

ЗА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ КАДРЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
АЛТАЙСКОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ИНСТИТУТА

№ 23 (964).

ЧЕТВЕРГ, 13 ОКТЯБРЯ 1983 г.

Цена 1 коп.

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!



ются гласность, сравнимость результатов, возможность практического повторения опыта, взаимосвязь соревнования с системой народнохозяйственного планирования, необходимость материального стимулирования передовиков производства, оптимальное сочетание материальных и моральных стимулов.

Ленинские положения организации социалистического соревнования не только полностью воплотились в реальной практике строительства социализма, но продолжают служить руководством в совершенство-

улучшения. Разработано и утверждено положение о социалистическом соревновании, которое является руководством для принятия социалистических обязательств, осуществления контроля и подведения итогов. Имеется положение о проведении смотра-конкурса на лучшую студенческую группу и общежитие.

Контроль за ходом социалистического соревнования осуществляется два раза в год, после окончания первого семестра и в конце года, к 15 декабря, профорганами, профбюро и специальными комиссиями, создаваемыми из представителей партийных, профсоюзных организаций и администрации. Итоги обсужда-

ются на профсоюзных собраниях кафедр, отделов, учебных групп, факультетов и подразделений, а затем обсуждаются на профкоме. Окончательные итоги социалистического соревнования утверждаются на совместном заседании парткома, профкома и ректората, публикуются в нашей многотиражной газете. Определены меры морального и материального поощрения победителей.

Однако в организации социалистического соревнования в нашем коллективе есть еще недостатки, нерешенные проблемы. Нет пока системы в освещении хода социалистического соревнования, пропаганды передового опыта, это затрудняет сам процесс выполнения обязательств. Отсутствуют личные творческие планы у профессорско-преподавательского состава. Существенные недостатки отмечаются в оформлении наглядной агитации на агрономическом, экономическом, ветеринарном факультетах. Нет там социалистических обязательств сотрудников и студентов, состава бюро, плана работы, не освещаются итоги социалистического соревнования.

Дальнейшего совершенствования требуют показатели социалистического соревнования в целом по институту. Пока что в основном они направлены на количественное выполнение того или иного вида работы, тогда как они должны в первую очередь способствовать повышению уровня качественной подготовки специалистов народного хозяйства путем совершенствования учебно-методической, научно-исследовательской и идейно-воспитательной работы в коллективе института.

Не оказывают должной помощи в организации социалистического соревнования партийные бюро. Серьезного улучшения требует организация социалистического соревнования

Одним из лучших профсоюзных активистов по праву признан Михаил Федорович Тягянкин. В течение пяти лет он избирался председателем профбюро факультета механики.

на ветеринарном факультете, где пока еще наблюдается формальный подход к подведению итогов и гласности соревнования: итоги доводятся до сведения коллектива всего раз в год, на отчетно-выборном профсоюзном собрании.

Много недостатков в организации социалистического соревнования в коллективе хозяйства. Недостаточно ведется воспитательная работа, низка трудовая и производственная дисциплина, велика текучесть кадров. Недостаточно внимания вопросам соревнования уделяется со стороны партийного бюро АХЧ.

Недостаточно лишь называть недостатки. Необходимо наметить в нашей работе конкретные пути их устранения. Одной из таких действенных мер должна стать теснейшая связь профсоюзной организации с партийными бюро, первичными партийными организациями. Необходим строгий контроль за ходом социалистического соревнования, качеством подведения итогов, усилением гласности. Должна быть определена конкретная система поощрения передовиков социалистического соревнования. Комитету комсомола института совместно со студенческим профкомом необходимо повысить активность молодежи в участии в социалистическом соревновании среди студенческих групп. Повысить гласность социалистического соревнования в коллективе поможет использование нашей стенной и многотиражной печати.

Н. КАЛЕНЮК,
председатель профкома института.

НА СНИМКЕ: идет очередное занятие школы профсоюзного актива института.

ПОЗИЦИЙ НЕ СДАДИМ

Мы — будущие ветеринарные врачи, и выбрали эту специальность далеко не случайно. По словам физиолога академика И. П. Павлова, медицинский врач лечит человека, а ветеринарный — человечество. Так что профессия наша на земле одна из самых важных и нужных.

В этом в нашем коллективе твердо убеждены все студенты. Позади трудности первых дней учебы, первая сессия: теперь наша группа — вполне сложившийся коллектив. Если любого из нас спросить, какая у нас группа, каждый скажет: «самая лучшая!» Это не пустое хвастовство, об этом свидетельствуют результаты учебы, показатели в социалистическом соревновании. На протяжении четырех лет группа занимает первое место на курсе, в течение двух лет — на факультете.

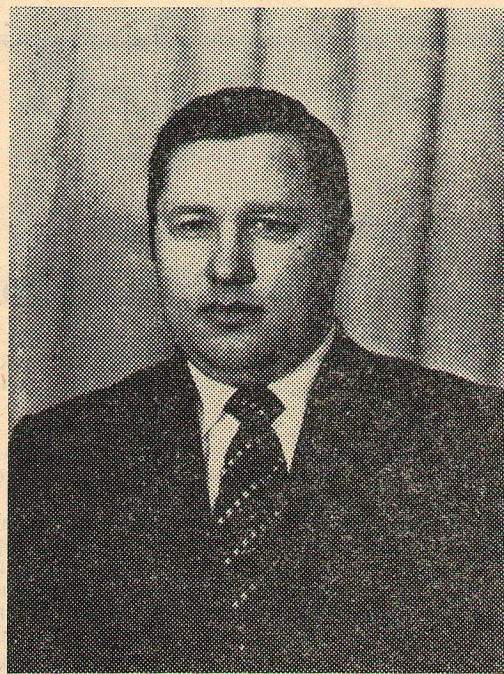
Успех любого коллектива зависит от людей, от доли вклада каждого в общее дело. У нас есть все основания гордиться своими товарищами по учебе. Наши девчата и в общественной жизни активны, и комсомольцы принципиальные, и учащая только на «хорошо» и «отлично». Это Н. Викторова, О. Сысоева, Е. Панова и многие другие.

Не остается без работы наш учебный сектор: постоянно мы следим за успеваемостью, стараемся не пропускать занятий, не получать «пулей» за месяц.

Что и говорить, у нас, как и в каждом коллективе, бывают свои трудности. Преодолевать их помогает дружба.

Общие успехи, конечно, радуют. Но останавливаться на достигнутом не хотим. Социалистическое соревнование среди групп продолжается, и, чтобы остаться на ступеньке лидеров, нам надо повысить требовательность к себе и своим товарищам, лучше учиться, больше читать, расширять свой кругозор, повышать культурный уровень. Это — наши главные задачи в новом учебном году.

Т. МИНЧЕНКО,
заместитель председателя профбюро ветфака.



В материалах XXVI съезда КПСС и постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки» определены основные задачи по дальнейшему развитию теории и практики организации соревнования.

Особенность социалистического соревнования на современном этапе состоит в том, что оно должно быть направлено на повышение эффективности производства, улучшение качества выпускаемой продукции, на достижение наилучших конечных результатов.

Основными принципами организации социалистического соревнования являются

СОРЕВНОВАНИЕ: ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ

организации соревнования в современных условиях.

Успех любого дела решают кадры. Мы учитываем особую ответственность коллектива нашего вуза в подготовке кадров для села и для агропромышленного комплекса края и понимаем, что институт занимает исключительно важное место в осуществлении мер по выполнению Продовольственной программы.

В деле совершенствования социалистического соревнования в институте имеются определенные



15 октября — субботник в честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду. Все на субботник!



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ АНАЛИЗ СТРОГИЙ, ЗАДАЧИ — КОНКРЕТНЫЕ

Отчетно-выборная кампания — важный этап в жизни профсоюзных организаций. Это время подытожить сделанное, определить задачи на будущее.

В связи с истечением сроков полномочий и на основании постановлений высших органов президиум Барнаульского райкома профсоюза работников сельского хозяйства постановил провести отчеты и выборы в профсоюзных группах и первичных организациях Алтайского сельскохозяйственного института с 20 сентября по 20 октября 1983 года.

Отчеты и выборы в коллективе проходили в строгом соответствии с Уставом профсоюзов СССР, инструкциями ВЦСПС, на высоком организационном и политическом уровне, в обстановке деловой и принципиальной критики и самокритики. На собраниях и конференциях была детально проанализирована работа профсоюзных организаций, обращено особое внимание на укрепление дисциплины труда, усиление роли трудовых коллективов, повышение трудовой и общественной активности членов профсоюза.

Как же должны профсоюзные активисты организовать эту кампанию?

Отчеты и выборы начинаются с профсоюзных групп — самого многочисленного звена профсоюзов. В нашем институте их — 63. Профорги к отчетным докладом должны подготовиться заранее, отразив в них успехи и просчеты в работе всего профсоюзного актива. Члены профсоюза должны быть оповещены о сроках собрания в профгруппе не позднее, чем за три дня, а для проведения отчетно-выборного собрания на факультете — не позднее, чем на пять дней.

На собрании важно не просто констатировать: это удалось, это — нет. Следует разобраться, почему и по чьей вине произошел срыв, что нужно предпринять для улучшения дела.

От того, кто избран проффоргом, в решающей степени зависит успех будущей работы. Поэтому выдвигать в состав профсоюзных органов следует политически зрелых, наиболее авторитетных организаторов, сочетающих в себе инициатив-

Э. КУЗЬМИНА,
председатель организационно-массовой комиссии профкома института.

В профсоюзной группе кафедры эксплуатации машинно-тракторного парка объединено 13 членов профсоюза. Для руководства профгруппой избран профактив, который ведет постоянную работу по мобилизации коллектива на выполнение социалистических обязательств. Социалистические обязательства принимаются и утверждаются на общем собрании профгруппы, где заслушиваются индивидуальные обязательства каждого сотрудника.

При принятии личных творческих планов учитывается буквально все, каждый пункт обязательств — это точные, хорошо продуманные цифры, конкретные дела.

Так, например, учебный мастер С. А. Деев принял на себя обязательство сэкономить 50 литров дизельно-

Составленню плана пред-

К ДЕЛУ — С ДУШОЙ

На нашем экономическом факультете семь кафедр. Профсоюзную работу на кафедрах возглавляют проффорги. Работа в каждой профгруппе проводится по плану, который составляется в соответствии с планом работы профбюро. План вначале обсуждается на кафедрах и затем утверждается на профбюро.

Наилучшим образом поставлена работа проффоргов на кафедрах экономики, где профорг И. Е. Яковлева, на кафедре бухгалтерского учета и финансов — профорг Л. А. Наместникова, на кафедре управления и НОТ — профорг Т. И. Шубина. Например, Иза Евгеньевна Яковлева уже несколько лет является проффоргом. В этой небольшой относительно профгруппе во всем чувствуется забота проффорга. Здесь проводятся профсобрания совместно с заседанием кафедры, где рассматриваются вопросы о трудовой дисциплине, обсуждаются и утверждаются индивидуальные и общекафедральные социалистические обязательства. Профоргом два раза в год

подводятся итоги выполнения социалистических обязательств, определяются занимаемые места среди сотрудников кафедры. Итоги оформляются наглядно.

Неплохо в профгруппе поставлена культурно-массовая работа. Нередко сотрудники кафедры организуют коллективные походы в кино, театры. Не забывают в этом коллективе о днях рождения всех сотрудников кафедры. Поздравления красочно оформляются. Текст обычно составляет профорг И. Е. Яковлева, причем всегда в стихотворной форме. К таким праздникам, как Новый год и 8-е Марта, на кафедре выпускаются стенгазеты с юмористическим содержанием и дружескими шаржами. Не забывают здесь посетить заболевших сотрудников кафедры. Активно участвует Иза Евгеньевна и в работе профбюро. Не только присутствует на заседаниях профбюро, но и вносит конкретные предложения.

Т. ЩУПОВА,
председатель профбюро экономфака.

Важнейшим условием успешной, производительной работы является правильная организация, режим труда и отдыха.

В последние годы с понятием научной организации труда связывают производственную гимнастику. Это совершенно естественно, ведь даже несложные физические упражнения помогают предупредить наступающее утомление и способствуют сохранению высокой работоспособности человека. Вместе с тем производственная гимнастика — средство сохранения и улучшения здоровья!

Опыт организации такой производственной гимнастики в профсоюзной группе библиотеки института, в отделе библиографии, комплектования и обработ-

РЕЗУЛЬТАТ — ЗДОРОВЬЕ!

ки книг, у людей, чей труд связан с малоподвижным образом жизни, показал, что производственная гимнастика снимает усталость, снижает раздражительность, способствует поддержанию высокой производительности труда в течение рабочего дня. Физкультпаузы у нас выполняются дважды: в первой половине дня, за полтора-два часа до обеденного перерыва, и во второй половине дня, за полтора-два часа до окончания работы.

В комплексе гимнастических упражнений, длительность физкультпаузы — 5—7 минут. А пользу они приносят неизмеримую.

Запевалой во всех спортивных делах и мероприятиях в нашем коллективе стала заведующая отделом библиографии, член профбюро административной части Р. И. Крюкова. Это по ее инициативе два года назад в библиотеке стали заниматься производственной гимнастикой. Наверное, не случайно за последние годы отдел библиографии постоянно занимает призовые места в социалистическом соревновании среди структурных подразделений библиотеки. Где здоровье и бодрость — там и победы в труде. Эта формула прекрасно оправдывает себя в кол-

лективе.

Занятия производственной гимнастикой принесли бы много пользы всем преподавателям и сотрудникам института, помогли бы им в работе. Для этого необходимо разработать комплекс физических упражнений с учетом особенностей трудовой деятельности, условий труда. Неограниченную поддержку в этом деле могут оказать преподаватели кафедры физвоспитания и спорта, в особенности при подготовке инструкторов-общественников производственной гимнастики.

Г. ЩЕТИНИНА,
председатель профбюро административной части.

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПРОФГРУППЫ ЧТОБЫ РЕЗУЛЬТАТЫ БЫЛИ ЛУЧШЕ

го топлива за счет четкого продуманного демонстрационного диагностического опыта. Принимаются обязательства по экономии электроэнергии и других материальных ценностей.

Но всякая работа начинается с планирования, и итог работы во многом зависит от того, как продуман план и как он выполняется. На кафедре составляется перспективный комплексный план, который охватывает самые различные направления профсоюзной работы: от организации социалистического соревнования до улучшения условий труда и чествования юбиляров.

Составленню плана пред-

шествует большая подготовительная работа всего профсоюзного актива по предложениям и замечаниям членов профгруппы, а также с учетом их пожеланий.

В этой работе особая роль отведена профсоюзному активу. Учеба профактива, организованная профсоюзным комитетом, учит деловитости, принципиальности, то есть тем качествам, которые характеризуют стиль работы профактивистов.

Навыки, которые получают профактивисты на занятиях этой школы, становятся прочным фундаментом в их работе, помогают правильно определить основные направления своей

деятельности, найти оптимальные пути достижения намеченных рубежей. В течение года проделана оп-ределенная работа.

Все сотрудники принимали участие в сдаче норм ГТО. Страхделегат А. Е. Луцкий ведет работу по улучшению условий труда (установлен кондиционер, в лабораториях два вентилятора, настольные лампы и т. д.).

Е. М. Девяткина руководит и организует культурно-массовую работу. Главная ее задача — следить за тем, чтобы каждый член профсоюза был охвачен каким-либо видом учебы. Это выполняется на процентом. С. А. Деев,

А. Е. Луцкий, Е. М. Девяткина участв в институтах, все преподаватели участвуют в занятиях философского семинара и семинара кураторов. Все члены профсоюза подписались на периодическую печать. Организуются коллективные выходы в кинотеатры. Среди членов профсоюза распространялись билеты в театр, на концерты мастеров эстрады и др.

С проффоргами курируемого курса ведется работа организационная и методическая, консультативного характера, но связь со студенческими профгруппами налаживается с трудом. Причин тому немало, в частности, отсутствие достаточной подготовки профактива.

Большую помощь в работе проффорга и профактива оказывают профбюро факультета, которое выделя-

ет путевки сотрудникам и их детям, организует выдачу новогодних подарков. Неограниченную помощь профбюро в организации социального соревнования и в подведении итогов промежуточного и заключительного этапа.

И последнее — активности профактива мешает другая общественная работа и масса нагрузок и поручений. Поэтому мы на отчетно-выборном собрании этому факту уделили особо пристальное внимание, ибо если у человека много общественных поручений, то к профсоюзной работе он будет относиться без энтузиазма, а следовательно, и результат будет далеко не лучшим.

В. ЖУКОВ,
профорг кафедры эксплуатации МТП.



ДРУЖИМ СО СПОРТОМ. Профгруппа АХЧ на сдаче норм ГТО.

