

# ЗА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ КАДРЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА  
ВЛКСМ АЛТАЙСКОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ИНСТИТУТА

№ 27 (1059).

ВТОРНИК, 25 НОЯБРЯ 1956 г.

Цена 1 коп.

## Решения XXVII съезда КПСС—

в жизнь!

# ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ

На совместном заседании парткома, ректората, профсоюзного комитета и комитета ВЛКСМ подведены итоги социалистического соревнования между факультетами, кафедрами, отделами, службами, преподавателями, сотрудниками института за 1955—1956 учебный год.

В соответствии с представленными итогами и на основании положений о социалистическом соревновании определены победители и присуждены классные места.

Среди факультетов первое место присуждено агрономическому факультету (декан П. К. Березиков). Коллектив награждается Переходящим Красным знаменем и Почетной грамотой.

Второе место с вручением переходящего вымпела и Почетной грамоты присуждено экономическому факультету (декан Г. П. Наместников).

На третьем месте зооинженерный факультет (декан П. И. Коростелева). Коллективу вручается переходящий вымпел и Почетная грамота.

Экономический факультет также вышел победителем по учебно-воспитательной работе; первое место за научно-исследовательскую работу присуждено агрофаку.

Переходящие вымпелы и Почетные грамоты вручаются кафедрам и отделам, занявшим призовые места.

Среди кафедр общественных наук первое место завоевал коллектив кафедры истории КПСС (зав. кафедрой В. И. Казанцев).

Среди общеобразовательных кафедр на первом месте кафедра эпизоотологии и микробиологии (В. П. Федотов). На втором месте кафедра анатомии и гистологии с/х животных (зав. кафедрой Ю. М. Малофеев). Третье место получили кафедры физиологии с/х животных (Н. Г. Деев) и начертательной геометрии (М. П. Солоненко).

Среди экономических кафедр первое место

присуждено кафедре организации, планирования и анализа хозяйственной деятельности (зав. кафедрой И. И. Крыжжа). Второе место — кафедре бухгалтерского учета и финансов (И. Я. Кислова).

**Технические кафедры:** на первом месте кафедра механизации животноводства (В. И. Земсков). Второе место — кафедра эксплуатации технологий металлов и МТП (В. А. Завора). На третьем месте кафедра ремонта машин (В. И. Чижов).

**Среди биологических кафедр** впереди кафедра почвоведения и агрохимии (Л. М. Бурлакова). На втором месте кафедра плодоводства и овощеводства (А. В. Четощникова). Третье место получили кафедра растениеводства, селекции и семеноводства (п. о. зав. кафедрой С. И. Хубецова) и кафедра скотоводства и коневодства (М. А. Гейшин).

**Среди отделов и служб административной части** первое место присуждено учебной части (нач. В. И. Свиричук). Второе место — библиотеке (директор Г. А. Щетинина).

**Среди отделов и служб хозяйственной части:** 1 место — энергетическая служба (гл. энергетик Н. П. Афанасьев). Второе место — отдел снабжения (С. Ф. Павлова).

На первом месте среди коллективов общежитий — общежитие № 2 (комендант Т. Т. Михайлова). Среди научных подразделений первое место присуждено проблемной лаборатории (зав. лабораторией И. Т. Трофимов).

**Преподаватели и сотрудники,** занявшие призовые места в социалистическом соревновании, награждаются Почетными грамотами или заносятся на Доску Почета.

Первое место среди заведующих кафедрами общественных наук присуждено доценту кафедры истории КПСС В. И. Казанцеву.

Первое место среди заведующих кафедрами общеобразовательных наук завоевал доцент

кафедры эпизоотологии и микробиологии В. П. Федотов.

Среди зав. кафедрами экономических наук на первом месте доцент кафедры организации, планирования и анализа хозяйственной деятельности доцент И. И. Крыжжа.

На кафедрах биологических наук первое место у профессора кафедры почвоведения и агрохимии Л. М. Бурлаковой.

В социалистическом соревновании среди доцентов лидирует О. И. Антонова, доцент кафедры почвоведения и агрохимии. Второе место разделили доцент кафедры механизации животноводства И. В. Жоров и доцент кафедры почвоведения и агрохимии В. А. Рассыпов. На третье место вышли доцент кафедры эпизоотологии и микробиологии Н. Т. Третяк и доцент кафедры бухгалтерского учета и финансов А. Т. Щупова.

Среди старших преподавателей первое место у А. П. Дробышева, каф. общего земледелия, луговодства и защиты растений. Второе место у А. А. Михеевой, каф. строительной механики и гидротехнических сооружений, и у А. В. Иванова, каф. растениеводства, селекции и семеноводства. Третье место разделили А. М. Маркова, каф. охраны труда, и В. Н. Хаустов, каф. свиноводства, овцеводства и птицеводства.

В социалистическом соревновании ассистентов впереди Ф. М. Стрижова, каф. растениеводства, селекции и семеноводства. Второе место у С. Н. Васильева, каф. эксплуатации МТП, и Л. И. Патрушевой, каф. растениеводства, селекции и семеноводства. Третье место — А. В. Громов, каф. истории КПСС, и М. З. Андрейцев, каф. терапии и фармакологии.

**Среди учебно-вспомогательного персонала** первое место с занесением на Доску Почета присуждено зав. кабинетом истории КПСС О. И. Латышевой. Второе — лаборанту каф. основ ветеринарии Н. А. Степаненко, ст. лаборан-

ту каф. плодоводства Е. Д. Кайль и инженеру каф. ЭММ и ВТ А. Я. Вейману. Третье место разделили лаборант каф. строительной механики и гидротехнических сооружений О. М. Нестерова, ст. лаборант каф. технологии металлов и ремонта машин В. А. Беляева и лаборант каф. эпизоотологии Н. С. Крахмалева.

**Среди руководителей и главных специалистов** победителем социалистического соревнования стал главный энергетик Н. П. Афанасьев.

**Среди комендантов** — комендант 2 общежития Т. Т. Михайлова.

**Среди рабочих** — слесарь-сантехник Н. А. Мартыненко.

**Среди обслуживающего персонала** — вахтер общежития № 1 П. С. Арская.

**В административной части среди руководителей** отделов первое место завоевала нач. учебной части В. И. Свиричук. Второе место у директора библиотеки Г. А. Щетининой. **Среди главных специалистов:** 1 место — зав. группы ТСО М. Ю. Азбель; 2 место — зам. главного бухгалтера С. Л. Красноба.

**Среди старших специалистов** на первом месте зав. отделом библиотеки О. Р. Деева; 2 место — ст. инспектор 2 части В. И. Хорошева. **Среди рядовых работников** на первом месте фотограф учебной части Г. П. Бугакова, второе — методист заочного обучения Г. С. Багаева.

**В научных подразделениях** среди руководителей отделов 1 место — зав. проблемной лабораторией И. Т. Трофимов. **Среди главных специалистов** признан лучшим ст. инженер — растениевод В. А. Демин. **Среди старших специалистов** — ст. научный сотрудник проблемной лаборатории Л. И. Вялкова. **Среди технического персонала** — ст. лаборант СКБ Л. В. Шарыпова.

По итогам социалистического соревнования на институтскую Доску Почета занесены 30 преподавателей, сотрудников, лаборантов института. 19 человек награждены Почетными грамотами.

Поздравляем победителей соревнования! Новых вам успехов в работе!

СЕЙЧАС у учебного хозяйства «Пригородное» ответственная пора: учхоз перешел к работе в сложных зимних условиях и готовится к завершению хозяйственного года. Именно поэтому вопрос о работе учебного хозяйства был вынесен на расширенное заседание ректората института.

С информацией перед собравшимися выступил директор учхоза В. А. Фоминых, председатель комиссии и. о. доцента кафедры растениеводства, селекции и семеноводства А. В. Иванов.

Коллективом рабочих и специалистов учхоза, науч. по-педагогическими сотрудниками и студентами института сделано немало по выполнению производственного плана, и по большому числу показателей достигнуты определенные успехи. Так в оптимальные агротехнические сроки проведен весенний сев, организовано и на 15 дней раньше прошлого года закончилась уборка зерновых. Средняя урожайность составила 23,8 ц/га при плане 21,5. Общая обеспеченность животных кормами составила 30 центнеров на условную голову (без концентратов). Выполнены планы 9 месяцев в животноводстве: по производству молока на 107, по приросту живой массы — на 102 процента. Повысились надои, план реализации молока выполнен на 112, мяса — на 116 процентов.

**ОДНАКО** в работе многих подразделений нашего учебного хозяйства остается очень много нерешенных вопросов и существенных упущений.

Не доведено до посевных кондиций семенное зерно, и поэтому значительная часть его еще не реализована совхозам и колхозам края.

Не созданы оптимальные условия на весь период зимовки животных. Регистрируются заболевания и падеж животных. Всего пало 46 голов рогатого скота и 298 свиней! На свиноферме сложилась крайне неблагоприятная обстановка. Из-за неоперативности ветеринарной службы и сотрудников ветфака падеж допускается уже длительное время.

С начала осени неустойчива обстановка в молочном хозяйстве, особенно на втором отделении. Снижаются удои из-за элементарных нарушений условий содержания и кормления животных. Поэтому серьезной критикой заслуживают руководители зоотехнической службы учхоза и специалисты зооинженерного факультета.

Во время заседания ректората не завершилась постановка сельскохозяйственной техники на хранение. Не решены вопросы обеспечения хозяйства жидким и твердым топли-

вом. Крайне трудное положение в учхозе сложилось с подбором и комплектованием специалистов среднего звена и в отношении некоторых главных специалистов.

Все эти недоработки — прямой результат недостаточной работы руководства и главных специалистов учхоза. Явно недостаточную помощь оказывают деканаты и кафедры факультетов института.

**АНАЛИЗ** результатов проверки научных разработок в учхозе показывает, что в целом наиболее активно работа ведется сотрудниками агрономического факультета. Требуется оживления и усиления внедренческой работы на факультете механизации, гидрофаке, экономическом факультете. Кстати, именно на этих факультетах отмечается ослабление работы секций научно-технического совета учхоза! Главное — не осуществляется контроля за ранее принятыми на заседаниях совета решениями.

На заседании ректората руководители учхоза обратились с просьбой оказать помощь в неотложном решении наиболее важных вопросов: помочь укомплектовать агрономическую службу на всех уровнях, кадры специалистов и руководителей среднего звена, регулярно проводить аттестацию их; провести полный анализ почвы; отработать до конца интенсивные технологии возделывания полевых культур и производства продуктов животноводства; ужесточить контроль за соблюдением всех звеньев этих технологий со стороны специалистов учхоза; разработать технологию получения высоких урожаев свеклы и картофеля; обобщить и внедрить рациональную систему уборки и послеуборочной обработки зерна.

**РЕКТОРАТ** принял решение утвердить мероприятия, направленные на устранение отмеченных недостатков. Директору учхоза В. А. Фоминых необходимо усилить контроль за их выполнением, чтобы в зимний период все службы учхоза работали ритмично и без сбоев.

Заведующим кафедрами усилить практическую и научную помощь руководителям и специалистам учхоза; каждому факультету и каждой кафедре совместно с руководителями учебного хозяйства добиваться превращения профессионально-родственных отраслей и подразделений учхоза до уровня образованного полгтона ведения интенсивного учебного процесса и отработки научных рекомендаций.

**Н. ДЕЕВ,**  
проректор по научной работе;  
**А. КИСЛЕНКО,**  
ученый секретарь совета.

## ПРЕДСТАВЛЯЕМ

НОВЫЙ СОСТАВ  
СТУДЕНЧЕСКОГО  
ПРОФКОМА:

Председатель — А. В. Костюченко.

Организационно-массовая комиссия: А. Штейнбек — 622 гр., Е. Печуркина — 422 гр., Е. Брау — 121 гр.

Жилищно-бытовая комиссия: И. Архипов — 232, С. Ляпунова — 323 гр.

Культмассовая: С. Макушев — 223, О. Скрипникова — 122, Е. Шатохина — 412 гр.

Спортивно-массовая: А. Капустин — 312, Л. Данилова — 522 гр.

Учебно-производственная комиссия: А. Ширяев — 223, С. Мельникова — 422, А. Бородин — 623, О. Зозуля — 521 гр.

Комиссия по контролю за общепитом — Н. Михайлов — 132 гр. Бухгалтер — Р. А. Сысоева.



# КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

Из доклада председателя  
профкома института

**Н. М. КАЛЕНЮКА**

отчетно-выборной профсоюзной  
конференции АСХИ

В СВОЕЙ практической деятельности в отчетный период профсоюзная организация института и профком руководствовались решениями XXVI и XXVII съездов партии, XVII съезда профсоюзов, а также решениями и указаниями вышестоящих партийных, советских и профсоюзных органов.

Оценивая деятельность профкома и его комиссий, следует отметить, что они работали по утвержденным на весь срок выбора планам, которые координировались с планами профсоюзных бюро факультетов, что позволяло исключить дублирование вопросов и установить связь между ними.

В основе принятых планов были заложены критические замечания и высказывания делегатов и членов профсоюза на отчетных собраниях и конференциях, а также вопросы улучшения работы профсоюзных организаций с целью дальнейшего совершенствования учебной, научной и воспитательной работы в коллективе.

За отчетный период профком провел 30 заседаний, на которых рассматривались самые разнообразные вопросы. Здесь и обмен опытом работы в профгруппах и профбюро (8 профгрупп и 10 раз профбюро были заслушаны), отчет о выполнении мероприятий по охране труда, о готовности учебных корпусов, столовых, буфетов к новому учебному году, состояние жилищно-бытовых и санитарно-гигиенических условий в студенческих общежитиях, о выполнении критических замечаний и предложений, высказанных членами профсоюза на отчетах и выборах, о ходе социализации, отчет о работе правления садоводческого общества «Колос», о состоянии и мерах по улучшению питания, отчет о работе групп общественно-го контроля над работой столовых и буфетов, систематически рассматривались и утверждались исполнения сметы профкома, акты ревизионной комиссии и акты о несчастных случаях, вопрос о работе советов шефов-наставников, вопросы распределения квартир, постановки на очередь на улучшение жилищных условий, выделение легковых автомобилей и земельных участков под сад, о подготовке к коммунистическому субботнику, об организации факультета здоровья в институте, о работе культурно-массовой комиссии и развитии художественной самодеятельности, о работе Советов ОСВОД, НТО, ВОИР, Красный Крест, о подготовке спортивно-оздоровительного лагеря к летнему сезону и т. д. Причем, в последний год большинство заседаний профкома начинались с информации о выполнении постановлений профкома. Разбирались нарушения трудовой дисциплины: А. С. Горбачев,

Г. Г. Ткачева, Г. М. Шустов, Н. В. Капустин, В. И. Туровцев. По всем рассмотренным вопросам принимались конкретные решения, намечались сроки исполнения и ответственные лица.

Большое внимание профком уделял практическому претворению в жизнь основных положений Закона о трудовых коллективах, в соответствии с которым Полномочия трудовых коллективов реализовались через общие собрания профактива института. За отчетный период проведено 17 собраний профактива, на которых рассматривались вопросы награждения победителей социализации и лучших профсоюзных активистов; утверждались социалистические обязательства коллектива института, соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, планы текущего и капитального ремонтов.

РАБОТУ всех комиссий профкома, за исключением оценок, надо признать удовлетворительной. Поэтому остановимся главным образом на упущениях в их работе. Общий недостаток всех комиссий — малочисленность актива. Недостатки в работе оргкомиссии: слабо был организован обмен опытом работы, недостаточный контроль за исполнением решений профкома, недостаточная помощь в планировании и ведении документации в профгруппах и профбюро. Не на должном уровне ведется делопроизводство профкома, не организованы систематические отчеты руководителей администрации о стиле и методах работы, отчеты сотрудников о выполнении Устава профсоюза на собраниях факультетов, слабая посещаемость занятий школы профактива, отсутствовали проверка и контроль за выполнением рекомендаций школы профактива по категориям слушателей, мало инструктивных, рабочих совещаний по категориям активистов (по каждой категории их должно быть не менее 3-х в году).

Недостатки в работе учебно-производственной комиссии (отв. Сергеев В. Д.): не оперативно оформляется Доска Почета института, не оформляется Книга Почета института, слабо ведется работа на факультетах и подразделениях института по шефству-наставничеству, с запуском подводятся итоги социализации, нет должного контроля и проверки подведения итогов на кафедрах и факультетах со стороны институтской комиссии, чаще надо

организовывать рейды и проверки соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины.

Слабо работала комиссия по контролю за общественным питанием — отв. Широков В. А., за что на него было наложено общественное взыскание. Он плохо организовал работу общественных контролеров, проверки работы точек питания проводились нерегулярно, плохо было обеспечено дежурство в преподавательской столовой главного учебного корпуса, были большие жалобы на плохое качество приготовления пищи на Пушкинской, ФПК, не работал гардероб в столовой № 11 (директор Колесова Лидия Макаровна), часто не было чая и кипяченого молока и в столовых и в буфетах, часто жалуются сотрудники и студенты на дороговизну блюд, главным образом вторых.

В комиссии по охране труда (отв. Маркова А. М.) слабо работали ответственные за этот участок профбюро, кроме мехфака и зоофака — Седалищев А. Д., Степаненко Н. А.

В ИНСТИТУТЕ прошли отчетно-выборные собрания в цеховых профсоюзных организациях и профгруппах, на которых председатели профбюро и профгруппы отчитались о проделанной работе, подвели итоги социализации. Кампания прошла в сжатые сроки, но организованно, по-деловому. Окончательные итоги социализации среди факультетов, кафедр, групп, отделов, преподавателей и сотрудников подведены и оглашены.

Профком считает целесообразным отметить хорошую работу председателей профбюро агрофака Патрушевой Л. И., административной части — Крюковой Р. И., кафедр общественных наук — Кундус В. А.

Не в полную силу работали председатели профбюро экономического факультета — Щупова Т. Т., мехфака — Ковальчук В. Д.

Довольно тяжелое положение сложилось в профсоюзной организации хозяйства. И, хотя председатель профбюро старается, но ему и членам профбюро и члену профкома Тырганову В. П., назначенному еще в декабре 1984 года ответственным за работу этого профбюро, нужно очень много изменить в своей работе. Судите сами: конференции ежемесячно не проводятся, условия социализации для всех категорий работников не разработаны. Работа шефов-наставников не видна, их только назначили, не создан бое-

способный актив: член профбюро Балаева Л. А. вообще отказалась исполнять свои обязанности и в конечном итоге уволилась из института. Проводят отчетно-выборную конференцию, а в одной профгруппе не смогли найти и не избрали профгруппорга, причем там, где состоят на учете все главные специалисты! Слаба гласность; техники, вахтеры не знают, чем занимается профбюро, до сих пор здесь не создано общество борьбы за трезвость (это единственное подразделение, где его еще нет). Слабо ведется работа по профилактике нарушений трудовой дисциплины, не составлены мероприятия и не проводится достаточная работа по уменьшению текучести кадров, хотя необходимость в этом очень большая. На собраниях профгрупп и общих собраниях не проводятся отчеты руководителей о стиле и методах работы, а также отчеты рядовых работников о соблюдении Устава профсоюза, слабо проводится работа по экономии электроэнергии, строительных материалов, горючего, недостаточно проводится воспитательная работа, мало предъявляется требовательности к вахтерам, техникам, рабочим, обслуживающим студенческие общежития.

ТОВАРИЩИ ДЕЛЕГАТЫ! Надо отметить, что в своей повседневной работе профком постоянно ощущал поддержку и помощь со стороны парткома (секретарь Мыськ В. Ф.) и ректората института (ректор Шешин В. А.), — это и в вопросах организации нового садового общества и выделении для наших сотрудников участков под сады, выделения земли под огороды, в предоставлении транспорта для выезда сотрудников на лыжную базу, для посадки и уборки картофеля, в организации всевозможных культурно-массовых и оздоровительных мероприятий.

Но некоторые узловые вопросы, на наш взгляд, решаются в институте очень медленно или совсем не решаются, а это не соответствует духу времени и говорит о том, что мы еще не перестроились!

Сюда относятся кадровые вопросы: уже длительное время ряд кафедр работает без заведующих.

Давно пора навести порядок в эксплуатации, ремонте и использовании легковых автомобилей, закреплённых за руководителям составом института.

Очень медленно ведется капитальное строительство, ежегодно не осваиваются сотни тысяч рублей. Ко-

нечно, основная вина ложится на строителей, но и мы не дорабатываем, что особенно наглядно проявляется сейчас на строительстве столовой на ветклинике, где строители опережают нас и по многим вопросам застают врасплох. Мы не были готовы к таким высоким темпам, которые намечались после заседания бюро Барнаульского горкома КПСС, где был установлен окончательный срок ввода столовой — 30 декабря 1986 года.

Длительное время ничего не делается по реконструкции и благоустройству спортивно-оздоровительного лагеря «Солнечный берег», а также по улучшению бытовых условий студентов, работающих или проходящих практику в учхозе «Пригородное» и обучающихся на полигоне: нет общежития, нет хорошей столовой для студентов, не созданы нормальные условия для отдыха, проведения спортивной и культурно-массовой работы.

В институте нет профилактория для преподавателей и сотрудников. Не предпринимаются необходимые усилия для улучшения снабжения студенческих столовых мясными и молочными продуктами от нашего учебного хозяйства «Пригородное». Надо бы изучить вопрос и изыскать возможность периодической продажи мяса по государственной цене, возможно, через лимиты учхоза, преподавателям и сотрудникам института.

Эту медлительность, нерасторопность особенно ощущает коллектив ветеринарного факультета: телефона нет, радиозел смонтирован несколько дней назад, отопление в прошлые зимы работало плохо и до сих пор не налажено. Здесь в ходу слова «самострой» и «долгострой».

Мы считаем, что проректор по АХР и все главные специалисты должны уделять ветклиникам значительно большее внимание, и именно ветклиникам надо оказывать конкретную помощь в первую очередь.

Давно назрел вопрос о строительстве крытого перехода от главного учебного корпуса к столовой № 11. Этот переход, по мнению проректора Тырганова, можно было бы начинать строить (проект есть) хозяйственным, но нет денег. Кроме ректора этот вопрос решить не сможет никто. Нужна его помощь и в других вопросах. Тов. Шешину надо чаще встречаться с людьми, советовать с ними на кафедрах, факультетах, в подразделениях, а не только в своем кабинете,

значительно активизировать свою деятельность, проявлять большую оперативность, целенаправленность и настойчивость в решении перспективных и текущих вопросов жизни института, чаще и принципиальнее ставить эти вопросы в Агропроме СССР и в краевых органах, добиваясь положительного конечного результата.

Много нареканий поступает в профком на работу хозяйства, которую возглавляет тов. Тырганов В. П. В его адрес в докладе прозвучала серьезная критика, но она позитивна, несколько раз его заслушивали с отчетами на парткоме, профкоме, ректорате. Надо отметить, что в последнее время и в его работе, как руководителя, и в работе хозяйства в целом намечались благоприятные положительные сдвиги.

Мы исходим из того, что участок у него сложный, он проводит большую работу, но еще имеются большие упущения и недостатки, которые надо устранить. Надо перестроиться тов. Тырганову и в отношении с людьми, особенно теми, кто проходит что-то просить, быть с ними более терпимым, благожелательным, стремиться помочь им, а не отталкивать, ссылаясь на занятость. С другой стороны, надо лучше организовать работу главных и средних специалистов, комendantов учебных корпусов и общежитий, и усилить спрос с них и со всех работников хозяйства.

ТОВАРИЩИ! Как видно из вышеизложенного, администрации и профкому и всему коллективу еще многое требуется сделать по вопросам перестройки.

В частности, председателю профкома надо чаще встречаться с первичными коллективами, посещать собрания на кафедрах, факультетах, повысить требовательность к членам профкома и председателю профбюро за выполнение возложенных на них обязанностей.

И главное, всем профактивистам следует показывать положительный личный пример, проявлять принципиальность, заботу о людях, инициативу, творчество, способность гласности, создавать в коллективах обстановку доброжелательности и в то же время строгой выскальности, нетерпимости к нарушениям дисциплины, нетерпимости к нарушениям нашей социалистической морали, говорить всегда правду и большую и малую; направить свои усилия на мобилизацию коллектива института на перестройку, на безусловное выполнение исторических решений XXVII съезда КПСС, на коренное улучшение в деле обучения и воспитания высококвалифицированных агропромышленного комплекса.

