ВЕЛИКИЙ ПЛАН СОЗИДАНИЯ

В эти дни внимание коллектива института приковано к проекту ЦК КПСС «Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства на 1971—1975 годы», опубликованному в печати. Преподаватели, студенты оживленно обсуждают задачи нового пятилетнего плана, единодушно одобряют проект Директив на девятую пяти-

— Это великий план созидания,—говорит проректор по учебной работе доцент Н. А. Дьячков.— Высоты, определенные партией, поражают воображение. Цифры роста вызывают законное чувство гордости за свою Родину. Труженикам деревни в этой пятилетке предстоит увеличить среднегодовой объем производства сельскохозяйственной продукции по сравнению с предшествующим пятилетием на 20-22



ОРГАН ПАРТКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ПРОФКОМА, РЕКТОРАТА АЛТАЙСКОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ИНСТИТУТА

№ 7 (495).

ЧЕТВЕРГ, 18 ФЕВРАЛЯ 1971 г.

Цена 1 коп.

СЕССИЯ ПОДВЕЛА ИТОГИ

Подведены итоги зимней экза-менационной сессии. В них не включены результаты проходящих сейчас экзаменов на 5 курсах экономфака и ветфака.

Каковы же результаты сессии? Самый высокий процент успеваемости среди факультетов -98,33. Самый высокий 3,94. Это показатели агрофака. 52 студента здесь стали отличниками. А восемь не дали факультету добиться полной успеваемо-

Экономфак на этот раз довольствуется вторым местом. Успевает 97,37 процента студентов, средний балл 3,82. 45 студентов сдали экзамены на «отлично», 15 получивших «неуды» номогли факультету утратить первенство.

Третьим идет зоотехнический факультет. Успевает 96,67 процента студентов. Средний балл 3,76. 27 отличников. Неудовлетворительные оценки получили 9 человек. В сессии участвовали только 1,2 и 3 курсы, тогда как на старших успеваемость, как правило, бывает выше.

Мехфак занимает четвертое место. Здесь 90,53 процента успевающих студентов. Средний балл 3,57. По сравнению с зимней сессией прошлого учебного года количество отличников увеличилось на 10 и составило 37 человек. 84 студента имеют неудовлетворительные оценки.

Самый низкий процент успеваемости на ветфаке-89,52. Средний балл 3,66, несколько выше, чем на мехфаке. 37 студентов получили неудовлетворительные

Всего в зимней экзаменационвой сессии участвовал 2561 студент. Из них успевает 97,03 процента. Средний балл 3,72. Отличников 174. На «хорощо» и «отлично» сдали экзамены 590 студентов, или 23,04 процента. Получили «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно» 1405 студентов (54,86 процента). Учатся только на тройки 239 студентов, или 9,33 процента. Двойки получили 153 человека (5,97 процен-



Наибольшее количество «неудов» получено по физике, химии. высшей математике. Средний балл по этим дисциплинам очень низок. Так, в 228 группе балл по физике составил 2,91, в 221-3,12, Средний балл по химии в 512 группе 2,81, в 211 группе — 3,30. Высшая математика: в 228 группе 3 балла, в 222 группе 3,10 бал-

По общественным наукам средний балл 3,93. В том числе: по истории КПСС-3,77; по марксистско-ленинской философии 3,70; по политэкономии — 4,00; по научному коммунизму — 4,23

Скоро будут известны итоги конкурса на лучшую группу, курс, факультет. Места факультетам, курсам, группам будут присваиваться, исходя из выполнения условий конкурса.

Но из приведенных здесь итогов сессии уже ясно одно: велико число неуспевающих студентов (154) 239 студентов учатся только на «удовлетворительно». Какая серость! Преобладающей оценкой остается тройка. Поче-

Все используемые средства учебно-воспитательной работе партийной, комсомольской, профсоюзной организаций, направленные на улучшение подготовки и коммунистического воспитания будущих специалистов сельского хозяйства, еще не дали желаемых результатов. Основная причина троек и двоек - нежелание части студентов систематически учиться в ходе семестра. А штурмовщиной во время сессии многого не добьешься.

И если говорить о главной задаче дня, то она состоит в том, чтобы учиться, учиться, учиться каждый день! Тогда у нас не будет двоечников, а преобладающей оценкой станет четверка и пятерка. Тогда вуз будет давать

только отличных специалистов! Помните наш девиз: «Ударным трудом и отличной учебой встретим XXIV съезд КПСС!»

К. АЛЕКСЕЕВА.

Два дня в институте проходила конференция, посвященная 150-летию со дня рождения Фридриха Энгельса. Асширанты, преподаватели нашего вуза, научные сотрудники плодово-ягодной станции им. М. А. Лисавенко, АНИИСХ, рассказывали на немецком языке о жизни и деятельности Энгельса, о достижениях сельского хозяйства ГДР, о дружбе Маркса и Энгельса, роли иностранных языков в их жизни, о философской концепции Энгельса и другом.

Был заслушан 21 доклад. Эта конференция — особенная. Она представляла постоянную мыслительную работу не только тех, кто делает доклады. кто их воспринимает

Организаторы конференции зав. кафедрой иностранных языков Э. Э. Каденштейн и старший преподаватель Л. М. Ягнятин-

С начала выступлений между референтами и слушателями установилось тесное взаимопонимание. Все доклады были хорошо подготовлены. Особенно хорошо

Еще о конференции

выступили товарищи: Лапкина преподаватель кафедры сопротивления материалов, Тарабань краевой плодовоко-аспирант ягодной станции, Лаптев—науч-ный сотрудник этой станции, Земзюлина-преподаватель кафедры высшей математики и дру-

Конференция показала несомненные успехи ее участников в . овладении немецким языком, имела большое познавательное значение. Она ярко продемонстрировала преклонение ее участников перед гением Энгельса, его теоретическим наследием, стремление глубже проникнуть в это наследие, изучать его на родном языке Энгельса.

Сейчас готовятся конференции на английском и немецком языках. Они будут посвящены ХХІУ съезду КПСС. С. БЕЛОНОГОВА,

Надеемся: доверие оправдаете!

На состоявшейся в январе этого года районной партийной конференции Железнодорожного района в числе других членами пленума РК КПСС избраны: Чалков Александр Андреевич, доцент, зав. кафедрой марксистско-ленинской философии, и Чеканова Нина Игнатьевна, доцент кафедры растениеводства, Герой Социалистического Труда. Нина Игнатьевна является и членом бюро Железнодорожного райкома КПСС.

А секретарь парткома института Николай Иванович Калитин на городской партийной конференции избран в состав ревизионной комиссии Барнаульского горкома КПСС.

Делегатами на краевую партийную конференцию избраны: Давыдов Евгений Николаевич, ректор института, доцент, и Нина Игнатьевна Чеканова.

.Хождение группы

Давно звонок собрал студентов на занятия. А по коридору второго этажа главного учебного корпуса металась в ноисках пристанища 341 группа. Шествие открывала старший преподаватель кафедры истории КПСС и научного коммунизма Надежда Михайловна Семенова. Студенты не скупились на эпитеты по поводу «порядков» в учебной части

—Чем вызван такой настрой? обратилась к ним.

были занять в 15 часов 45 минут 209 аудиторию. Открываем дверь там заочники едают экзамены по высшей математике. диспетчерская вторую аудиторию 211-ую. Опять не повезло: по высшей математике переэкзаменовка. Идем вот в третью.

Отправилась вместе с ними. Наконец-то! В 114 аудитории ровно в 16 часов, с опозданием на 15 минут, начался / семинар по научному коммунизму.

Я не привожу здесь объяснение диспетчера учебной части Валентины Яковлевны Козловой, которая руководила «историческим» хождением 341 группы.

братилась к ним.
И услышала:
—По расписанию мы должны не единична. К. ЧИСТЯКОВА.

1 ЯНВАРЯ 1971 ГОДА вступили в ваконную силу Основы законода-тельства Союза ССР и союзных республик о труде.

Задачи трудового законодательства многообразны: оно призвано содействоросту производительности труда, повышению эффективности общественного производства, и в то же время советское законодательство о труде представляет собой одну из важнейших частей социалистического законодательства, гарантирующего права рабочих и служащих в области труда.

Укрепление трудовой дисциплины на производстве, наем и увольнение охрана трудовых прав трудящихся, оплата труда и порядок разрешения трудовых споров-вот далеко не полный перечень вопросов, которые решает законодательство о труде. Совершенно очевидно, почему государство придает таное большое значение строгому соблюдению социалистической законности в области трудовых правоотношений

«Трудовые права граждан,—говорится

в Основах.—охраняются законом Защита трудовых прав осуществляется государственными органами, а также профессиональными союзами и другими общественными организациями»

Прежде всего необходимо отметить, что статья 2 Основ, наряду с правом на труд, отдых и т. д., впервые провозглашает право рабочих и служащих на здоровые и безопасные условия труда, на бесплатную профессиональную подготовку и повышение квалификации. на участие в управлении производст-

Общесоюзным законом значительно (по сравнению с республиканскими кодексами законов о труде) расширены юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих. Так, впервые в законодательстве предусмотрена статья «Гарантии при приеме на работу», за-

прещающая необоснованный отказ приеме на работу. Основы подтверждают гарантии подлинной свободы трудового договора: добровольность поступления на работу, возможность перехода на другую работу или увольнение по собственному желанию. Администрация не имеет права требовать от рабочего или служащего выполнения обязанностей, не обусловленных договором.

Большие изменения внесены в регулирование перевода на другую работу. Установлено, что продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника может превышать одного месяца в течение календарного года, а перевод работника на другую постоянную работу может иметь местю только с согласия работника. При простое и временном замещении отсутствующего не допускается перевол квалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированные работы.

Существенные изменения внесены в регулирование вопроса о расторжении трудового договора по инициативе администрации.

Основы законодательства о труде исчерпывающе определяют мотивы и основания, при наличии которых администрация предприятия или учреждения может расторгнуть трудовой договор с рабочим или служащим без его согласия. Если ранее республиканскими кодексами законов о труде допускалось увольнение при неявке на работу вследствие временной нетрудоспособности по истечении двух месяцев. то увольнение по этой причине после вступления в силу Основ возможно в

(Продолжение см. на 2 стр.).

РАЗГОВОР так или иначе цева и того же А. Чухрая. Отмесводился к вопросам успе-ости. Спорили горячо и Спорили ваемости. убежденно Наверное, каждого тогда на комсомольском собрании

волновала эта проблема. Комсорг 142 группы Алексей Шевич сам конкретизировал нашу беседу:

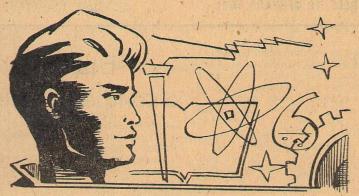
-Собственно, серьезных аргументов на этот счет нет. Группа из последней сессии вышла без поражений.

Но если обратиться к цифрам—положение не из приятных. Взяположение не из приятных. Взя-тые на одном из собраний обяза-тельства по учебе недовылютне-ной работы, И были не на шутку

тили Толю Брыка, бессменного отличника, Н. Пересадько, В. А. Абаркова-этих, Кульнева, как перевыполнивших свои личные обязательства. Парни хорошие. Почти вся группа.

—Ты бы посмотрел, как они работают!

ла прошлым летом, собрались на полном серьезе. Ребята поняли что она пахнет иначе, чем просто учеба. Это потому, что



Вреспублике твоей...

Поразительно прогульшиками много пропустил лекционных и лабораторно - практических за-нятий А. Чухрай. И пропустил неоправданно. К тому же не был ни на одном собрании труппы и

Анатолий Брык, староста: —Четверокурсник—не, четвероклассник. Самостоятельности не

занимать

Верно. Не занимать. И поэтому группа сравнительно спокойно относится к подобным неурядицам. А вспоминает о них на комсомольских собраниях, которых в семестре было не столь ужиного. И только потому что не вспомнить было бы проето бестактно.

ны. Балл 3,81 вместо четырех. обеспокоены те, у кого не совсом Группа нянчится со злостными гладко шла эта работа на опытах. И наверно, не было ни одного «сачка». Серьезно. ставалось по-разному всем этим мелпораторам, земледелам или физиологам. Что ими двигало? —Цель. И не просто цель, а важнейшая и конкретная. И еще

-ответственность, — Владимир

Кожевников. — А учеба? Разве это не цель? -Обычная повседневность

Подводя итоги проделанной работы, мы перечисляем всевозкубометры, можные объемы баллы. Но вовсе не хотим понять сути. Успеваемость хорошая— ура! Плохая—надо поругать. И только. А каков настрой группы, чем она дышит?

Да, собрание было бурным. ного собрания вынесли немного. Затронули каждого. Пожурили Наш разговор состоялся на дру-«троечников» Н. Чемова, В. Ряб- гой день, прямо в коридоре. Поного собрания вынесли немного.

дошло около десяти ребят.

-Ну, назовите конкретно комсомольцев, которые дельно, убедительно. выступили

Комсорг не смог ответить. От балла успеваемость — сразу к задачам на будущую сессию.

-Она у нас трудная предстоит ртают! Решили осилить все экзамены со На опытную практику, что бы- средним баллом 4, непосещаемость свести до минимума.

Ребята подтвердили.

И забыли те жаркие споры Снова «семестровая раскачка» Даже с курсовыми по мелиорации непростительно медлят. Пережили очередную сессию и ладно Теперь снова пропуски лекций и по тем дисциплинам, которые выносятся на экзамены.

Двоечников нет. Но и тройки говорят не в пользу студента-комсомольца. И дело в принципе —не в одних только тройках, а может быть, даже и в пятерках и четверках. Ведь на экзамене непрочные знания свои можно пстролительно», «сдать» на «удовлетворительно»

Не пытаюсь опорочить эту впол не среднюю, сложившуюся груп-шу, тем более, что таких—большинство. Разговор о другом. Где та ответственность самостоятель ных и умных парней, которая правила ими на опытных делянках? И которая помогла бы им и в вузе стать лучшими? Почему учеба—это ни к чему не обязывающая обычная повседневность:

Алексей Шевич и о духовном росте труппы упомянул между прочим. Не выполнили, мол, план культурных мероприятий.

А общественная активность? Назвали «треугольник» и В Антюфеева, организующего группе хорошие политинформации Вот, пожалуй, и вся работа

Уже потом позднее, ребята просили не писать так о них «Не такие уж мы и плохие». Да Но нет стремления быть лучши ми. Это так! Был воскресник средства которого идут на приобретение эстрадных инструментов для факультета. Из группы при-шло 6 человек. Где же связь между высокими словами о комсомольском долге и чести, которые не раз произносились на собрании и конкретными ком-сомольскими (!) делами?

Группа — это своего республика со всеми ее законамп и правилами. И надо, чтобы каждый ее член отдавал максимально себя на настоящую, бурную студенческую жизнь. И чтоб Парни даже с этого столь удач- республика эта заняла подобающее ей место в строю. Г. ЗЕЛЕНЦОВ,

наш спецкорр.

Побольше бы встреч!

Поля, покрытые снегом. Весело бежит автобуе по накатанной дороге. Оживленно переговариваются пассажиры. Тем для разговоров много. Нас волнует одна: Первомайская средняя школа, встреча с ребята-

В апреле 1969 года бюро крайкома ВЛКСМ объявило краевую двухлетку «Комсомол-сель ской школе». Комсомольцы нашего института проводят работу в этом направлении.

Подшефная школа экономического факуль Первомайская средняя. Старшеклассники с воеторгом вспоминают дружескую спортивную встречу со дентами по волейболу, концерт, свою поездку в институт.



А в этом году о них почти забыли. Первая встреча. внимательно слушают рассказ о нашем институте, о жизни комсомольской организации. Член комитета комсомола Люба Бердюгина рассказывает о том, чем привлекает ее профессия агронома. Десятиклассница Таня Терещенко, медалистка ВДНХ, уже твердо решила поступать к нам на экономфак.
Беседуем с секретарем комсомольской организации школы

С. Климовой. Побольще бы неофициальных встреч, говорит она. - Хорошо, если бы в подшефных школах студенты выступали с концертами, проводили спортивные встречи, олимпиады для отбора абитуриентов, консультации. Да и нам хочется побывать в институте, познакомиться с лабораториями, кафедрами, посмотреть, как живут и

учатся студенты Оля права. Мы должны оказать максимальную помощь подшеф-

ным школам. Ме вепоминается разговор с завучем по воспитательной работе

одной из школ Курьинского района: Много наших ребят поступало в сельскохозяйственный инсти-, но не прошли по конкурсу. А жаль. То были люди, мечтающие

о большой работе на селе. Мы должны помогать нашим подшефным подготовиться для

поступления в вуз.

Л. ЛАХИНА, зам, секретаря комитета ВЛКСМ.

Тебе, политорганизатор!

19 февраля в 12 часов дня для второй смены и в 14 часов 10 ного этапа Ленинского зачета, минут для первой смены в актовом зале состоится семинар политорганизаторов студенческих политорганизаторы, члены пар-

На семинар выносятся вопро-

сы: тив XXIV съезда КПСС. 2. О проведении заключитель-

На семинар приглашаются все тийных бюро, отвечающие за работу с политорганизаторами и 1. Об изучении проекта Дирек- комсомольцами, представители деканатов.

(Продолжение. Начало см. на 1 стр.).

непосещения работы из-за случае болезни более четырех месяцев подряд. За рабочими и служащими, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления

трудоспособности. Важной гарантией права на труд является закрепленное в Основах правило, что увольнение работников при сокращении штатов и обнаружившегося несоответствия рабочего или служащего занимаемой должности из-за не-достаточной квалификации либо состояния здоровья запрещается, если есть возможность перевести работника, другую работу. 17 Основ). с его согласия, на Статьи

При увольнении работника по пунктам 1, 2, 6 Основ, а также в случае призыва в Советскую Армию администрация обязана выплатиты работнику выходное пособие. Основы не преду сматривают возможность предупреждения работника об увольнении.

Дополнительные гарантии права на труд устанавливают Основы для женцин и несовершеннолетних Увольнение беременных женщин и женщин, детей в возрасте до одного имеющих года, запрещается, а в исключительных случаях увольнение женщин и подростков допустимо при условии обязательного трудоустройства.

Трудовые споры о незаконном увольнении работников рассматриваются комиссиями по трудовым спорам, ФЗМК и судами. Рабочему или служащему, незаконно уволенному и восстановленному на прежней работе, выплачивается средний заработок за время вынужденного прогула, но не более чем

три месяца. Если незаконный перевод. увольнение произведены с явным на рупением закона или администрация задержала исполнение решения о восстановлении на работе, в соответствии со статьей 93 Основ, суммы, выплаченные предприятием работнику при восстановлении его на работу, взыскиваются с виновного должностного лица. ***

Неуклонный рост производительности труда создает все условия для постепенного сокращения рабочего дня, увеличения длительности отшусков и тем самым обеспечивает трудящимся возможность уделять оольше развитию своих физических и духовных способностей. Нормальная продолжительность рабочего времени Основами установлена 41 час в неделю. Для некоторых категорий работников установлен сокращенный рабочий день. Продолжительность отпуска не может быть менее 15 дней, а для несовершеннолетних-не менее календарного месяда в году. Основы предусматривают возможность предоставления рабочим и служащим дополнительного отпуска и отпуска без содержания.

Проводимая с нашей стране хозяйственная реформа нашла прямое отражение в статьях Основ, регулирующих оплату труда. Статья 38 предусматривает, что для усиления материальной заинтересованности рабочих и служащих в выполнении и перевыполнении производственных планов, повышении эффективности и рентабельности производства, улучшении качества продукции и экономии ресурсов, админи

страция предприятия по согласованию ФЗМК профсоюза, может вводить премиальные системы заработной платы, устанавливать вознатраждение по итогам работы предприятия, организации за счет прибыли Размер вознаграждения определяется с учетом результатов труда работника, продолжительности его непрерывного стажа работы на данном предприятии.

В Основах нашел правильное разрешение вопрос об оплате труда при невыполнении норм выработки, браке и простое не по вине работника.

В вопросах регулирования дисциплины трупа Основы конкретно устанавливают обязанности рабочих и служащих и администрации.

Администрация предприятия обязана правильно организовать труд работника, обеспечить трудовую и производственную дисциплину, неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам работ ников, улучшать условия их труда и

Рабочие и служащие несут обязанность честно и добросовестно вынолнять порученную им работу, повышать производительность труда и качество работы, блюсти дисциплину труда, беречь и укреплять социалистическую собственность.

Коренным образом изменен порядок взыскания сумм с рабочих и служащих при ограниченной (в пределах 1/3 месячной тарифной ставки или оклада) материальной ответственности за причиненный предприятию.

в возмещение ущерба Упержание производится путем вычета из заработной платы при наличии письменного согласия работника. Если работник пе согласен с удержанием, вопрос о возмещении ущерба рассматривается напо заявлению админиродным судом страции. * * *

Основы значительно расширили права профсоюзных органов. Право рабочих и служащих участвовать в управлении производством гарантируется возложенной на администрацию предприятия обязанностью создавать условия, обеспечивающие такое право работников. Должностные лица обязаны своевременно рассматривать критические замечания и предложения рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах.

Основы разграничивают компетенцию Союза ССР и союзных республик в вопросах правового регулирования труда некоторых категорий рабочих и

служащих. Новый Закон о труде убедительно свидетельствует о торжестве ленинского курса Коммунистической партил, способствует укреплению и совершенствованию самого высокого типа общественной организации процесса производства, повышению дисциплины и ответственности граждан за порученное дело, является мощным фактором воспитания трудящихся в духе коммуни-

стического отношения к труду.
Р ЗЕНЧЕНКО. старший преподаватель кафедры экономики.

Редактор К. ЧИСТЯКОВА,

Наш адрес: г. Барнаул, пр-т Красноармейский, 98. комната 334. Телефон 3-32.

«Алтайская правда».