПИСЬМА

и сферы влияния администрации института.

Именно стремление выяснить до конца круг этих требующих разрешения вопросов и побудило организовать и провести с коллективом ветфака час открытого письма, куда помимо представителей администрации и общественных организаций института, парткома были приглашены зам. председателя и сполкома Индустриального района, на территории которого расположен учхоз, товарищ Н. А. Морозов и заместитель директора треста столовых Индустриального района В. В. Беляева.

На встрече присутствовали ректор института Н. М. Бондарчук, проректор по АХР М. Ю. Азбель, проректоры Ю. Ф. Загороднев и Н. Г. Деев, преподаватель кафедры физвоспитания Н. А. Бирюков, председатель совета кафедр общественных наук В. И. Золотов, председатели преподавательского и студенческого профкомов, комитет ВЛКСМ. Такой состав приглашенных для беседы позволял ответить практически на все вопросы не только по улучшению условий быта, но и организации досуга, спортивной и культурно-массовой работы, идейно-политического воспитания. Вел беседу секретарь парткома института Ф. Ф. Мысин.

Ректор института Н. М. Бондарчук в своем выступлении перед студентами и сотрудниками ветфака рассказал о перспективах развития института в целом и ветклиник в частности.

Как известно, главным требованием, которое выдвигали в своих письмах и жалобах студенты ветклиник, было возвращение факультета в город. Такая крайняя мера не предусматривается в планах развития института, кроме того, само время, сама суть перестройки системы высшего образования предусматривают сближение, а не отдаление учебной базы сельхозвузов с производством. Ветклиники же обладают прекрасной базой, современным оборудованием в лабораториях. На это еще раз обратили внимание собравшихся как Н. М. Бондарчук, так и проректор по учебной работе Ю. Ф. Загороднев. Однако ректорат обещал рассмотреть просьбу о частичном переводе в главные корпуса инсти-

тута студентов начальных курсов, где специальные дисциплины еще не ведутся. Такое компромиссное решение дает возможность младшекурсникам для большего общения со студентами других факультетов и вузов, повышения их культурного уровня — а это ведь тоже необходимо. Единственное же разумное решение для остальной части факультета — наладить на клиниках нормальную жизнь. При этом работа эта должна быть общей, целенаправленной.

Интересными и боевыми были выступления преподавателей факультета, тех, кто своими руками участвовал в становлении ветклиник: Н. Е. Борисенко, В. И. Тетерин, В. П. Федоров.

Очень горячо выступали студенты факультета. Говорили открыто, смело, требовали немедленного решения всех вопросов. Оно и понятно: наболело у людей. В самом деле, испытания на их долю выпали немалые. Все их замечания, требования зафиксированы, и на них будет дан ответ. На многие вопросы ответы были получены уже в ходе беседы.

Конечно, гнев и возмущения коллектива справедливы. Это и хорошо: значит, не такие уж пассивные у нас студенты, значит, работает уже гласность.

Беспокоит другое: кое-кто из студентов заявил, что не верит в добрые перемены. Но ведь уже сегодня на клиниках сделано очень много! Переоборудована котельная, открыта столовая. На клинику отправлены сантехническое оборудование, мебель, отделочная плитка. Решается вопрос о снабжении горячей водой. Об этом доложили собравшимся руководители института и района. Не надо только за мелкими делами и заботами забывать о большем! И главное — нужно самим быть хозяевами ветклиник.

Любой конфликт, как известно, имеет две стороны. В данной ситуации самое лучшее — выслушать обе. Недаром подобные встречи с руководством на клиниках сейчас будут проводиться постоянно. Ибо лишь совместные усилия помогут наконец решить большинство непростых наших проблем.

Н. ПОПОВА.

Профсоюзная жизнь

ПОЛОЖЕНИЕ об общественном инспекторе по охране труда

1. Общие положения. Общественный инспектор по охране труда: всемерно содействует созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве;

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по охране труда, выполнении мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

избирается открытым голосованием на общем собрании профгруппы из числа передовых и активных рабочих, колхозников и служащих на срок полномочий профгруппы; в зависимости от конкретных условий производства может быть избрано несколько общественных инспекторов по охране труда, которые обеспечивают общественный контроль в звене, бригаде, смене на участке; общественными инспекторами по охране труда не могут быть избраны работники, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние условий и охраны труда и выполнение мероприятий по охране труда;

выполняет работу под руководством профгруппы в тесном контакте со страховым делегатом профгруппы и работниками группы охраны труда предприятия, колхоза; периодически отчитывается о проделанной работе на общем собрании профгруппы;

руководствуется в работе Уставом профессиональных союзов СССР, уставом соответствующего отраслевого профсоюза, Законом СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, законодательством о труде, правилах и нормах по охране труда и настоящим Положением.

2. Содержание работы общественного инспектора по охране труда.

Общественный инспектор по охране труда: проверяет состояние техники безопасности и производственной санитарии на рабочих местах производственного участка;

ставит в известности бригадира, мастера или другого руководителя работ о вскрытых нарушениях по охране труда и

через них принимает меры по устранению этих нарушений; делает записи о выявленных нарушениях в журнале первой степени административно-общественного контроля;

принимает участие в разработке мероприятий по повышению культуры производства, сокращению малоквалифицированного, тяжелого физического труда и работ с вредными условиями труда, контролирует их включение в коллективный договор, соглашение по охране труда и комплексный план улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;

участвует в массовых мероприятиях по охране труда, проводимых на предприятиях, в цехе (общественныемотры, конкурсы, рейды, дни охраны труда и др.);

вносит предложения: администрации, совету бригады о привлечении к ответственности лиц, нарушающих правила и нормы по охране труда, а также о моральном поощрении работающих, активно участвующих в создании здоровых и безопасных условий труда на производстве;

цехному (профбюро), профкому, вышестоящему профсоюзному органу о наказании должностных лиц, допускающих бюрократизм, волокиту по выполнению коллективного договора и мероприятий, предусмотренных комплексным планом улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, нарушающих правила и нормы охраны труда;

комиссии по охране труда профкома, цехкома (профбюро) о степени вины потерпевшего при смешанной ответственности за несчастный случай для определения ущерба, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей;

участвует в соответствии с действующим Положением в расследовании несчастных случаев и следит за своевременным и правильным составлением акта по форме Н-1, контролирует выполнение мероприятий по устранению причин несчастных случаев;

воспитывает у своих товарищей по работе чувство высокой сознательности и ответственности за личную безопасность ра-

ботающих на участке, в бригаде, пропагандирует высокопроизводительную работу без травм и аварий.

3. Права общественного инспектора по охране труда.

Общественный инспектор по охране труда имеет право:

обследовать состояние рабочих мест, проходов, освещения, проверять исправность оборудования, станков, инструментов, приспособлений, ограждений, оборудования, транспортных средств, работу вентиляционных установок, соответствие технологических процессов требованиям безопасности труда;

контролировать проведение мастерами или другими руководителями работ первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и текущего инструктажей по безопасности труда работающих, проверять наличие у них соответствующих удостоверений;

контролировать своевременность обеспечения работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с условиями труда, правильность их применения, а также проведение химической чистки, стирки, ремонта, дегазации, дезинфекции, дезактивации, сушки, обеспыливания и обезвреживания;

проверять состояние санитарно-бытовых помещений (гардеробных, умывальных, душевых, помещений для личной гигиены женщин, комнат отдыха и приема пищи и т. д.), требовать полного обеспечения ими работающих в соответствии с установленными строительными нормами и правилами;

контролировать соблюдение администрацией законодательства о рабочем времени и времени отдыха, об охране труда женщин и молодежи;

вносить предложения о заслушивании на профгруппе бригадира, мастера или другого руководителя о его работе по вопросам охраны труда.

4. Профком предприятия совместно с администрацией в месячный срок после избрания общественных инспекторов по охране труда организует их обучение, обеспечивает инструкциями и другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

ЛЫЖНЯ ЗОВЕТ!

биль, проректора Г. М. Казанцева и председателя профкома студентов А. Костюченко, она завоевала первое место. Второе место заняла команда зооинженерного факультета, третье — кафедры общественных наук, 4, 5, 6 и 7 места разделили, соответственно, первая команда мехфака, экономисты, агро-

фак и вторая команда мехфака. Сколько волнений и переживаний болельщиков, сколько спортивного азарта участников состязаний — настоящий праздник для тех и других. А вот ветеринарный факультет, хозчасть и гидрофак не выставили своих команд на соревнования. Для них праздника не получи-

лось. Остальные же получили отличный заряд бодрости и хорошего настроения на целую неделю!

Хочется от души поблагодарить тех, кто обеспечил радужный прием всем болельщикам и спортсменам и помог организованно провести состязания в сложных по-

годных условиях. Это работники лыжной базы В. П. Лужбин, А. П. Щеголов, Н. Ражанов.

Пожелаем всем, кто активно участвует во всех спортивных мероприятиях института, здоровья, бодрости, успешных стартов и побед! Зима еще не кончилась — лыжня ждет всех!

ГЛАВНАЯ СУДЕЙСКАЯ КОЛЛЕГИЯ.



В зимнее снежное воскресенье 10 января оживился, зазеленел лесами сосновый бор вокруг лыжной базы нашего института. Это по традиции проводились там первые соревнования нынешнего зимнего сезона